

# KNAUF ESCÚZAR

## BUENAS PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

### IV ENCUENTRO

# CULTURA PREVENTIVA



en  
EMPRESAS  
ANDALUZAS





**KNAUF GMBH SUCURSAL EN ESPAÑA**

**FÁBRICA DE ESCÚZAR**



## Agenda

- 1 Quiénes somos: KNAUF en el mundo y en España**
- 2 KNAUF Escúzar.**
- 3 Buenas prácticas de seguridad en Knauf:**
  - 1 BBSO (Behaviour Based Safety Observations).**
  - 2 5S.**
  - 3 Pantallas informativas.**
  - 4 Panel de días sin accidentes.**



1

Quienes somos -  
Knauf en el mundo y  
en Iberia



# KNAUF. UNA MULTINACIONAL FAMILIAR



Dr. Alfons Knauf Karl Knauf



Baldwin Knauf Nikolaus Knauf



Alexander Knauf Dr. Uwe Knotzer Jörg Kempfmeier

1932 – 1968  
Today

En medio de la Gran Depresión, Alfons y Karl Knauf fundaron la planta de yeso en Perl en el Mosela

1969 – 2007

Nikolaus y Baldwin Knauf, hijos de los padres fundadores, continuaron el desarrollo mundial del grupo empresarial desde la década de 1980 hasta 2008 en una exitosa empresa de materiales de construcción y aislamiento

Con Alexander Knauf, un miembro de la familia vuelve a estar activo en la gestión operativa del Grupo Knauf

