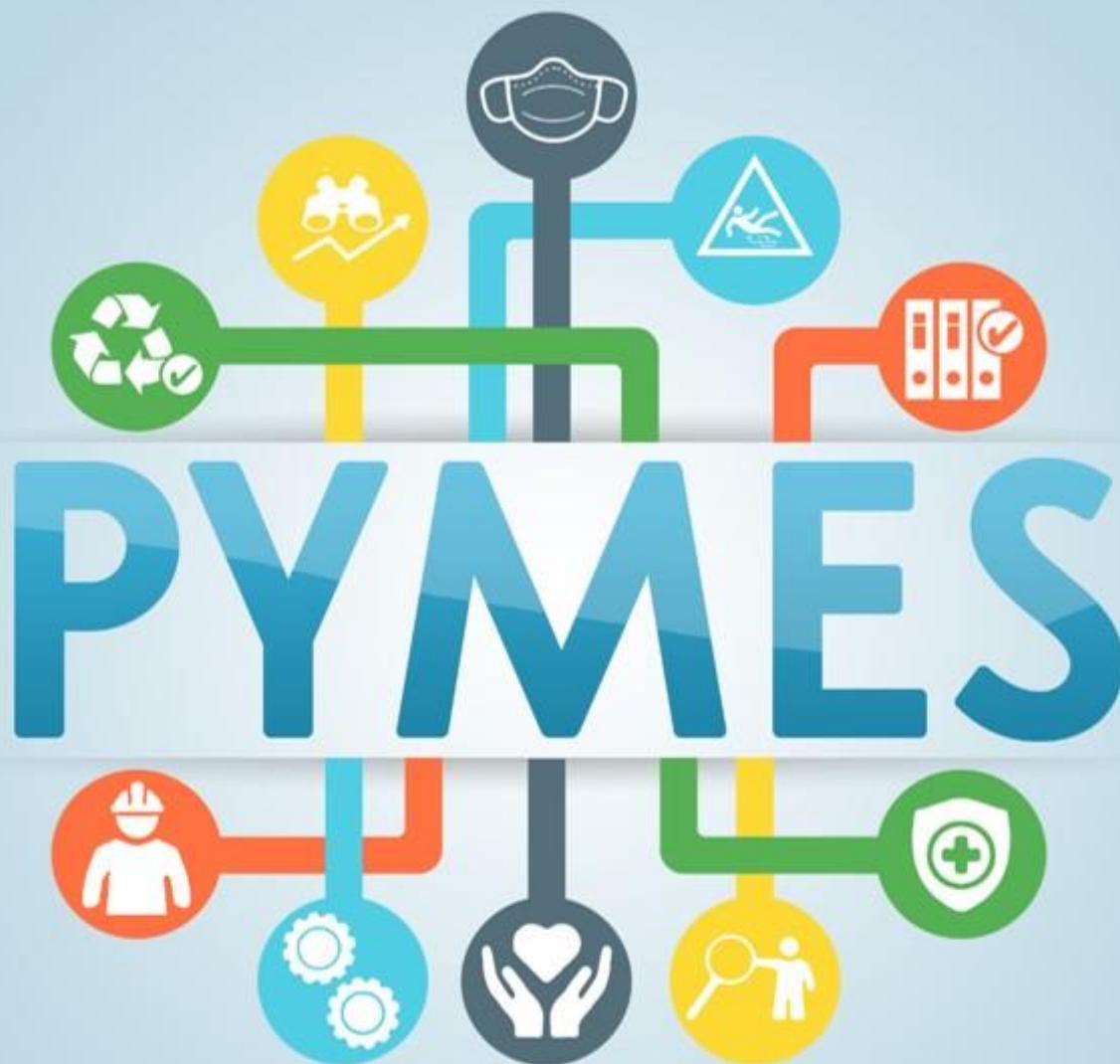


Boletín de actualidad del

LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

2º CUATRIMESTRE 2024



ÍNDICE

EDITORIALES DE ACTUALIDAD PREVENTIVA

Trabajos sobre cubiertas no transitables y Sistemas de protección para trabajos en altura, instalación y mantenimiento. Una visión preventiva 4

NOTICIAS: LAGEPYME

Celebración de la jornada: trabajos sobre cubiertas no transitables y Sistemas de protección para trabajos en altura, instalación y mantenimiento. Una visión preventiva 5

Celebración de la jornada: actuaciones inspectoras en condiciones materiales de seguridad y salud en obras de construcciones, principales incumplimientos constatados 6

LAGEPYME participa en la Reunión anual de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) 2024 7

LAGEPYME participa en el 18th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (ICIEIM) y XXVIII Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2024) 8

NOTICIAS Y ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD

4,6 millones en ayudas en riesgos laborales para las empresas de Andalucía 9

Preocupación por la seguridad laboral de los trabajadores autónomos..... 10

La seguridad en cifras: lo que nos dicen los datos de la Inspección de Trabajo .. 11

Con sol es tiempo de prevención 12

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: PYMES

El ruido como factor de riesgo físico en las máquinas de la industria del mueble 13

Deficiente cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo en el sector manufacturero de Pakistán: Recomendaciones de mejora 14

El papel de los factores relacionados con el sistema de trabajo en las intenciones de rotación de los trabajadores cualificados: un estudio en pequeñas y medianas empresas manufactureras del sur de Alemania 15

Evolución de las prácticas de divulgación de la seguridad y la salud en el trabajo: 8 años de experiencia en el sector de la construcción de Taiwán 16

Afirmación de la relación entre el comportamiento de los trabajadores en materia de seguridad y el rendimiento de la seguridad organizativa de las PYME manufactureras.....	17
Sistema de control manual mediante aumento sintético basado en CutMix para la seguridad en las fábricas.....	18
Soluciones digitales para la seguridad en el trabajo: Un estudio empírico sobre su adopción en las PYME metalúrgicas italianas.....	19
Ampliación de una cultura de seguridad positiva entre las pequeñas y medianas empresas de la construcción de Ghana	20
Evaluación del desempeño social de las MIPYMES textiles ecuatorianas mediante el Análisis del Ciclo de Vida de las Organizaciones Sociales	21

Trabajos sobre cubiertas no transitables y Sistemas de protección para trabajos en altura, instalación y mantenimiento. Una visión preventiva

Grupo MultiGarBen con sede en Santomera, Murcia está constituido por Creaciones Preventivas S.L.U y Protecciones Gharo S.L. Ambas empresas están ampliamente especializadas en la fabricación y comercialización de sistemas de protección individual y colectiva para los trabajadores, destinados a sectores como la construcción, la industria, la cantería, invernaderos, el sector agrícola...

