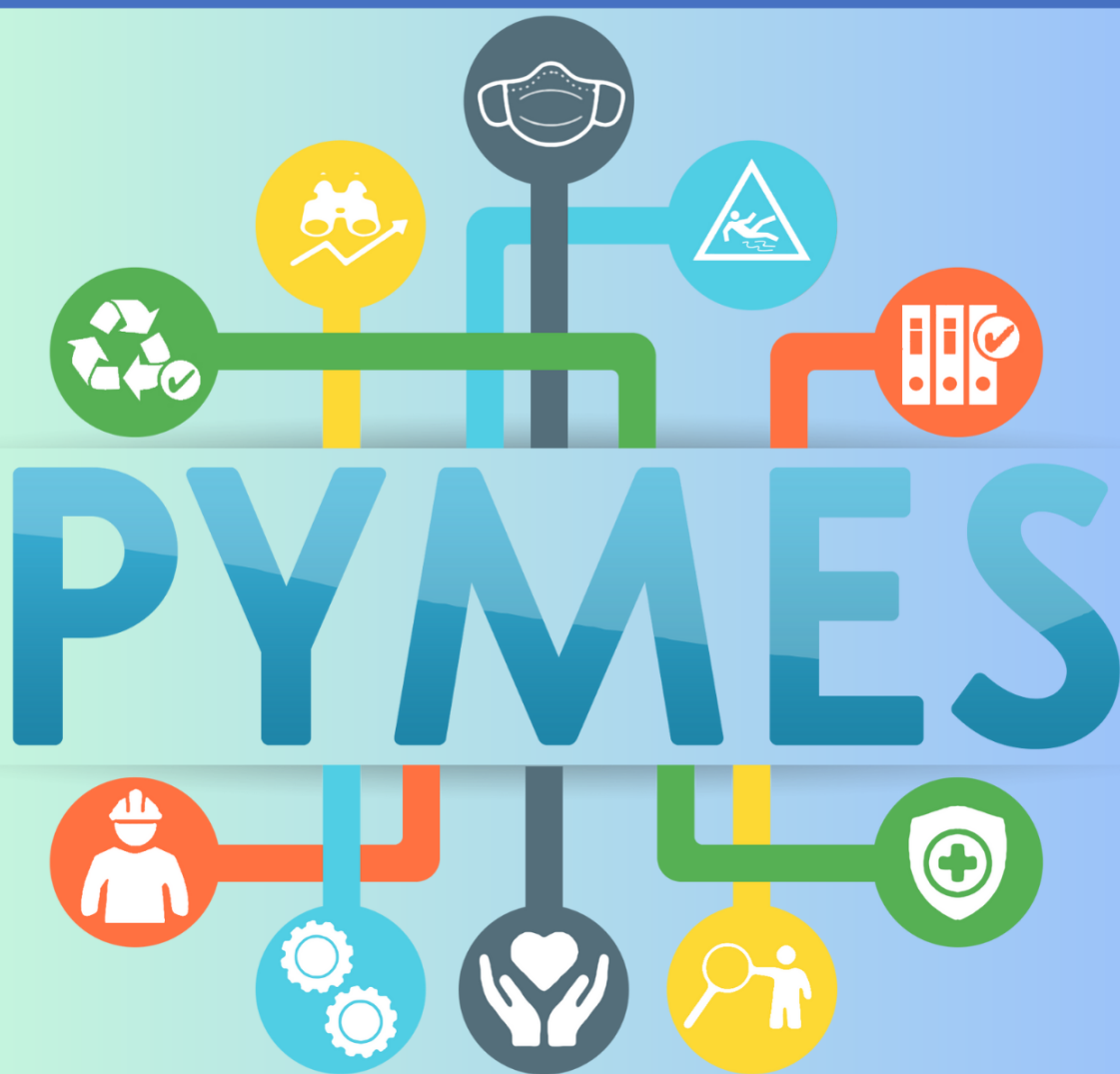


Boletín de actualidad del

# LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

1º CUATRIMESTRE 2023



# ÍNDICE

## NOTICIAS: LAGEPYME

LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC organizaron con éxito la Jornada: "ISO 45001 y las pymes: mejorando la seguridad y salud laboral". .....4

## Noticias y artículos de actualidad

Aspectos normativos de aplicación a las Pymes: Real Decreto 39/1997.....5

Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027: mejorar la gestión de la seguridad y la salud en las pymes.....5

Aspectos normativos de aplicación a las Pymes: LEY 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales .....6

La mejora de la seguridad y salud laboral en las pequeñas explotaciones de cultivos hortícolas.....6

## PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: pymes

El nivel de promoción de la seguridad y la salud en el trabajo en las empresas familiares manufactureras checas .....7

Enfoque integrado para la evaluación de riesgos de salud y seguridad ocupacionales: estudio empírico (caso) en pequeñas empresas.....8

