



INSCRIPCIÓN

<https://forms.gle/t8nLkE5TkwQbvW7t9>

Organizan

El Grupo de Investigación INDRHO (HUM-568), Cátedra de Autismo de la Universidad de Sevilla, y el Instituto Centro para Organizaciones Inclusivas (Centrum Inclusieve ArbeidsOrganisatie - CIAO por sus siglas en neerlandés), con sede en la Universidad de Maastricht (Países Bajos).



(Grupo INDRHO)



(Instituto CIAO)

Financiación

Esta jornada se ha financiado gracias al apoyo de la Junta de Andalucía (Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad) (proyecto US-1380796) y del Ministerio de Universidades/programa Next Generation de la Unión Europea (MSalas-2022-20053).

JORNADA

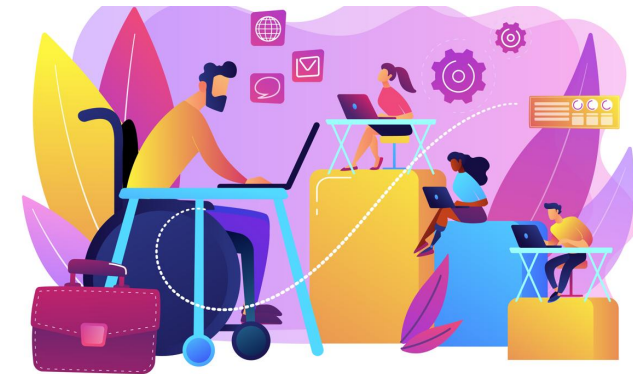
“PROMOVIENDO LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL TRABAJO”

SEVILLA

16 de mayo de 2023

WORKSHOP

"PROMOTING THE INCLUSION OF PEOPLE WITH DISABILITIES AT WORK "



ORGANIZAN



Salón de Grados, Facultad de Derecho,
Universidad de Sevilla



Programa

Horario: de 09:45 a 14:00 horas.

La promoción del empleo sostenible es uno de los objetivos primordiales en el contexto actual de las relaciones laborales, tanto para aquellos que trabajan como para aquellos que buscan trabajo, y especialmente para las personas con dificultades de inclusión en el mercado laboral. Entre los colectivos y grupos con dificultades para acceder al empleo, destacan, entre otros, las personas con discapacidad.

El acceso al empleo es un aspecto fundamental no sólo para el desarrollo laboral, sino también personal de toda la población, pero particularmente para las personas con discapacidad, sus beneficios van más allá de la independencia económica, siendo fundamental para favorecer su vida social, su integración y su autorrealización (Jahoda, 1982; Jahoda et al., 2008). La promoción de la inclusión en el empleo ha demostrado tener además un efecto principal en el bienestar, la satisfacción o la identidad (Paul y Batinic, 2009; Saunders y Nedelec, 2014).

En el caso de las organizaciones, más allá de la lo exigible por ley, como el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social; promover la inclusión tiene numerosos beneficios como mejorar el clima laboral, promover estilos de liderazgo inclusivos y fomentar el compromiso de las personas que forman parte de la organización y la responsabilidad social corporativa. Además, contribuye a fomentar la competitividad y la imagen de las organizaciones, convirtiéndose en modelo de buenas prácticas para su sector.

No obstante, la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito laboral no está exenta de retos, que desde estas Jornadas se pretenden abordar para ayudar a los actores clave a superarlos satisfactoriamente.

Objetivo de las Jornadas

El objetivo de estas Jornadas Científicas es compartir las líneas de investigación en la promoción de la inclusión laboral de personas con discapacidad actuales grupos de investigación de ámbito nacional e internacional, fomentando la transferencia tanto de los resultados obtenidos como de las buenas prácticas derivadas, a actores clave de la sociedad.

09:45. **Inauguración.**

10:00. **Análisis y rediseño de puestos de trabajo**

Fred Zijlstra. Centrum Inclusieve ArbeidsOrganisatie - CIAO.
Universidad de Maastricht.

10:45. **Acceso a la función pública para personas con discapacidad.**

Coordina: Francisco J. Medina. Universidad de Sevilla.

Interviene:

David Saldaña. Universidad de Sevilla
Autismo Andalucía
Asperger Andalucía
Plena Inclusión

11:15. **Descanso.**

11:45. **Trabajando con familias.**

Vicente Martínez Tur. Universidad de Valencia.

12:15. **Liderazgo inclusivo**

Rocío López-Cabrera. Universidad de Sevilla.
Ana Rodríguez Peso. UNEI.

12:45. **Clima de inclusión en las organizaciones.**

Coordina: Lina Fortes-Ferreira. I. Politécnico de Setúbal.
Intervienen: Francisco J. Sanclemente. Universidad de Sevilla.
Gemma van Ruitenbeek. CNIO. Universidad de Maastricht.

13:15. **Modelo IPS (Individual Placement and Support) para la integración de personas con discapacidad.**

Javier Saavedra. Universidad de Sevilla.
Sergio González. FAISEM.