La experiencia del Equipo Humano de Grupo MultiGarben, la cualificación profesional y el permanente compromiso con la evolución de la técnica, ha hecho posible poner a disposición de las empresas una serie de sistemas prácticos, sencillos y seguros, para que puedan aportar soluciones eficaces a su medida.

MultiGarBen es un Grupo Empresarial dedicado en "cuerpo y alma" a la fabricación especializada de elementos de seguridad para la protección de los trabajadores.

Asimismo, para Grupo MultiGarben el desarrollo e innovación (I+D+I), es la filosofía que refrenda la calidad de nuestro esfuerzo y productos. Nuestra amplia experiencia en el sector y amplia trayectoria avalan nuestros productos, los cuales cuentan con la necesaria homologación y certificación por parte de entidad acreditada a nivel europeo. Todos los productos están ensayados y certificados por AITEX, además de TECNALIA, FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN, AIDICO...

Ante el creciente aumento de los trabajos para instalación y mantenimiento de instalaciones industriales en cubiertas y el consiguiente riesgo de caída en altura que conlleva, es muy importante conocer y estudiar cuales son los sistemas de protección que hay en el mercado para erradicar cualquier peligro que se produzca durante la realización de los trabajos en altura, siguiendo las directrices de la legislación y normativas vigentes.



D. Cosme Ángel Romera Cano. Ingeniero Técnico Industrial. Director del Departamento Técnico Metal de Grupo MultiGarBen

El objetivo de la ponencia del día 06 de mayo de 2024 en el marco de la jornada organizada por el Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y por la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, es concienciar sobre la importancia de atajar estos peligros desde el origen y conocer todas las "herramientas" de las que disponemos para poder aplicarlas desde el proyecto inicial o en su defecto instalarlas en la cubierta ya existente

Analizaremos sistemas provisionales y definitivos, individuales y colectivos, que aplicación tiene cada uno de ellos, como y en que superficie se pueden instalar, que tipo de mantenimiento llevan, que responsabilidad tiene el fabricante y el instalador, así como quien puede instalar y revisar estos sistemas de protección.

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

NOTICIAS: LAGEPYME

Celebración de la jornada: Trabajos sobre cubiertas no transitables y Sistemas de protección para trabajos en altura, instalación y mantenimiento. Una visión preventiva

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 06 de mayo de 2024 la jornada "Trabajos sobre cubiertas no transitables y Sistemas de protección para trabajos en altura, instalación y mantenimiento. Una visión preventiva", la cual fue impartida por D. Cosme Ángel Romera Cano Director del Departamento Técnico Metal de Grupo MultiGarBen y D. Ramón Luis Torres Hernández Responsable del Departamento de Construcción de Grupo MultiGarBen.

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una muy alta participación en dicho evento. El vídeo de dicha Jornada estará disponible en la web del IAPRL.

Esta jornada fue presentada por el Profesor Titular de la Universidad de Málaga, Coordinador del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME) y Coordinador de la Cátedra de Prevención y RSC D. Francisco Salguero Caparrós, quien ha agradecido a los asistentes -cerca de un centenar de estudiantes- su participación, tanto de forma presencial como virtual.

Durante tan interesante ponencia se dio a conocer cuáles son los sistemas de protección que hay en el mercado para erradicar cualquier peligro que se produzca durante la realización de los trabajos en altura, siguiendo las directrices de la legislación y normativas vigentes. Todo ello ante el creciente aumento de los trabajos para instalación y mantenimiento de instalaciones industriales en cubiertas y el consiguiente riesgo de caída en altura que conlleva. Se analizaron los sistemas provisionales y definitivos, individuales y colectivos existentes.



Qué aplicación tiene cada uno de ellos, como y en qué superficie se pueden instalar, qué tipo de mantenimiento llevan, qué responsabilidad tiene el fabricante y el instalador, así como quien puede instalar y revisar estos sistemas de protección.

Asimismo, se trató de concienciar a los asistentes a la jornada sobre la importancia de atajar estos peligros desde el origen y conocer todas las "herramientas" de las que disponemos para poder aplicarlas desde el proyecto inicial o en su defecto, instalarlas en la cubierta ya existente.

Grupo MultiGarBen es una empresa ampliamente especializada en la fabricación y comercialización de sistemas de protección individual y colectiva para los trabajadores, destinados a sectores como la construcción, la industria, la cantería, invernaderos, el sector agrícola...

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Celebración de la jornada: Actuaciones inspectoras en condiciones materiales de seguridad y salud en obras de construcciones, principales incumplimientos constatados

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 21 de mayo de 2024 la jornada “Actuaciones inspectoras en condiciones materiales de seguridad y salud en obras de construcciones, principales incumplimientos constatados”, la cual fue impartida por D. Manuel Espinosa Martín, Funcionario de Carrera. Subinspector laboral escala Seguridad y Salud Laboral, en la provincia de Málaga.

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una muy alta participación en dicho evento. El vídeo de dicha jornada estará disponible en la web del IAPRL.

Esta jornada fue presentada por el Profesor Titular de la Universidad de Málaga, Coordinador del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME) y Coordinador de la Cátedra de Prevención y RSC D. Francisco Salguero Caparrós, quien ha agradecido a los asistentes su participación, tanto de forma presencial como virtual.

Durante tan interesante ponencia se dio a conocer cuáles son las principales actuaciones que realiza la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en relación a las condiciones materiales en obras de construcción, examinando los incumplimientos más destacados constatados.



Se trató de una muy didáctica ponencia desde la perspectiva de un Subinspector de Trabajo y Seguridad Social con casi 20 años de experiencia en distintos puestos de responsabilidad en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales con todo tipo de empresas, la mayoría de ellas Pequeñas y Medianas empresas ligadas al sector de la construcción en España.

Fruto de la ponencia de D. Manuel Espinosa pudimos comprobar que la labor que realizan a diario desde la Inspección de Trabajo resulta fundamental para que un país como el nuestro cumpla las normas laborales, incluidas como no, las relativas a la Seguridad y Salud, así como se fomenta la adaptación a la evolución de la tecnología en este ámbito.