Medición del compliance del sistema de gestión en las pymes manufactureras: Un modelo integrado.....9

¿Cómo influye la opinión pública en la seguridad de la producción de las pequeñas y medianas empresas en el contexto de la sostenibilidad? .....10

Integración de los riesgos de salud y seguridad en el trabajo y la economía de la producción para el crecimiento sostenible de las pymes .....11

Demandas psicosociales relacionadas con el trabajo centradas en la organización del trabajo en pequeñas empresas (pymes) que prestan servicios de salud en Alemania- un análisis cualitativo .....	12
Cómo usar y reutilizar mejor el equipo de protección individual: una aproximación a los procedimientos de colocación y retirada.....	13
Prevención de enfermedades ocupacionales en pequeñas y medianas empresas manufactureras en Quebec (Canadá) - retrato de los elementos que influyen en el desempeño de la SSL.....	14
Minimización de riesgos laborales mediante la automatización de los procesos especiales, basada en la evaluación del riesgo laboral.....	15

## LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC organizaron con éxito la Jornada: “ISO 45001 y las pymes: mejorando la seguridad y salud laboral”

El Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron una Jornada sobre la norma ISO 45001 y la gestión de la seguridad en pymes, el pasado 22 de marzo de 2023, a las 16:30 h., con el título: “ISO 45001 y las pymes: mejorando la seguridad y salud laboral”.

Además, la Jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line, permitiendo una muy alta participación en dicho evento, pues facilitó la conexión con asistentes desde lugares tan remotos como Sudamérica. Esta Jornada fue presentada por el Dr. D. Juan Carlos Rubio Romero, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC, y Catedrático de la Universidad de Málaga. Además, contó con la participación de un ponente excepcional como es el Dr. D. Agustín Sánchez-Toledo Ledesma, Ingeniero Técnico Industrial y Director Instituto de Seguridad y Bienestar Laboral.



Por último, resaltar, que la ponencia se centró en la norma “ISO 45001 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo” y cómo se articula su aplicación al colectivo de pequeñas y medianas empresas del tejido empresarial español. Pues el 99% del total de empresas españolas son pymes y, a su vez, el 95% de estas poseen una plantilla entre 0 y 9 personas trabajadoras.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2023)

## Aspectos normativos de aplicación a las Pymes: Real Decreto 39/1997

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), respecto a la normativa nacional en materia de seguridad y salud laboral que afecta al colectivo de pymes, recoge que el REAL DECRETO 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, le afectan especialmente los art. 2.4, art. 11.1 y art. 29.3.

Las empresas de hasta 50 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I podrán reflejar en un único documento el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva.

El empresario podrá desarrollar personalmente la actividad de prevención, con excepción de las actividades relativas a la vigilancia de la salud de los trabajadores, cuando concurren las siguientes circunstancias: se trate de empresa de hasta diez trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinticinco trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.



En estas pymes se considerará que han cumplido la obligación de la auditoría cuando cumplimenten y remitan a la autoridad laboral una notificación sobre la concurrencia de las condiciones que no hacen necesario recurrir a la misma.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (2023)

Más información en el enlace adjunto: [INSST](#)

## Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027: mejorar la gestión de la seguridad y la salud en las pymes

El 23 de febrero de 2023, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, firmó en Madrid un nuevo acuerdo alcanzado en el seno del Diálogo Social, con patronal y sindicatos, para la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, un acto que ha contado con la presencia de todos los interlocutores sociales y representantes de las Comunidades Autónomas.

La nueva estrategia que se presenta es un instrumento de referencia para el desarrollo y mejora de las políticas de prevención de riesgos laborales. Donde el INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) ha sido quien ha desarrollado la estrategia teniendo en cuenta el Marco Estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027.



Además, a fin de que las pequeñas y medianas empresas puedan mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, se va a revisar la normativa para facilitar su aplicación.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (2023)

Más información en el enlace adjunto: [INSST](#)

## Aspectos normativos de aplicación a las Pymes: LEY 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), respecto a la normativa nacional en materia de seguridad y salud laboral que afecta al colectivo de pymes, recoge que respecto a la LEY 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, le afectan especialmente los art. 30.5, art. 34.1, art. 35.2, art. 38.2 y la DA 17ª.

En las empresas de hasta diez trabajadores, el empresario podrá asumir personalmente las funciones señaladas en el apartado 1, siempre que desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, en función de los riesgos a que estén expuestos los trabajadores y la peligrosidad de las actividades, con el alcance que se determine en las disposiciones a que se refiere el artículo 6.1.e) de esta Ley. La misma posibilidad se reconoce al empresario que, cumpliendo tales requisitos, ocupe hasta 25 trabajadores, siempre y cuando la empresa disponga de un único centro de trabajo. Los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa en las cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo.