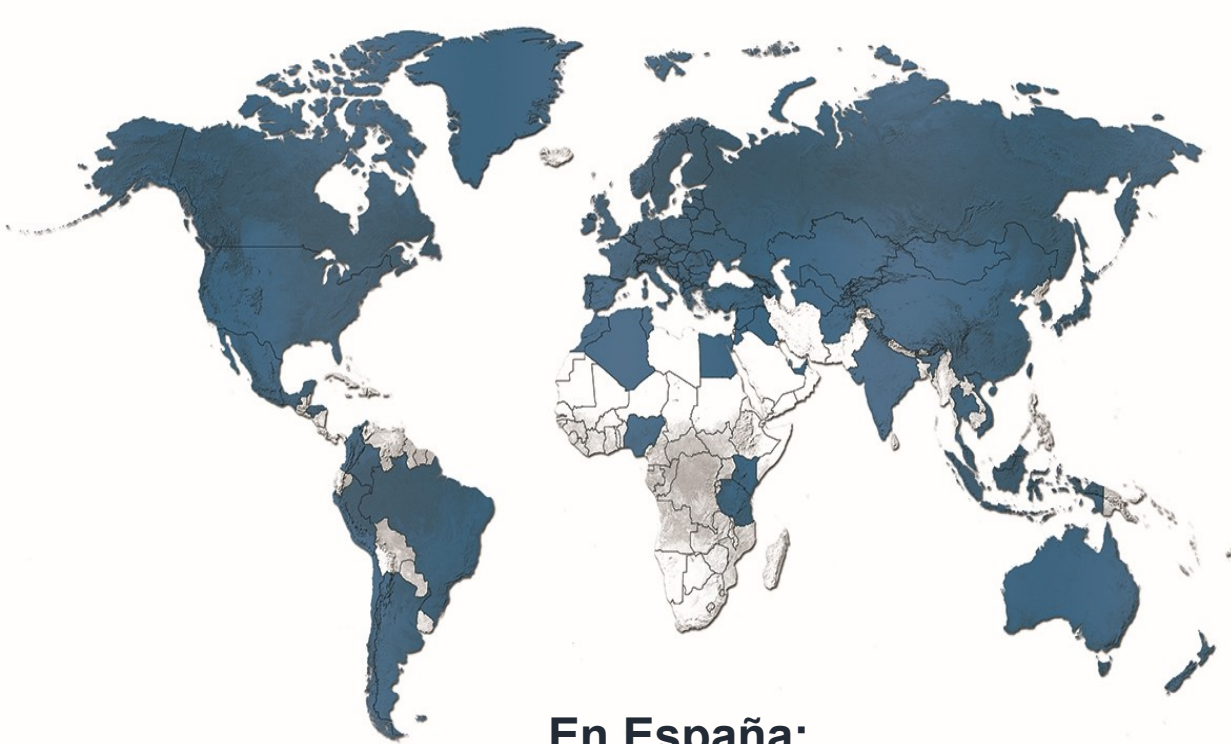




- Knauf es **líder en el sector** del diseño de espacios habitables seguros, saludables y confortables.
- Los **productos y sistemas** Knauf para la edificación son innovadores, respetuosos con el medio ambiente, eficientes energéticamente, a precios equitativos y sostenibles.
- Knauf es **el referente** para los productos y sistemas en edificación, así como para materiales aislantes.
- Estamos **a la vanguardia** como líderes del mercado.
- Logramos **sostenibilidad**, con un crecimiento rentable, por encima de la media.
- **Humanidad (*Menschlichkeit*)**
- **Colaboración**
- **Compromiso**
- **Espíritu emprendedor**



# Dónde estamos y qué actividades desarrollamos



**En España:  
500 personas empleadas directamente/  
+3.000 puestos indirectos**

Alrededor de **250 plantas**  
en todo el mundo.

Presencia en **90 países**  
en todos los continentes

Más de

**80 plantas de  
procesamiento de  
materias primas**

**40 000 empleados**

**€ 12 600 M€ de  
facturación anual**



# VALORES EN KNAUF

## LOS CUATRO VALORES DE KNAUF



### Menschlichkeit (Humanidad)

Nos consideramos una gran familia que incluye a nuestros clientes y a todos aquellos a quienes afecte nuestra actividad. Defendemos la justicia, la integridad y el trato respetuoso con los demás. Mantenemos un compromiso social y actuamos de forma responsable con el medio ambiente a fin de ser un ejemplo para la comunidad.



### Colaboración

Confiamos en los demás y podemos depender de ellos. Como equipo nos apoyamos unos a otros siempre que resulta posible. Somos leales y de confianza



### Compromiso

Asumimos la responsabilidad de nuestra labor y cuidamos los efectos de nuestras decisiones. Nos aplicamos a fondo para crear soluciones y productos de la máxima calidad. Proseguimos nuestro desarrollo en pos del éxito común y compartimos nuestros conocimientos



### Espíritu emprendedor

Actuamos de forma pragmática, nos centramos en los resultados y aprovechamos nuestras oportunidades. El espíritu emprendedor ha permitido a Knauf convertirse en un grupo empresarial de éxito, activo en todo el mundo. Logramos un crecimiento continuo gracias al espíritu pionero, a la innovación y a que estamos dispuestos a cambiar





2

Knauf Escúzar



# Productos

Placas de yeso.



# Productos

Perfiles.



# Productos

Producto en polvo:

- Enlucidos
- Pasta de juntas



# Distribución de la fábrica



# Datos generales:

**2 canteras activas  
con trituración y tratamiento in situ**

**100 trabajadores Knauf  
+ 20 empleados subcontrata**

**1 línea moderna de alta velocidad  
para placas de yeso**

**Planta de reciclaje  
para reciclaje interno**



**Planta de calcinación  
con 2 líneas de producción**

**Planta de perfiles con 1 línea de alta  
velocidad  
Importante inversión de expansión**

**Planta de productos en polvo con  
2 líneas de producción (enlucidos  
+ pasta de juntas)**



# Hitos

- **Marzo de 2008:** inicio de la producción
- **2011:** 1er puesto de la mejor planta de placas de yeso del Grupo Knauf
- **2012:** 2º puesto de la mejor planta de placas de yeso del Grupo Knauf
- **2016:** Premio al rendimiento WEILA
- **2017:** 2º puesto mejor planta de yeso Grupo Knauf
- **2018:** Premio a la innovación WEILA
- **2018:** Patente "Control automático del proceso de calcinación por NIR"
- **2019:** 3er puesto Mejor planta de placas de yeso Grupo Knauf
- **2019:** Premio al rendimiento WEILA
- **2022:** Premio a la seguridad del Grupo Knauf



# La seguridad es nuestra prioridad. Más de 5 años sin accidentes





# 3

BUENAS PRÁCTICAS DE  
SEGURIDAD EN KNAUF.



# BBSO (BEHAVIOUR BASED SAFETY OBSERVATIONS)

¿QUÉ ES?