La ponencia finalizó con un amplio y muy enriquecedor turno de preguntas y debate con los asistentes tanto en el Salón de Grados como on-line.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

LAGEPYME participa en la Reunión anual de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) 2024

El pasado 23 de mayo de 2024 se celebró la reunión anual de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), organizada por la EU-OSHA y gestionada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

En el evento participaron representantes del Ministerio de Trabajo y Economía Social, autoridades laborales, institutos de seguridad y salud en el trabajo de diversas Comunidades Autónomas, así como agentes sociales como UGT, CCOO, CEOE, CEPYME, FEIQUE, FETICO y SATSE. También asistieron mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, incluyendo Amat, Umivale-Activa, MC Mutua, Mutua Universal y Fraternidad Mupresa. Además, estuvieron presentes asociaciones como AESPLA y AEPREPOL, representantes del ámbito académico de la Universidad de Málaga, la Universidad Francisco de Vitoria y el Consejo Rector de Universidades de España, así como la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo en España y otras organizaciones como el Instituto de Biomecánica de Valencia.



A destacar la presencia de María del Carmen Pardo Ferreira, Profesora Titular de la Universidad de Málaga y Coordinadora del Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las Pymes de Andalucía (LEGEPYME) y de la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga. Presentó una ponencia sobre *Digitalización: innovación y riesgos emergentes en seguridad y salud en el trabajo*.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME e Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (2024)

LAGEPYME participn en el 18th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (ICIEIM) y XXVIII Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2024)

Durante los días 4 y 5 de julio, se llevó a cabo en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales (ETSII) de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) el 18th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (ICIEIM) y XXVIII Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2024).

El propósito de este congreso internacional de este año ha sido presentar el trabajo de los investigadores en Ingeniería de Organización sobre los complejos problemas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y facilitar los vínculos entre investigadores y profesionales de diferentes ramas, potenciando una perspectiva transdisciplinar e intersectorial. Así pues, el lema de esta edición ha sido "Organizational Engineering, coping with complexity", como medio para mostrar el valor de los enfoques y métodos de la ingeniería organizativa a la hora de abordar problemas sociales relevantes. Se ha tratado de una conferencia de muy alto nivel, basada en la experiencia de las ediciones anteriores de ICIEIM/CIO, y como siempre promovidas por la Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización (ADINGOR).

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, ha tenido el placer de participar con varias ponencias, todas ellas centradas en la investigación en cuanto a la gestión de la seguridad y salud laboral en el entorno de las pequeñas y medianas empresas andaluzas.



Igualmente, se ha tenido la oportunidad de exponer a los asistentes la labor tanto científica, de transferencia y difusión del conocimiento en cuanto a la Gestión en Seguridad y Salud en las Pymes Andaluzas que vienen realizando desde LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC de la UMA. Se subrayó la importancia de la colaboración y la innovación en la mejora continua de la seguridad y salud laboral, así como la importancia de la prevención en el ámbito empresarial y la necesidad de fomentar una cultura de seguridad integral.

El congreso Internacional celebrado ha sido todo un éxito de participación, con extraordinarias ponencias realizadas consolidándose así como una cita imprescindible para avanzar en la protección y bienestar de los trabajadores, siendo además una oportunidad única para establecer contactos y disfrutar de un programa científico de alta calidad.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME (2024)

4,6 millones en ayudas en riesgos laborales para las empresas de Andalucía

La consejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, Rocío Blanco, ha avanzado que la nueva convocatoria de ayudas que destina su departamento a apoyar a las empresas en la puesta en marcha de medidas que reduzcan los accidentes laborales aumentará este año hasta los 4,6 millones de euros, lo que supone un 16 por ciento más respecto al importe destinado en el ejercicio de 2023, cuando se dedicaron 3,9 millones de euros.

Así lo ha adelantado la consejera en Córdoba, durante la visita que ha realizado a la unidad móvil de información en materia de prevención de riesgos laborales que está recorriendo distintos puntos de la geografía andaluza para acercar a empresas, autónomos y trabajadores los recursos que ofrece la Administración autonómica en materia de prevención de riesgos laborales.

Este autobús informativo era la última medida que quedaba por poner en marcha de todas las actuaciones que recoge el Plan de Choque contra la siniestralidad laboral que firmaron el pasado mes de agosto la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo con la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) y los sindicatos CCOO y UGT, a fin de combatir los accidentes que se producen en entornos laborales.

Este Plan de Choque, con un presupuesto de 2,2 millones de euros, se enmarca, como actuación urgente, dentro del Pacto Social y Económico por el Impulso de Andalucía que suscribió el Gobierno andaluz con los mismos agentes socioeconómicos en marzo del pasado año.

La unidad móvil de información en prevención de riesgos laborales lleva recorriendo distintos polígonos industriales y parques empresariales de Andalucía desde el pasado 20 de marzo y continuará así hasta el mes de julio, cuando habrá hecho unas 50 paradas en distintos entornos laborales.



El autobús ofrece una visita eminentemente práctica, ya que cuenta con diferentes simuladores, expone vídeos informativos y ofrece sesiones informativas realizadas por técnicos de prevención de riesgos laborales; una iniciativa de la Dirección General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral para sensibilizar y asesorar sobre la prevención de riesgos laborales.

La consejera de Empleo ha defendido que en la unidad móvil se aborda un asunto que es “troncal” y en el que “todos tenemos que ir a una”, de mano de los agentes económicos y sociales de Andalucía, para terminar con los accidentes que se producen durante la jornada de trabajo, toda vez que, como ha recordado, el objetivo es lograr que la tasa de accidentes laborales sea cero.

Así las cosas, además de las referidas ayudas y la unidad móvil que ha visitado, Rocío Blanco ha desgranado que el Plan de Choque incluye, entre otras medidas, la elaboración de un mapa de siniestralidad laboral en Andalucía; el refuerzo de las actividades de comprobación, información y asesoramiento en empresas; el envío de información y divulgación a empresas de los sectores con mayor siniestralidad; o campañas de sensibilización en medios de comunicación y soportes publicitarios.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Prevencionar (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Prevencionar](#)

Preocupación por la seguridad laboral de los trabajadores autónomos

Durante los primeros dos meses del año, **se registraron 5.160 accidentes laborales** entre los trabajadores autónomos, lo que representa un incremento del 5% en comparación con el mismo periodo del año anterior, según los datos más recientes proporcionados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, obtenidos a través de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA).

En total, se registraron 97.049 accidentes de trabajo hasta febrero, de los cuales 91.889 afectaron a empleados asalariados y 5.160 a trabajadores autónomos. La mayoría de los accidentes que involucraron a autónomos ocurrieron durante su jornada laboral (4.815), mientras que solo 345 ocurrieron en el trayecto de ida o vuelta al lugar de trabajo.