En las empresas o centros de trabajo que cuenten con seis o más trabajadores, la participación de éstos se canalizará a través de sus representantes y de la representación especializada.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (2023)

Más información en el enlace adjunto: [INSST](#)

## La mejora de la seguridad y salud laboral en las pequeñas explotaciones de cultivos hortícolas

La mayoría de las explotaciones hortícolas de la comunidad autónoma de Euskadi son de pequeño tamaño, siendo los mismos dueños los que realizan la mayor parte del trabajo y la gestión.

Además, las tareas que hay que realizar en estas explotaciones siguen siendo numerosas y muy diferentes dependiendo de la época del año. Al mismo tiempo, y a consecuencia de la creciente especialización, las explotaciones hortícolas necesitan mano de obra puntual que se intensifica en determinados periodos, como por ejemplo durante la recolección, para lo cual, se recurre a personas trabajadoras temporeras.

Esta eventualidad provoca que la mano de obra que se contrata tenga escasa formación, no disponga de los equipos de protección individual necesarios y que rechace la realización de la vigilancia de la salud, aumentando, todo esto, la probabilidad de sufrir un accidente o una enfermedad generada por el trabajo.



Se elaboró la "Guía de procesos de trabajo seguro en cultivos hortícolas" por parte de OSALAN, con el objetivo de desarrollar y actualizar herramientas que ayuden a implementar procesos y tareas de trabajo seguros, saludables y sostenibles, fomentando el comportamiento preventivo y la responsabilidad.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (2023)

Más información en el enlace adjunto: [OSALAN](#)

# El nivel de promoción de la seguridad y la salud en el trabajo en las empresas familiares manufactureras checas.

## The level of occupational safety and health promotion in Czech family manufacturing enterprises.

### Resumen en español:

El propósito de este artículo es evaluar el nivel de promoción de la seguridad y salud ocupacional (SST) en micro, pequeñas y medianas empresas (pymes), un tema candente en la actualidad en el contexto de la pandemia del coronavirus. Las pymes son muy a menudo empresas familiares en la República Checa. El objetivo de la investigación, llevada a cabo en una muestra de 1056 encuestados, era averiguar cómo las empresas familiares manufactureras checas abordan la promoción de la SST. Se utilizaron métodos de investigación empírica y se procesaron datos utilizando métodos estadísticos. Se utilizó la prueba de Chi-cuadrado para identificar los aspectos específicos de las empresas manufactureras para determinar la relación entre los principios o procesos de SST y el tamaño de la empresa. Se realizó un análisis de las empresas encuestadas respecto a sus KPIs en el campo de la SST. Para comprender los cambios en la significancia de los KPIs antes y durante la pandemia de Covid-19, se utilizó la prueba de rangos Wilcoxon. Todos los KPIs fueron probados con análisis ANOVA para determinar si la importancia de cada indicador está relacionada con el tamaño de la empresa. El hallazgo más importante es que, aunque la situación en cuanto a los principios de promoción de la SST no es buena en las empresas encuestadas, aun así, logran implementar muy bien los procesos de promoción de la SST.

### Abstract

The purpose of this article is to evaluate the level of occupational safety and health (OSH) promotion in micro, small and medium-sized enterprises (SMEs), which is currently a hot topic in the context of the coronavirus pandemic. SMEs are very often family enterprises in the Czech Republic. The goal of the research, conducted on a sample of 1056 respondents, was to find out how Czech family manufacturing enterprises approach the pro-motion of OSH. Empirical research methods were used, and data were processed using statistical methods. Chi-square test was used to identify the specifics in manufacturing enterprises to determine the relationship between OSH principles or processes and the size of the enterprise. An analysis of the surveyed enterprises was done regarding their KPIs in the field of OSH. To understand changes in the KPIs significance before and during the Covid-19 pandemic, Wilcoxon signed rank test was used. All the KPIs were tested with ANOVA analysis to find out, whether the importance of each indicator is related to the size of the enterprise. The most important finding is that although the situation regarding principles of OSH promotion is not good in the surveyed enterprises, they still manage to implement OSH promotion processes very well. The research can provide guidance on how to assess the level of OSH promotion in such SMEs and can help to define activities to improve OSH promotion. The paper may be beneficial for practitioners involved in OSH promotion and in another manufacturing SMEs.

### Publicado en:

Safety Science, 157.

### Autores:

Horváthová, P., Mokra, K., & Konecny, F.

### URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2022.105946>

# Enfoque integrado para la evaluación de riesgos de salud y seguridad ocupacionales: estudio empírico (caso) en pequeñas empresas.