## BBSO – VISIT REPORT

Fecha:

Realizada por:

Persona visitada:

Lugar:

Otro acompañante:

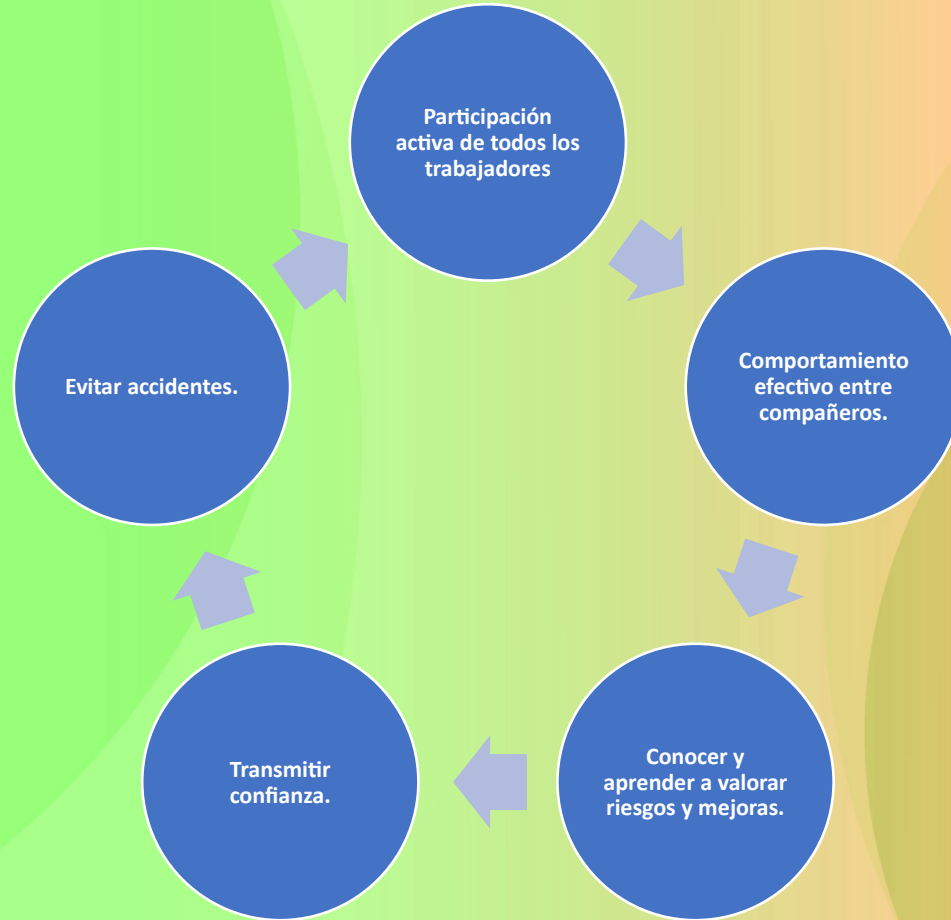
(1) Asunto	Descripción	(2) Tipo de observación	Acción	Fecha realización / inmediato	Resp.

(1) Asunto: EPIs / Acciones o comportamientos / Reglas e instrucciones / Herramientas y Equipos / Orden y limpieza

(2) Tipo de observación: Buena práctica / Condición insegura / Acción insegura.

# BBSO (BEHAVIOUR BASED SAFETY OBSERVATIONS).

## OBJETIVOS:



# BBSO.

## ¿EN QUÉ CONSISTE?

Planificación:

A principios de cada año se realiza un cuadrante donde se marcan los días, las personas involucradas (“observador” y “observado”) y dónde tendrá lugar (puesto de trabajo habitual del “observado”).