Es relevante destacar que, de todos los accidentes laborales sufridos por los autónomos, ocho resultaron fatales. Los restantes se distribuyeron en 105 graves y 4.702 leves. José Luis Perea, secretario general de ATA, enfatizó la gravedad de estas cifras, destacando que incluso una sola muerte es inaceptable. Resalta que “las cifras de siniestralidad ponen de manifiesto que ser autónomo es una profesión de riesgo, tanto desde el punto de vista económico como desde el punto de vista de la salud laboral”.



Para reducir esta cifra y que no se produzcan ni accidentes ni en consecuencia, fallecimientos, es necesario un **esfuerzo conjunto para formar e informar a los autónomos sobre la importancia de la prevención** en el lugar de trabajo. ATA se compromete a trabajar para que los trabajadores por cuenta propia comprendan que la prevención es su mayor tesoro.

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE) ha compartido resultados reveladores de una encuesta. Según este estudio, el **96% de los autónomos encuestados reconocen la importancia de aumentar la concienciación** sobre seguridad y prevención en el trabajo autónomo.

Los datos de la Estadística de Accidentes de Trabajo también muestran un ligero descenso en los accidentes laborales entre los autónomos en comparación con el mismo periodo del año anterior. Sin embargo, la cifra sigue siendo preocupante, con un aumento en los accidentes graves y una disminución en los accidentes mortales.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: CincoDías (2024)

Más información en el enlace adjunto: [CincoDías](#)

La seguridad en cifras: lo que nos dicen los datos de la Inspección de Trabajo

Los inspectores de trabajo son fundamentales para que un país cumpla las normas laborales, incluidas las de seguridad y salud. Pero el número de inspectores es cada vez menor, mientras aumentan los accidentes y enfermedades laborales.

Cada 28 de abril se celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, y este año ILOSTAT lo conmemora rindiendo homenaje a los inspectores de trabajo. Nos adentramos en los datos disponibles sobre los inspectores de trabajo y sus actividades para comprender en qué medida están bien equipados para hacer cumplir la legislación laboral, incluida la de seguridad y salud en el trabajo.

Casi 3 millones de personas murieron de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo en 2019, la mayoría de ellas causadas por enfermedades profesionales (89%) y alrededor del 11% debido a accidentes de trabajo, según estimaciones de la OIT. También hubo 395 millones de trabajadores que sufrieron lesiones laborales no mortales. Un estudio conjunto de la OMS y la OIT reveló que la exposición a largas jornadas de trabajo fue el factor de riesgo con la mayor carga de morbilidad relacionada con el trabajo en 2016, causando más del 39% de las muertes atribuibles a enfermedades profesionales ese año. En este contexto, la Conferencia Internacional del Trabajo añadió la seguridad y la salud a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo en 2022.

La inspección de trabajo desempeña un papel clave en la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable y, más en general, en la consecución de unas condiciones de trabajo dignas para todos.



Hasta la fecha, 150 países han ratificado el Convenio de la OIT sobre la inspección del trabajo, 1947 (nº 81), que prevé, entre otras cosas, que los inspectores de trabajo velen por el cumplimiento de las disposiciones legales relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores en el ejercicio de sus funciones, incluidas las relativas a la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores.

Aunque los retos tradicionales del mercado de trabajo persisten y a menudo se intensifican, surgen otros nuevos. Dado que la informalidad sigue siendo omnipresente, la globalización y la digitalización se intensifican y se producen cambios en las relaciones laborales, el fortalecimiento de la inspección del trabajo es más crucial que nunca para proteger a los trabajadores y garantizar el cumplimiento de la legislación laboral. Sin embargo, las limitaciones de recursos que afectan a muchas inspecciones de trabajo de todo el mundo, unidas a las reformas legislativas e institucionales, dificultan el desempeño eficiente y eficaz de su función.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Sociedad Española de salud y seguridad en el trabajo (SESST) (2024)

Más información en el enlace adjunto: [SESST](#)

Con sol es tiempo de prevención

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), organismo especializado del Ministerio de Trabajo y Economía Social, pone en marcha la campaña “Con sol es tiempo de prevención”, una acción de sensibilización dirigida a prevenir los daños asociados a la exposición a las altas temperaturas y a la radiación solar en el ámbito laboral.

“La prevención frente a estos riesgos es una labor fundamental que deben tener muy en cuenta tanto las personas empleadoras como las personas trabajadoras. Un compromiso imprescindible para evitar los efectos sobre la salud que pueden llegar a ser muy graves, suponiendo incluso la pérdida de vidas”, concluye Aitana Garí, directora del INSST.

Por segundo año consecutivo, el INSST pone en valor la importancia de establecer medidas preventivas, especialmente en los sectores en los que gran parte de su actividad se desarrolla al aire libre como son los de la construcción, la pesca, la agricultura o el sector servicios, son actividades en las que se concentran en nuestro país un gran número de personas potencialmente expuestas a estos riesgos; de hecho, sólo los sectores de la agricultura y la construcción suponen más de 2 millones de personas trabajadoras en España, según datos correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas o CNAE de la Seguridad Social en 2023.



En esta ocasión, además de los materiales ya lanzados por el Instituto, la campaña cuenta también con cuñas en radio en las comunidades autónomas con mayor incidencia de altas temperaturas, según la Estadística AEMET de fenómenos meteorológicos adversos de Temperatura Máxima de 2022 y, para ello, la campaña conjuga dos mensajes: “en el trabajo, que el sol no dé ni golpe” y “en el trabajo, que el sol no te queme”, siempre con el objetivo de llamar la atención y contribuir a evitar que puedan llegar a producirse efectos tan graves como el golpe de calor o el cáncer de piel.