## Integrated approach for occupational health and safety (OHS) risk Assessment: An Empirical (Case) study in Small enterprises

### Resumen en español:

Al igual que las grandes y medianas empresas, la gestión de la seguridad y salud en el trabajo se ha convertido en una cuestión de alta exigencia para las pequeñas empresas dado el número y variedad de enfermedades y accidentes relacionados con ellas. En las pequeñas empresas todavía no existe un modelo sistemático de evaluación del riesgo de la seguridad y salud en el trabajo. Este estudio se inicia para desarrollar un modelo integral mediante la integración del Proceso Analítico Jerárquico Difuso (FAHP) y el Sistema de Inferencia Difuso (FIS). Se eligieron un total de 16 subcriterios dentro de los tres criterios principales para llevar a cabo un *focus group* con varios expertos. El modelo FIS para la evaluación del riesgo de la seguridad y salud en el trabajo se estableció después de construir funciones difusas de membresía y reglas de inferencia difusas. Este modelo se implementó en cinco pequeñas empresas de Bangladesh para su validación. De las cuales, puntuado el riesgo, una se consideró de alto riesgo y tres de riesgo moderado. Se espera que este modelo ayude a los profesionales y responsables a diseñar estrategias y programas eficaces de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

### Abstract

Like large and medium industries, Occupational Health and Safety (OHS) management has become a highly demanding issue for Small Enterprises (SEs) under the backdrop of numerous and varied diseases and accidents. However, any systematic OHS risk assessment model is still lacking in SEs. This study is initiated to develop a comprehensive model by integrating Fuzzy Analytic Hierarchy Process (FAHP) and Fuzzy Inference System (FIS). A total of 16 sub-criteria under 3 criteria were chosen using focus group discussions with several experts. The weights of the sub-criteria were determined using FAHP method, which were further used to score the present conditions of the SEs. Three input variables and one output variable were selected for generating FIS model. The FIS model for OHS risk assessment was established after constructing fuzzy membership functions and fuzzy inference rules. This model was implemented in five SEs of Bangladesh for validation. The risk scores were calculated and among the five enterprises, one was found highly risky, and three were moderately risky. Expectedly, this model will assist the safety professionals and managers to design effective workplace health and safety management strategy and programs.

### Publicado en:

Safety Science, 164.

### Autores:

Ahmed, T., Hoque, A. S. M., Karmaker, C. L., & Ahmed, S.

### URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2023.106143>



# Medición del compliance del sistema de gestión en las pymes manufactureras: Un modelo integrado.

## Measuring the compliance of management system in manufacturing SMEs: An integrated model.

### Resumen en español:

Esta investigación sobre la eficiencia y la sostenibilidad de los sistemas de producción ha puesto de relieve la importancia de vigilar los efectos sociales y ambientales de los procesos de producción y los sistemas de gestión. En particular, es necesario desarrollar modelos e instrumentos integrados para evaluar la aplicación de operaciones sostenibles, especialmente en los sectores caracterizados por una elevada presencia de pymes. En este trabajo se propone un modelo de evaluación integrada - la Evaluación del Cumplimiento de las Pequeñas y Medianas Empresas (SECA) - para las pymes de los sectores relacionados con la fabricación y la producción. La SECA proporciona una herramienta integrada para detectar el cumplimiento por parte de una empresa de los requisitos obligatorios en materia ambiental, social (incluida seguridad y salud en el trabajo) de conformidad con la legislación pertinente aplicable en el país. Este modelo de evaluación emplea un nuevo índice de cumplimiento de las pequeñas y medianas empresas para sintetizar tanto los niveles de cumplimiento como los riesgos complementarios a los que está expuesta la empresa, dados los ámbitos legislativos aplicables. Para probar el modelo, se llevó a cabo una aplicación piloto basada en el análisis de 99 pymes de propiedad china que operan en el distrito de fabricación de textiles y moda en Prato. Estas empresas se sometieron voluntariamente al procedimiento de evaluación para medir su cumplimiento de los procesos y reglamentos obligatorios. Los resultados que se desprenden de esta aplicación experimental demuestran la pertinencia y la capacidad de la SECA para evaluar y comprender el grado de cumplimiento por las PYMES de la legislación pertinente en materia de sostenibilidad. La aplicación también demuestra el potencial de los modelos para adaptarse a otros contextos locales y a las PYME, según sea necesario.

### Abstract

Research on the efficiency and sustainability of production systems has drawn attention to the importance of monitoring the social and environmental impacts of production processes and management systems. In particular, integrated models and tools need to be developed to assess the application of sustainable operations – especially in those sectors characterized by a high presence of SMEs. This paper proposes an integrated assessment model – the Small and Medium Enterprise Compliance Assessment (SECA) – for SMEs involved in manufacturing and production. SECA provides an integrated tool to detect a firm's compliance with mandatory requirements on environmental and social issues in accordance with relevant legislation applicable in the country. This assessment model employs a new Index of Small and Medium Enterprise Compliance to synthesize both the levels of compliance and the complementary risks to which the enterprise is exposed to, given the applicable legislative domains. To test the model, a pilot application was conducted based on the analysis of 99 Chinese-owned SMEs operating in the textile and fashion manufacturing district in Prato. These enterprises voluntarily underwent the assessment procedure to measure their compliance with mandatory processes and regulations. The results that emerge from this pilot application demonstrate the relevance and capacity of SECA to assess and understand the degree of SMEs' compliance with relevant legislation on sustainability matters. The application also demonstrates the models' potential to be adapted to other local contexts and SMEs as required.