ZONA		PLANIFICACIÓN BBSO 2022												TOTAL						
		RECURSOS PREVENTIVOS						RESTO DE PERSONAL (DEBE SI ACOMPAÑADO POR RECURSO PREVENTIVO)												
ZONA		JOSE ANTONIO GAMBINO	JOSE MANUEL LÓPEZ	ISIDORA MARTÍN	PABLO ROYALE	JUAN JOSE RUIZ	CRISTÓBAL RODRÍGUEZ	JOSÉ ARIAS	DAVID SÁNCHEZ	DAMIAN VACCINI	EVA GONZ	MAR CARMEN CASTELLO	IVANTEL ROMAN	JAVIER RUIZ	JOSE ANTONIO RAMIRO	MÓNICA ALONSO	ANA MEGARI	LORENA BOLLILA	LEILA CASTRO	TOTAL
Linea PVS / Papel					nov-22	dic-22	ago-22	jul-22	jun-22		oct-22	sep-22	mar-22	ene-22	feb-22					10
Linea PVS / Pastora	ene-22					nov-22	dic-22	ago-22	jul-22	jun-22		oct-22	sep-22	ago-22	mar-22					10
Linea PVL / Dósis, Sclerosis e IOP.	feb-22	ene-22					nov-22	dic-22	sep-22	jul-22	jun-22		oct-22	mar-22	ago-22					10
Linea PVS / Stocker	mar-22	feb-22	ene-22					nov-22	may-22	ago-22	jun-22		oct-22	sep-22						10
Linea PVS / Embalaje	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22					nov-22	sep-22	jul-22	dic-22			oct-22	jun-22				10
Fabrica Pastas	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22					oct-22	ago-22			jun-22		dic-22	jul-22			10
Fabrica Perfiles	jun-22	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22				sep-22				oct-22		ago-22	nov-22			10
Calcinación	jul-22	jun-22	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22					ago-22				sep-22	dic-22			10
Taller eléctrico y almohad.	ago-22	jul-22	jun-22	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22					dic-22						sep-22	10
Taller mecánico y almohad.	sep-22	ago-22	jul-22	jun-22	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22										oct-22	10
Carga, Almohad y Accesorios	oct-22	sep-22	ago-22	jul-22	jun-22	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22										10
Laboratorio Pastas	oct-22	sep-22	ago-22	jul-22	jun-22	may-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22										10
Laboratorio PVL			oct-22	sep-22	ago-22	jul-22	jun-22	dic-22	abr-22	mar-22	feb-22	ene-22								10
Caritas									may-22											5
Resistencia, Pluma Orota y Tareas Vigilancia y parking coches y camiones										may-22				ago-22	feb-22					4
Almacén Cables, Accesorios, Res. Peligrosos, Juntas, Laminados y más de diferentes zonas													may-22	abr-22	nov-22	ene-22				4
Oficina abap														may-22	abr-22	feb-22	ene-22			4
Oficina producción														abr-22	mar-22	feb-22	ene-22			4
<b>TOTAL</b>	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	5	5	5	5	<b>155</b>



# BBSO.

## Resultados.



Información valiosísima para un avance positivo.

Aceptación y participación de todos



Las condiciones de seguridad



la accidentabilidad.



# BBSO.

## Resultados.

En la consecución de los resultados, destacar lo siguiente:

- El apoyo de la dirección
- Organización de personal para la ejecución
- Formación de todos los trabajadores y trabajadoras en materia de seguridad y salud y procedimiento de actuación.
- Fomentar las conversaciones para ser productivas.

Al final todo se reduce a **bienestar, seguridad** y sensación de **confort** en el trabajo.





# 5S

## Definition & issues

The name 5S comes from the initial of 5 Japanese words and describes 5 successive stages of an approach aimed at making the workplace clean, organized, simple and visual.

- ❖ Involve and empower employees
- ❖ Make everyone's work easier
- ❖ Give visitors a professional image

## Methodology




**SEIRI**  
Sort

Remove unnecessary material to clear the work area



**SEITON**  
Set in order

- List all product families
- Make Spaghetti diagram & define target
- Properly size stocks



**SEISO**  
Shine & Restore

- Clean everything from floor to ceiling
- Identify each anomaly
- Complete the action plan



**SEIKETSU**  
Standardize visually

- Flows (pedestrians, forklift operators, work area and storage, etc.)
- The operating modes (adjustments, control template, etc.)