Para facilitar el acceso a toda la información, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha habilitado un espacio específico para esta campaña en su web que contiene, entre otros materiales, el decálogo de consejos y recomendaciones para combatir los efectos dañinos de la exposición a altas temperaturas y radiación solar.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Junta de Andalucía (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#)

El ruido como factor de riesgo físico en las máquinas de la industria del mueble

Noise as a Physical Risk Factor in Furniture Industry Machines

Resumen en español:

Este estudio tenía como objetivo determinar el nivel de riesgo del ruido, que es un riesgo físico importante, en las pequeñas y medianas empresas de la industria del mueble. Se midieron los niveles de ruido de las sierras circulares, las chapadoras de cantos y las ingletadoras, que se encuentran entre las principales máquinas de procesamiento del sector. El estudio se llevó a cabo en 32 empresas del sector del mueble. Se evaluaron los posibles riesgos del ruido para los operarios de las máquinas en cuestión y otros empleados. Las mediciones del nivel de ruido se realizaron con ayuda del dispositivo de medición TESTO 815. Se utilizó la prueba T3 de Dunnett para detectar diferencias en los niveles de ruido de los operarios de las máquinas y otros empleados. Se determinó que la encoladora de cantos no supone un riesgo para la salud y la seguridad en el trabajo en términos de factores de riesgo de ruido. Sin embargo, la tronzadora de ingletes y la sierra circular suponen un riesgo para el operario de la máquina en producción activa al generar ruido por encima del valor límite de exposición establecido. La tronzadora de ingletes conlleva el mismo riesgo para el maquinista cuando está en funcionamiento, pero en producción pasiva. Los resultados revelaron la necesidad de utilizar equipos de protección individual para los operarios de las máquinas de corte de ingletes y de sierra circular.

Abstract:

This study aimed to determine the risk level of noise, which is an important physical risk, in small and medium-sized furniture industry enterprises. The noise levels of the circular sawing machines, edge banding machines, and mitre cutting machines, which are among the main processing machines of the sector, were measured. The study was carried out in 32 furniture businesses. The possible risks of noise on the operators of the machines in question and other employees were evaluated. Noise level measurements were made with the help of TESTO 815 measuring device. Dunnett's T3 test was used to detect differences in noise levels for machine operators and other employees. It was determined that the edge banding machine does not pose an occupational health and safety risk in terms of noise risk factors. However, the mitre cutting machine and the circular sawing machine pose a risk for the machine operator in active production by creating noise above the established exposure limit value. The mitre cutting machine carries the same risk for the machine operator when it is in operation but in passive production. The results revealed the need for personal protective equipment for machine operators for mitre cutting and circular sawing machine.

Editorial:

NORTH CAROLINA STATE
UNIV DEPT WOOD &
PAPER SCI

Publicado en:

BioResources, 19(2), 2024

Autores:

Yasar, S. S., Komut, O.,
Yasar, M., & Fidan, M. S.

URL:

<https://doi.org/10.15376/biores.19.2.2017-2028>

Deficiente cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo en el sector manufacturero de Pakistán: Recomendaciones de mejora

Weak Occupational Health & Safety (OHS) Compliance in the Manufacturing Sector in Pakistan: Recommendations for Improvement

Resumen en español:

En este estudio se identifican muchos ámbitos de preocupación que afectan a la aplicación de la seguridad y salud en el trabajo. Se realizó un estudio cuantitativo mediante un cuestionario de encuesta que cumplimentaron 65 encuestados. Para obtener los resultados se empleó el Índice de Importancia Relativa. Para el análisis se utilizó el programa SPSS. El análisis de los datos reveló varias conclusiones clave en relación con los factores que influyen en el cumplimiento de la normativa sobre salud y seguridad en el trabajo en las PYME del sector de la construcción. Entre los factores determinantes se encontraban la integración de la formación en seguridad, la eficacia de las inspecciones de seguridad y la influencia de los compañeros. Sin embargo, también predominaron la falta de concienciación, la aplicación insuficiente de medidas de seguridad y la formación inadecuada en materia de seguridad. Factores como un equipo anticuado, unas condiciones de trabajo deficientes y unos recursos limitados contribuyeron además a aumentar los riesgos laborales. El objetivo de esta investigación es ofrecer recomendaciones para mejorar el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo en la industria manufacturera de Pakistán, con el fin de conseguir un entorno laboral más seguro y saludable. Muchas personas tienen que desempeñar un papel importante para aumentar el cumplimiento en el sector manufacturero, ya sean trabajadores o directivos. Muchos riesgos pueden evitarse cumpliendo la normativa sobre salud y seguridad en el trabajo y manteniendo la ergonomía y la formación de los trabajadores.

Abstract:

This study identifies many areas of concern which affect the OHS implementations. A quantitative study was conducted through a survey questionnaire and filled out by 65 respondents. Relative Importance Index was employed to obtain the results. SPSS was used for analysis. The analysis of data revealed several key findings regarding factors influencing OHS compliance in SMEs in the construction sector. Significant determinants included the integration of safety training, the effectiveness of safety inspections, and peer influence. However, there was also a prevalent lack of awareness, insufficient implementation of safety measures, and inadequate safety training. Factors such as outdated equipment, poor working conditions, and limited resources further contributed to heightened occupational hazards. This research aims to provide the recommendations for improvement of OHS compliance in Pakistan's manufacturing industry for a safer and healthier work environment. Many people have to play a significant role in increasing the compliance in manufacturing sector whether it is workers or managers. Many hazards can be prevented by sticking to OHS regulations and maintaining the ergonomics and workers' training.

Editorial:

ORIENTS SOCIAL
RESEARCH
CONSULTANCY (OSRC)

Publicado en:

Journal of Development and
Social Sciences, 5(2), 11-
18, 2024

Autores:

Yaqoob, M., Asghar, W., &
Anwar, S.

URL:

[https://doi.org/10.47205/jds.s.2024\(5-II\)02](https://doi.org/10.47205/jds.s.2024(5-II)02)

El papel de los factores relacionados con el sistema de trabajo en las intenciones de rotación de los trabajadores cualificados: un estudio en pequeñas y medianas empresas manufactureras del sur de Alemania

The role of work system-related factors on skilled workers' turnover intentions—A study in small and medium-sized manufacturing enterprises in Southern Germany

Resumen en español:

El cambio demográfico está provocando un descenso sustancial de la población activa y, por tanto, un aumento de las ofertas de empleo en el mercado laboral. Esta evolución favorece la rotación de los empleados, lo que supone un reto en particular para las empresas manufactureras, para las que ya es imposible satisfacer la demanda de trabajadores cualificados. Es esencial identificar los predictores específicos relacionados con la industria manufacturera que pueden conducir a la rotación, para definir las contramedidas adecuadas para retener a los empleados cualificados en las pequeñas y medianas empresas (PYME) manufactureras. Este artículo presenta los resultados de un estudio realizado en PYME manufactureras del sur de Alemania. Se encuestaron 11 empresas y más de 240 trabajadores cualificados. En cuanto a las limitaciones, no puede excluirse por completo que exista un sesgo en las empresas participantes. Es posible que la mayoría de las PYME participantes se preocupen de todos modos por el bienestar de sus empleados y que las empresas con empleados insatisfechos hayan optado por rechazar la participación. Además, el tamaño de la muestra era limitado debido al restringido índice de participación, aunque fuera suficiente para las pruebas estadísticas.