### Publicado en:

Journal of Cleaner Production, 382.

### Autores:

Biggeri, M., Borsacchi, L., Braitto, L., & Ferrannini, A.

### URL:

<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2022.135297>

# ¿Cómo influye la opinión pública en la seguridad de la producción de las pequeñas y medianas empresas en el contexto de la sostenibilidad?

How does public opinion influence production safety within small and medium enterprises in the sustainability context?

## Resumen en español:

Los accidentes de seguridad son un peligro importante para la comunidad e impactan en el desarrollo sostenible. La seguridad de la producción, como responsabilidad social básica de las empresas (RSE), es en su mayoría pasada por alto por las pequeñas y medianas empresas (pymes) en China. El modelo tradicional de gestión de la seguridad de las pymes tiene algunas lagunas. Por lo tanto, es fundamental estudiar otros enfoques no tradicionales y más eficaces. Con el rápido desarrollo de Internet y el amplio uso de los medios sociales, la influencia de la opinión pública en la seguridad de la producción de las pymes se ha vuelto cada vez más relevante. Con base en la teoría fundamentada, este trabajo realizó un estudio en profundidad sobre cómo el comportamiento de las pymes en la seguridad de la producción es influenciado por la opinión pública. El estudio encontró que la opinión pública influye en la seguridad de la producción de las pymes a través de tres canales: la sensibilización pública, la respuesta de los medios de comunicación y la orientación gubernamental. La opinión pública influye en la seguridad de la producción de las pymes a través de intermediarios como la supervisión gubernamental, la voluntad de las pymes de producir de manera segura, el comportamiento de los empleados para participar en la gestión de la seguridad y el comportamiento autodisciplinario de la industria. La conclusión de este estudio es crucial para entender cómo mejorar la seguridad de la producción de las pymes por medio de la opinión pública para promover que las pymes se involucren en prácticas de sostenibilidad y reducir la ocurrencia de problemas de seguridad.

## Abstract

Safety accidents are a major hazard to the community and impact sustainable development. Production safety, as the basic corporate social responsibility (CSR), is mostly overlooked by small and medium-sized enterprises (SMEs) in China. The traditional safety management model of SMEs has some loopholes. Therefore, it is critical to explore other non-traditional and effective approaches. With the rapid development of the internet and the wide use of social media, the influence of public opinion on the production safety of SMEs has now become more and more powerful. However, the influence mechanism hasn't been fully studied and understood. Based on grounded theory, this paper conducted an in-depth study on how SME behavior in production safety is influenced by public opinion. The study found that public opinion influences SME production safety through three channels: public awareness, media response, and government guidance. Public opinion influences the production safety of SMEs through intermediaries such as government supervision, the willingness of SMEs to produce safely, the behavior of employees to participate in safety management, and the self-disciplinary behavior of the industry. The impact of the willingness of SMEs to produce safely is affected by the resource guarantee ability of SMEs, therefore, the limited public opinion resources should be combined with the reality of SMEs through information exchange to promote the optimum game relationship between bodies, in order to make up for the lack of production safety resources capacity of SMEs. The conclusion of this study is crucial in understanding how to improve the production safety of SMEs by the means of public opinion to promote SMEs to engage in sustainability practices and reduce the occurrence of safety problems.

## Publicado en:

Sustainability, 15(4), 3519.

## Autores:

Sun, H., Xu, D., Wang, L., & Wang, K.

## URL:

<https://www.mdpi.com/2071-1050/15/4/3519>

# Integración de los riesgos de salud y seguridad en el trabajo y la economía de la producción para el crecimiento sostenible de las pymes.

Integrating occupational health and safety risk and production economics for sustainable sme growth.

## Resumen en español:

Las pequeñas y medianas empresas (pymes) de la industria manufacturera suelen surgir como resultado de innovaciones de productos. La transición y el crecimiento hacia grandes organizaciones es un proceso crítico para el crecimiento sostenible de las pymes, y esto requiere el desarrollo de sistemas de producción adecuados. Las optimizaciones requeridas generalmente se logran utilizando la simulación de eventos discretos (DES). Sin embargo, el DES se centra principalmente en la optimización de la producción y no está formulado para prestar una atención concurrente a los riesgos de seguridad y salud ocupacionales, donde la seguridad y salud de los trabajadores también son relevantes para los sistemas de producción; por lo tanto, surgen problemas de sostenibilidad. Hasta ahora, la economía de la producción y la seguridad y salud de los trabajadores se han tratado por separado, y los aspectos de seguridad y salud se gestionan a menudo después de que se haya desarrollado el sistema de producción. Esto conlleva riesgos crecientes en el entorno de producción, ya que la adición de nuevas instalaciones al sistema puede introducir nuevos peligros y causar más problemas de seguridad. En el presente trabajo se propone una metodología para resolver los problemas mencionados. Una de las contribuciones del método de integración propuesto es que ayuda a mejorar el desarrollo de sistemas de producción que apoyan la debida diligencia financiera, así como la debida diligencia en materia de seguridad y salud ocupacionales. Esto es especialmente importante para las pymes de las industrias manufactureras, en las que el crecimiento conlleva retos particulares de sostenibilidad relacionados con la necesidad de desarrollar sistemas más sistemáticos de gestión operativa y de seguridad.