Abstract:

Demographic change is leading to a substantial decline of the workforce and thus an increase in job vacancies in the labor market. This development favors employee turnover, which in particular is a challenge for manufacturing companies, for which it is already impossible to meet the demand for skilled workers. It is essential to identify specific predictors related to manufacturing that can lead to turnover, to define suitable countermeasures for retaining skilled employees in small and medium-sized (SME) manufacturing companies.

This paper presents the results of a study conducted in manufacturing SMEs in Southern Germany. 11 companies and more than 240 skilled workers were surveyed. With regard to limitations, it cannot be completely excluded that there is a bias in participating companies. It is possible that the majority of the SMEs participated are concerned about the welfare of their employees anyway and companies with dissatisfied employees chose to decline participation. In addition, the sample size was limited due to the restrained participation rate, even if it was sufficient for the statistical tests.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

International Journal of Industrial Ergonomics, 93, 103406, 2024

Autores:

Korder, S., Kulesa, S., Breuherr, D., Vernim, S., & Reinhart, G

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ergon.2022.103406>

Evolución de las prácticas de divulgación de la seguridad y la salud en el trabajo: 8 años de experiencia en el sector de la construcción de Taiwán

Evolution of Occupational Safety and Health Disclosure Practices: Insights from 8 Years in Taiwan's Construction Industry

Resumen en español:

El sector de la construcción ha sido identificado como uno de los principales causantes de accidentes laborales que pueden provocar víctimas mortales. Como resultado, este estudio tiene como objetivo evaluar la eficacia de las nuevas regulaciones de seguridad y salud y las directrices revisadas para mejorar las divulgaciones de seguridad y salud y el rendimiento dentro de la industria de la construcción. Recuperamos informes de divulgación de seguridad y salud de 25 empresas de construcción taiwanesas entre 2013 y 2020 utilizando el sitio web del Sistema de Puestos de Observación del Mercado. Analizamos los datos utilizando el método Kaplan-Meier para evaluar el momento de las divulgaciones y las diferencias entre las empresas más grandes (≥ 300 empleados) y las más pequeñas (< 300 empleados). Descubrimos que las empresas de la construcción informaban de los indicadores de seguridad con mayor prontitud que los de salud y que las empresas más grandes los revelaban antes que las más pequeñas. Solo el 45 % de las empresas proporciona revisiones detalladas y medidas preventivas en sus informes de sostenibilidad, a pesar de que el 64 % divulga los accidentes laborales. Descubrimos que de 2013 a 2020, más empresas mejoraron sus informes de seguridad y salud en el trabajo (SST). Esta mejora coincidió significativamente con la adopción de normas internacionales y la normativa gubernamental de Taiwán. En resumen, el estudio reveló que las empresas más grandes tenían más probabilidades de divulgar datos de SST en comparación con las más pequeñas. Esto sugiere que el tamaño de la empresa y los recursos disponibles podrían influir en las prácticas de información. Aunque se han realizado algunos progresos, las empresas siguen esforzándose por facilitar informes detallados sobre accidentes graves, equilibrando la transparencia con la competitividad.

Abstract:

The construction industry has been identified as a major contributor to occupational accidents that can lead to fatalities. As a result, this study aims to evaluate the effectiveness of new safety and health regulations and revised guidelines in improving safety and health disclosures and performance within the construction industry. We retrieved safety and health disclosure reports from 25 Taiwanese construction companies between 2013 and 2020 using the Market Observation Post System website. We analyzed the data using the Kaplan–Meier method to assess the timing of disclosures and differences between larger (≥ 300 employees) and smaller (< 300 employees) companies. We found that construction companies reported safety indicators more promptly than health indicators and that larger companies disclosed earlier compared to smaller ones. Only 45% of companies provide detailed reviews and preventative measures in their sustainability reports despite 64% disclosing occupational accidents. We found that from 2013 to 2020, more companies improved their occupational safety and health (OSH) reporting. This improvement coincided significantly with the adoption of international standards and Taiwan's government regulations. In summary, the study found that larger companies were more likely to disclose OSH data compared to smaller ones. This suggests that company size and available resources could have an impact on reporting practices. While some progress was made, companies still struggle to provide detailed reports on major accidents, balancing transparency with competitiveness.

Editorial:

MDPI

Publicado en:

Safety, 10(2), 46, 2024

Autores:

Chang, C. W., Nagata, T., Anthony, L. E., & Lin, R. T

URL:

<https://doi.org/10.3390/safety10020046>

Afirmación de la relación entre el comportamiento de los trabajadores en materia de seguridad y el rendimiento de la seguridad organizativa de las PYME manufactureras

Affirming the Link between Workers' Safety Behavior and Organisational Safety Performance of SME Manufacturing

Resumen en español:

En el contexto malasio, las pequeñas y medianas empresas (PYME) sufren accidentes laborales. El consenso académico atribuye una parte sustancial de estos accidentes y lesiones al factor humano, concretamente a comportamientos inseguros. Este estudio, realizado en la región septentrional de Malasia, se centró en los profesionales de Seguridad y Salud/Recursos Humanos del sector manufacturero de las PYME. Se recopiló un sólido conjunto de datos compuesto por 107 respuestas obtenidas mediante un cuestionario autoadministrado meticulosamente diseñado. Para escudriñar la intrincada relación entre el comportamiento y el rendimiento en materia de seguridad, sometimos los datos a un riguroso análisis con SmartPLS 3.2.9, empleando técnicas avanzadas de modelización de ecuaciones estructurales por mínimos cuadrados parciales (PLS-SEM). Los resultados de la investigación subrayan inequívocamente el impacto palpable y consecuente de las variables de comportamiento en materia de seguridad, a saber, el cumplimiento y la participación en materia de seguridad, en la mejora de los resultados de seguridad, medidos a través de parámetros como los accidentes, las lesiones y los daños materiales. Estos resultados validan rotundamente las hipótesis de la investigación. En consecuencia, este estudio acentúa la importancia de cultivar el comportamiento de los empleados en materia de seguridad, especialmente en las PYME con recursos limitados, como paso imperativo para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo.

Abstract:

In the Malaysian context, small and medium enterprises (SMEs) encountered workplace accidents. Scholarly consensus attributes a substantial portion of these accidents and injuries to the human factor, specifically unsafe behaviours. This study, conducted in Malaysia's northern region, focused on Safety and Health/Human Resource professionals within the manufacturing sector of SMEs. We compiled a robust dataset comprising 107 responses garnered through a meticulously designed self-administered questionnaire. To scrutinise the intricate relationship between safety behaviour and safety performance, we subjected the data to rigorous analysis using SmartPLS 3.2.9, employing advanced partial least square–structural equation modelling (PLS-SEM) techniques. The research outcomes unequivocally underscore the palpable and consequential impact of safety behaviour variables, namely safety compliance and safety participation, on improving safety performance, gauged through parameters such as accidents, injuries, and property damages. These results resoundingly validate the research hypotheses. Consequently, this study accentuates the importance of cultivating employee safety behaviour, particularly in resource-constrained SME settings, as an imperative step toward enhancing workplace safety.

Editorial:

UUM PRESS

Publicado en:

Social Security Management Journal, 1(1), 2024

Autores:

Zulkifly, S. S., Shamsudin, M. S., & Zahir, N. S. M

URL:

<https://doi.org/10.32890/ssmj>

Sistema de control manual mediante aumento sintético basado en CutMix para la seguridad en las fábricas

Hand-monitoring System Using CutMix-based Synthetic Augmentation for Safety in Factories

Resumen en español:

En este estudio, presentamos un sistema de supervisión de la seguridad robusto y asequible que utiliza un algoritmo de detección de objetos entrenado con datos sintéticos basados en CutMix. El algoritmo de procesamiento de imágenes, que se utiliza principalmente para mejorar la productividad en la industria manufacturera, ha surgido recientemente como una solución a los problemas de seguridad en los centros de fabricación. Con el aprendizaje profundo, se han desarrollado varias aplicaciones para supervisar con precisión la postura del operador, el uso de equipos de seguridad y la entrada y salida de áreas peligrosas. Sin embargo, todavía hay limitaciones en términos de coste y tiempo cuando se utilizan estas aplicaciones en sitios de fabricación reales, especialmente para pequeñas y medianas empresas. Para hacer frente a estos retos, nuestro sistema ofrece los siguientes enfoques óptimos: 1) aprovechamiento de métodos de aumento de datos específicos del sector para sistemas eficientes de supervisión manual, 2) implementación de todo el sistema con hardware y software accesibles, y 3) validación in situ en una pequeña y mediana empresa real, demostrando un rendimiento superior al de los métodos de aumento tradicionales. Nuestro método de entrenamiento alcanzó una precisión del 98,5% con sólo un minuto de datos, superando en un 28,7% a los métodos tradicionales. El sistema mantiene una tasa de inferencia de más de ocho imágenes por segundo y puede configurarse por menos de 200 dólares. En particular, nuestro sistema permite una rápida formación y despliegue en diversos entornos y tiene un impacto significativo en la gestión de la seguridad en la fabricación.

Abstract:

In this study, we introduce a robust and affordable safety monitoring system using an object-detection algorithm trained using CutMix-based synthetic data. The image-processing algorithm, which is mainly used to improve productivity in the manufacturing industry, has recently emerged as a solution to safety problems at manufacturing sites. With deep learning, various applications have been developed to accurately monitor operator posture, wear safety equipment, and enter and exit hazardous areas. However, there are still limitations in terms of cost and time when using these applications in actual manufacturing sites, especially for small- and medium-sized enterprises. To address these challenges, our system offers the following optimal approaches: 1) leveraging domain-specific data-augmentation methods for efficient hand-monitoring systems, 2) implementing the entire system with accessible hardware and software, and 3) on-site validation at an actual small- and medium-sized enterprise, demonstrating superior performance over traditional augmentation methods. Our training method achieved 98.5% accuracy using just a minute of data, outperforming traditional methods by 28.7%. The system maintains an inference rate of over eight frames per second and can be configured for less than \$200. Notably, our system allows rapid training and deployment in diverse environments and has a significant impact on manufacturing safety management.

Editorial:

IEEE

Publicado en:

IEEE Access 12, 27661-27672. 2024

Autores:

Park, S. Y., Kim, H., & Ahn, S. H. URL:

<https://doi.org/10.1109/ACCESS.2024.3367805>

Soluciones digitales para la seguridad en el trabajo: Un estudio empírico sobre su adopción en las PYME metalúrgicas italianas

Digital solutions for workplace safety: An empirical study on their adoption in Italian metalworking SMEs

Resumen en español:

La seguridad laboral es un aspecto crítico del sector manufacturero, especialmente para las pequeñas y medianas empresas, que a menudo se enfrentan a una brecha de seguridad en comparación con las grandes empresas debido a diferencias significativas en recursos y concienciación. Las soluciones digitales pueden ofrecer una ayuda interesante para hacer frente a situaciones peligrosas concretas y mejorar los resultados en materia de seguridad. Sin embargo, existe una brecha digital basada en el tamaño de la empresa cuando se trata de la adopción de soluciones digitales innovadoras por parte de las pequeñas y medianas empresas. Esta brecha digital podría ampliar la brecha de la seguridad. Para superar estas diferencias, la presente investigación, a través de una amplia encuesta realizada entre empresarios de pequeñas y medianas empresas italianas del sector metalúrgico, explora diversas soluciones digitales y su potencial para abordar situaciones peligrosas en el lugar de trabajo; también aborda las barreras y los factores que influyen en la adopción de las soluciones y evalúa los resultados en función de diferentes factores contextuales que caracterizan a las empresas estudiadas. Entre los principales obstáculos a la adopción de soluciones digitales se encuentran la falta de beneficios percibidos, la preocupación por la privacidad, las dificultades de implantación y el coste. Por otro lado, la claridad y fiabilidad de los datos recogidos y la facilidad de uso de una solución digital pueden favorecer la adopción. El estudio ofrece perspectivas académicas y de gestión y contribuye al debate sobre la transición a la Industria 5.0.