## Abstract

Small and medium enterprises (SMEs) in the manufacturing industry normally arise as a result of product innovations. Transiting and growing into large organizations is a critical process for the sustainable growth of SMEs, and this requires developing appropriate production systems. Such development focuses on production economics and the optimization of facility layout, production capacity, and machine utilization. These optimizations are usually achieved using discrete event simulation (DES). However, the DES primarily focuses on production optimization and is not formulated to give concurrent attention to occupational health and safety risks, where the workers' occupational health and safety are also important to production systems; hence, sustainability issues arise. Until now, the production economics and workers' health and safety are usually treated separately, and the health and safety aspects are often managed after the system has been developed. This brings increasing hazards in the production environment since adding new facilities to the system may introduce new hazards and cause further safety issues. The present paper proposes a methodology to solve the above concerns. Its key features are the use of a quality-of-life metric for determining the occupational health and safety risks of a particular work activity and the embedding thereof as a routine in DES for manufacturing plant simulation. One of the contributions of the proposed integration method is that it helps to enhance the development of production systems that support financial due diligence, as well as occupational health and safety (OHS) due diligence. This is particularly important to SMEs in the manufacturing industries, where growth comes with particular sustainability challenges related to the need to develop more systematic operational and safety management systems.

## Publicado en:

Sustainability, 14(21).

## Autores:

Ji, Z., Pons, D., Su, Z.,  
Lyu, Z., & Pearce, J.

## URL:

<https://doi.org/10.3390/su142114565>

# Demandas psicosociales relacionadas con el trabajo centradas en la organización del trabajo en pequeñas empresas (pymes) que prestan servicios de salud en Alemania - un análisis cualitativo.

Work-related psychosocial demands related to work organization in small sized companies (SMEs) providing health-oriented services in Germany – a qualitative analysis.

## Resumen en español:

Las microempresas y las pequeñas y medianas empresas (pymes) representan la mayoría de las empresas de la UE. Poco se sabe sobre las demandas psicosociales a las que se enfrentan los dueños de empresas, gerentes y empleados en las pymes, especialmente en el sector de la salud y los servicios. El presente estudio tiene como objetivo identificar qué demandas psicosociales relacionadas con la organización del trabajo que son reportadas por directivos y empleados del sector salud y servicios, y si éstos difieren en su perspectiva sobre estas demandas psicosociales. Entre enero y febrero de 2020 se realizaron nueve entrevistas individuales y dos debates de grupos focales con siete propietarios y directivos de empresas, así como con once empleados de seis empresas alemanas diferentes. Los factores psicosociales de la evaluación del riesgo psicosocial de la Estrategia Conjunta Alemana de Seguridad e Higiene en el Trabajo sirvieron de marco para la recogida y el análisis de datos. Se identificaron cuatro demandas psicosociales laborales predominantes relacionadas con la organización del trabajo entre directivos y empleados: (1) posibilidades y tiempo de recuperación después del trabajo, (2) comunicación y cooperación, (3) intensidad laboral, y (4) interrupciones y priorización. Los directivos y empleados de las pymes del sector de la salud y los servicios se beneficiarían de intervenciones y enfoques basados en pruebas y evaluados a medida para mejorar la organización del trabajo. Se constata la necesidad de más estudios para ayudar a los directivos y empleados de las pymes del sector de la salud y los servicios a hacer frente y atender las demandas psicosociales relacionadas con el trabajo, tales como la falta de posibilidades y de tiempo para la recuperación después del trabajo, la alta intensidad del trabajo o las interrupciones frecuentes.