Abstract:

Occupational safety is a critical aspect of the manufacturing sector, especially for small and medium-sized enterprises, which often face a safety divide compared to large companies due to significant differences in resources and awareness. Digital solutions can provide interesting support for dealing with specific hazardous situations and improving safety performance. However, there is a digital divide based on company size when it comes to the adoption of innovative digital solutions by small and medium-sized enterprises. This digital divide could widen the safety divide. To bridge these divides, the present research, through an extensive survey conducted among employers of Italian metalworking small and medium enterprises, explores various digital solutions and their potential to tackle hazardous situations in the workplace; it also addresses barriers and drivers influencing the adoption of the solutions and evaluates the results against different contextual factors characterizing the studied enterprises. Key barriers adopting digital solutions include the lack of perceived benefits, privacy concerns, implementation difficulties, and cost. On the other hand, the clarity and trustworthiness of the data collected and the ease of use of a digital solution can support the adoption. The study offers academic and managerial insights and contributes to the debate on the transition to Industry 5.0.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Safety Science, 177, 106598. 2024

Autores:

Cagno, E., Accordini, D., Neri, A., Negri, E., & Macchi, M

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2024.106598>

Ampliación de una cultura de seguridad positiva entre las pequeñas y medianas empresas de la construcción de Ghana

Scaling up a Positive Safety Culture among Construction Small and Medium-Sized Enterprises in Ghana

Resumen en español:

La industria ghanesa de la construcción se enfrenta a retos en la gestión de la seguridad, especialmente en el caso de las pequeñas y medianas empresas (PYME), que necesitan más recursos. Esta investigación aborda la necesidad crítica de un marco de cultura de seguridad positiva diseñado específicamente para las PYME de Ghana. El estudio adopta el enfoque de investigación Delphi, que implica una serie de "rondas" de cuestionarios para recopilar y perfeccionar la información y desarrollar un marco colaborativo de cultura de la seguridad con las partes interesadas de las PYME. El estudio empleó una estrategia de métodos mixtos, aprovechando datos cuantitativos y cualitativos para alcanzar los objetivos de la investigación. Los componentes críticos del marco desarrollado incluían el compromiso con la seguridad, la adaptabilidad, la información, la concienciación, la cultura y el rendimiento. La investigación ofreció recomendaciones basadas en pruebas para unas prácticas de seguridad positivas y eficaces en las PYME de Ghana, analizando la relación entre estas intervenciones y los resultados en materia de seguridad. La aplicación del marco debería reducir los accidentes laborales y fomentar una cultura de seguridad positiva que se ajuste a las mejores prácticas internacionales.

Abstract:

The Ghanaian construction industry faces challenges in managing safety, especially for small and medium-sized enterprises (SMEs) that need more resources. This research addressed the critical need for a positive safety culture framework specifically designed for SMEs in Ghana. The study adopts the Delphi research approach, which involves a series of questionnaire 'rounds' to gather and refine information and develop a collaborative safety culture framework with SME stakeholders. The study employed a mixed-methods strategy, harnessing quantitative and qualitative data to meet the research goals. The critical components of the developed framework included safety commitment, adaptability, information, awareness, culture, and performance. The research offered evidence-based recommendations for effective positive safety practices across Ghana's SMEs by analysing the relationship between these interventions and safety outcomes. Applying the framework should reduce workplace accidents and foster a positive safety culture that aligns with international best practices.

Editorial:

MDPI

Publicado en:

International Journal of Environmental Research and Public Health, 21(7), 817. 2024

Autores:

Adzivor, E., Emuze, F., Ahiabu, M., & Kusedzi, M

URL:

<https://doi.org/10.3390/ijerp-h21070817>

Evaluación del desempeño social de las MIPYMES textiles ecuatorianas mediante el Análisis del Ciclo de Vida de las Organizaciones Sociales

Evaluating the social performance of Ecuadorian textile MSMEs using Social Organizational Life Cycle Assessment

Resumen en español:

Integrar la sostenibilidad en las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) plantea retos debido a la limitación de recursos, la escasa concienciación social y factores culturales particulares. A pesar de ello, las mipymes desempeñan un papel crucial en el desarrollo de los países, ya que constituyen un agente esencial en la generación de riqueza y empleo. Por lo tanto, determinar herramientas y métodos para apoyar la toma de decisiones sostenibles y comprender los impactos en las MIPYMES es un reto importante. Este trabajo describe la aplicación del Análisis del Ciclo de Vida Socio-organizacional (ACV-SO) en tres estudios de caso del sector MIPYME textil ecuatoriano para analizar sus impactos en la dimensión social. Para ello, se aplicaron 121 indicadores de inventario vinculados a las subcategorías de trabajadores y consumidores. Utilizando gráficos sunburst, se analiza el desempeño social a nivel de subcategorías e indicadores. La empresa A mostró un rendimiento intermedio de los trabajadores con una buena gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SST). La empresa B sobresalió, sobre todo en SST, prestaciones sociales y jornada laboral. A pesar de su tamaño, la empresa C obtuvo los resultados globales más bajos, pero mostró unos resultados superiores en la categoría de consumo. Esta aplicación de SO-LCA en el sector de las mipymes ofrece ideas para una evaluación sistemática, identificando áreas de mejora y prácticas encomiables. El estudio analiza la aplicación del SO-LCA en las pequeñas empresas y destaca la necesidad de realizar ajustes metodológicos para mejorar su aplicabilidad en este sector.

Abstract:

Integrating sustainability into Micro, Small, and Medium-sized Enterprises (MSMEs) poses challenges due to limited resources, low social awareness, and particular cultural factors. Despite this, MSMEs play a crucial role in countries' development since they constitute an essential actor in generating wealth and employment. Therefore, determining tools and methods to support sustainable decision-making and understanding the impacts in MSMEs is a significant challenge. This work describes the application of Social Organizational Life Cycle Assessment (SO-LCA) in three case studies of the Ecuadorian textile MSME sector to analyze their impacts regarding the social dimension. To this end, 121 inventory indicators linked to workers' and consumers' subcategories were applied. Utilizing sunburst charts, social performance is analyzed at subcategory and indicator levels. Company A showed intermediate worker performance with well-managed Occupational Safety and Health (OSH). Company B excelled, particularly in OSH, social benefits, and working hours. Despite its size, Company C had the lowest overall performance but exhibited superior Consumer category performance. This application of SO-LCA in the MSME sector offers insights for systematic evaluation, identifying areas for improvement and commendable practices. The study discusses implementing SO-LCA in small firms, highlighting the need for methodological adjustments to enhance applicability in this sector.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Cleaner Environmental Systems, 100176. 2024

Autores:

Sigcha, E., Sucozhañay, D., Siguenza-Guzman, L., & Vanegas, P

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.cesys.2024.100176>