## Abstract

Micro, small and medium-sized enterprises (SMEs) represent the majority of businesses in the EU. Little is known about psychosocial demands faced by company owners, managers, and employees in SMEs, especially in the health and service sector. The current study aimed to identify which psychosocial demands related to work organization are reported by managers and employees in the health and service sector, and if managers and employees differ in their perspective on these psychosocial demands. We conducted nine single interviews and two focus group discussions with seven company owners and managers as well as eleven employees from six different German companies between January and February 2020. The psychosocial factors of the psychosocial risk assessment of the Joint German Occupational Safety and Health Strategy (GDA) served as a framework for data collection and analysis. The interview material was analysed using Mayring's method of qualitative content analysis. We identified four prevailing work-related psychosocial demands related to work organization among managers and employees: (1) possibilities and time for recovery after work, (2) communication and cooperation, (3) work intensity, and (4) interruptions, and prioritization. According to the managers, they were confronted with a lack of possibilities and time for recovery after work. They report issues related to inadequate communication and cooperation affecting the entire company team, and also face high work intensity and frequent interruptions and prioritization. Employees reported a clearer division between work and private life [...]

## Publicado en:

BMC Public Health, 22(1), 390.

## Autores:

Wagner, A., Tsarouha, E., Ög, E., Preiser, C., Rieger, M. A., & Rind, E.

## URL:

<https://doi.org/10.1186/s12889-022-12700-4>

# Cómo usar y reutilizar mejor el equipo de protección individual: una aproximación a los procedimientos de colocación y retirada.

## How Can Personal Protective Equipment Be Best Used and Reused: A Closer Look at Donning and Doffing Procedures.

### Resumen en español:

El objetivo de este estudio fue examinar las amenazas y riesgos de contaminación relacionados con la seguridad para los trabajadores de la salud debido a la reutilización de equipos de protección individual (EPI) entre el personal de los servicios de urgencias. Se utilizó un enfoque de Diseño Participativo (DP) para realizar análisis de tareas (AT) de uso y reutilización de EPIs. AT identificó los pasos, riesgos y comportamientos protectores involucrados en la reutilización de EPIs. Se utilizó la guía del Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) para la colocación y retirada de EPIs, especificando el orden de tareas recomendado. Luego, se convocó a los expertos en la materia (pymes) con antecedentes relevantes en Seguridad del Paciente, Factores Humanos y Medicina de Emergencia para identificar y mapear iterativamente las tareas, riesgos y comportamientos involucrados en el uso y reutilización del EPIs. Dos amenazas emergentes se asociaron con comportamientos en la colocación, la retirada y la reutilización de EPIs: (i) exposición directa a contaminantes, y (ii) transmisión/propagación de contaminantes. Las conductas de seguridad incluyeron: higiene de las manos, no tocar la superficie del EPI orientada al paciente, y asegurar un ajuste y cierre adecuados de todos los lazos y materiales del EPI. La AT fue útil y reveló que el procedimiento para la colocación y retirada de EPIs reutilizados no protege al personal de urgencias de la propagación de contaminantes y el riesgo de exposición, incluso con comportamientos de seguridad presentes. La investigación futura debería hacer más evidentes los riesgos subyacentes asociados con el uso y la reutilización de los EPIs.

### Abstract

The aim of this study was to examine safety-related contamination threats and risks to health-care workers (HCWs) due to the reuse of personal protective equipment (PPE) among emergency department (ED) personnel. We used a Participatory Design (PD) approach to conduct task analysis (TA) of PPE use and reuse. TA identified the steps, risks, and protective behaviors involved in PPE reuse. We used the Centers for Disease Control and Prevention (CDC) guidance for PPE donning and doffing specifying the recommended task order. Then, we convened subject matter experts (SMEs) with relevant backgrounds in Patient Safety, Human Factors and Emergency Medicine to iteratively identify and map the tasks, risks, and protective behaviors involved in the PPE use and reuse. Two emerging threats were associated with behaviors in donning, doffing, and re-using PPE: (i) direct exposure to contaminant, and (ii) transmission/spread of contaminant. Protective behaviors included: hand hygiene, not touching the patient-facing surface of PPE, and ensuring a proper fit and closure of all PPE ties and materials. Conclusions: TA was helpful revealed that the procedure for donning and doffing of re-used PPE does not protect ED personnel from contaminant spread and risk of exposure, even with protective behaviors present (e.g., hand hygiene, respirator use, etc.). Future work should make more apparent the underlying risks associated with PPE use and reuse.

### Publicado en:

Disaster Medicine and Public Health Preparedness, 17.

### Autores:

Hughes, A. M., Doos, D., Ahmed, R. A., Pham, T. N., & Barach, P.

### URL:

<https://doi.org/10.1017/dmp.2022.209>

# Prevención de enfermedades ocupacionales en pequeñas y medianas empresas manufactureras en Quebec (Canadá)

## - retrato de los elementos que influyen en el desempeño de la SSL.

Prevention of occupational diseases in small and medium-sized manufacturing enterprises in Quebec (Canada) – portrayal of elements influencing ohs performance.

### Resumen en español:

A diferencia de los accidentes de trabajo, las enfermedades ocupacionales suelen subestimarse y declararse de manera insuficiente, ya que sus efectos aparecen gradualmente con el tiempo. Se comprueba que están en aumento en la provincia de Quebec (Canadá), especialmente en las pequeñas y medianas empresas (pymes), donde es menos probable que reciban atención médica. El objetivo de este estudio de cuatro etapas es describir cómo se practica la prevención de la enfermedad ocupacional en este tipo de negocios e identificar una manera de avanzar para mejorar la protección de la salud y el bienestar de los trabajadores en Quebec. El presente artículo se centra en las dos primeras etapas, a saber, la revisión de la literatura para catalogar los elementos de prevención y la identificación de los elementos más relevantes. Las fases 3 y 4, en las que se recopilan datos de campo sobre la aplicación de estos elementos y se analiza su eficacia relativa utilizando estadísticas descriptivas, se presentan en la parte 2]. A pesar de las limitaciones de este método de investigación, describimos en detalle los elementos que parecen tener mayor influencia en la prevención de enfermedades ocupacionales en las pequeñas y medianas empresas manufactureras, y así identificamos las fortalezas y debilidades del desempeño en salud y seguridad ocupacional en este ámbito.

### Abstract

Unlike workplace accidents, occupational diseases are often underestimated and underreported since their effects appear gradually over time. They are even on the increase in the province of Quebec (Canada), especially in small and medium-sized enterprises (SMEs), where they are less likely to receive medical attention. The aim of this four-stage study is therefore to describe how prevention of occupational disease is practiced in this type of business and identify a way forward to improve the protection of worker health and well-being in Quebec. The present article focuses on the first two stages, namely reviewing the literature to catalog the elements of prevention and identifying the most relevant elements. Stages 3 and 4, in which gathered field data on the application of these elements and analyzed their relative effectiveness using descriptive statistics, are reported in Part 2 [1]. Despite the limitations of this research method, we portray in detail the elements that appear to have the most influence on occupational disease prevention in small to medium-sized manufacturing enterprises, and thus identify the strengths and weaknesses of occupational health and safety performance in this setting.

### Publicado en:

International Journal of Safety and Security Engineering, 12(3), 279-289.

### Autores:

Randrianarivelo, F.,  
Badri, A., Gauthier, F., &  
Boudreau-Trudel, B.

### URL:

<https://doi.org/10.18280/ijssse.120601>

# Minimización de riesgos laborales mediante la automatización de los procesos especiales, basada en la evaluación del riesgo laboral.

Minimizing occupational risk by automation of the special processes - based on occupational risk assessment.

## Resumen en español:

La Revolución 4.0 y los cambios resultantes en la gestión de procesos tienen un impacto muy grande en el significado y en el método de la gestión de la seguridad laboral. Con el inicio de una nueva era industrial, también es necesario introducir cambios en la evaluación de los riesgos laborales. Debe tenerse en cuenta que la economía 4.0, además de mejorar la eficiencia de la producción, también tiene como objetivo minimizar los factores peligrosos que afectan a un ser humano. En este artículo se presenta la evaluación del riesgo ocupacional en la posición de un soldador sobre la base de los peligros definidos. El análisis de evaluación de riesgos se realizó comparativamente para el operador de soldadura manual y para el operador de una estación de soldadura automatizada. El objetivo de la evaluación del riesgo laboral era también identificar medidas preventivas que redujeran al mínimo la aparición de riesgos durante el proceso de soldadura manual, así como analizar el impacto en el riesgo tras la introducción de un proceso de soldadura automatizado, eliminando así la necesidad de exponer al operador a numerosos factores peligrosos. En el documento se ha demostrado que muchos de los factores peligrosos tienen un impacto mucho menor en el nivel de seguridad del empleado. Algunos de los factores peligrosos han sido casi eliminados. Y en general, la introducción de la automatización de procesos reduce significativamente el riesgo ocupacional mientras se trabaja en ciertas profesiones.

## Abstract

Revolution 4.0 and the resulting changes in process management have a very large impact on the meaning and method of safety management. With the beginning of a new industrial era, it is also necessary to introduce changes in occupational risk assessment. It should be taken into account that economy 4.0, in addition to improving production efficiency, also aims to minimize hazardous factors affecting a human. This paper presents the occupational risk assessment in the position of a welder on the basis of defined hazards. The risk assessment analysis was performed comparatively for manual welding operator and for the operator of an automated welding station. The purpose of the occupational risk assessment was also to identify preventive measures that would minimize the occurrence of risk during the manual welding process, as well as to analyse the impact on the risk after introduction of an automated welding process, and thus eliminating the need to expose the operator to numerous hazardous factors. In the paper it has been shown that many of hazardous factors have a much smaller impact on the level of safety at the employee. Some of the dangerous factors have been almost eliminated. And generally, the introduction of process automation significantly reduces the occupational risk while working in certain professions.

## Publicado en:

Procedia Computer Science, 217.

## Autores:

Klimecka-Tatar, D.,  
Ulewicz, R., & Ingaldi, M.

## URL:

<https://doi.org/10.1016/j.procs.2022.12.313>