**SHITSUKE**  
Sustain

Implement a white board to follow 5S indicators and the associated plan of actions



## Tips & Tricks

- ❖ Involve all team members
- ❖ The facilitator decides nothing
- ❖ Use labels to identify products
- ❖ Prepare well the 5S blitz upstream
- ❖ Simplify as much as possible
- ❖ Set up a maintenance schedule
- ❖ Value progress
- ❖ Give the right to make mistakes
- ❖ Go into the field











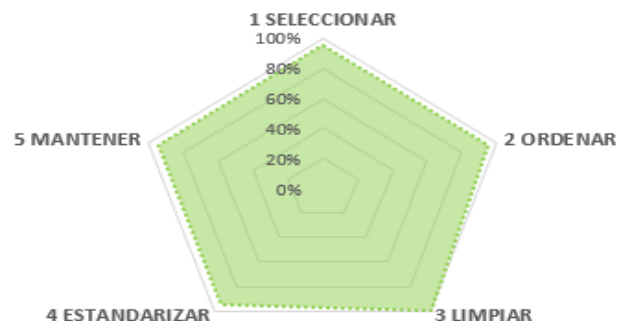
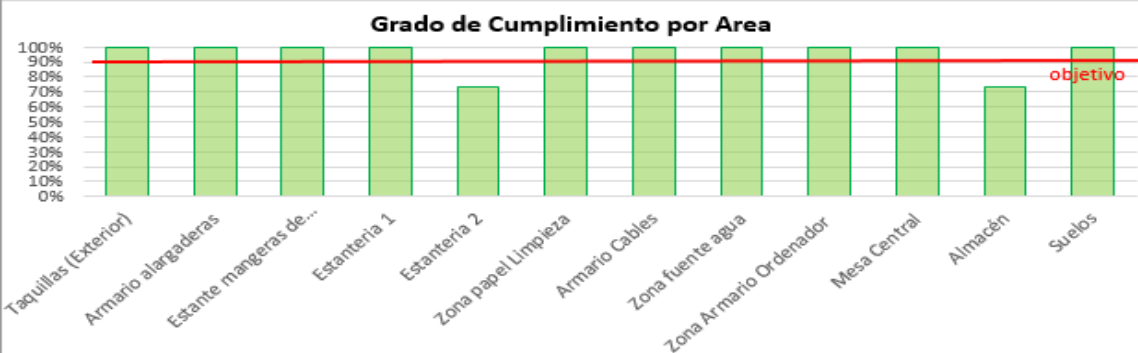
## 5S Evaluación

FECHA: 14/11/2022

EVALUACIÓN REALIZADA POR: ALEJANDRO ARTERO

	Taquillas (Exterior)	Armarío alargaderas	Estante mangeras de cable	Estantería 1	Estantería 2	Zona papel Limpieza	Bancos de trabajo (exteriores)	Armarío Cables	Zona fuente agua	Zona Armario Ordenador	Mesa Central	Almacén	Suelos	
<b>SELECCIONAR</b>	95%													37
¿Hay mas cosas de las necesarias para trabajar?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿Falta algo en el area de trabajo?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿Hay algún elemento nuevo no identificado?	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	
<b>ORDENAR</b>	95%													37
¿Hay suficientes lugares para tener todo ordenado?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿Esta todo correctamente ordenado?	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	
¿Todas las necesidades para ordenar están cubiertas?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>LIMPIAR</b>	100%													39
¿No hay nada fuera de lugar y sucio?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿No se observan zonas con una suciedad inadecuada?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿No hay nada dañado?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>ESTANDARIZAR</b>	95%													37
¿Esta todo en el lugar correcto?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿Esta todo correctamente identificado?	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	
¿Las marcas están en un correcto estado de conservación?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>MANTENER</b>	95%													37
¿Resueltas las observaciones de la evaluación anterior?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
¿El nivel de las 5S se ha mejorado o igualado?	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	
¿La implementación del equipo en el proyecto 5S es por igual?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>TOTAL</b>	96%													Número de puntos: 37

# Página 1







**KNAUF**

	Cumple objetivo
	No cumple objetivo



RANKING FABRICA	PUESTO REVISADO	CUMPLIMIENTO	MES ANTERIOR	MEJORA O EMPEORA
1º	TALLER ELECTRICO	96%	97%	↓
2º	PASTERA	96%	92%	↑
3º	CALCINACIÓN	95%	96%	↓
4º	CARGA	95%	87%	↑
5º	CIZALLA	95%	100%	↓
6º	PASTAS	94%	98%	↓
7º	TALLER MECÁNICO	94%	98%	↓
8º	PERFILES	92%	93%	↓
9º	ESTACIÓN PREPARACIÓN	92%	93%	↓
10º	STACKER	90%	89%	↑
11º	EMBALAJE	89%	91%	↓



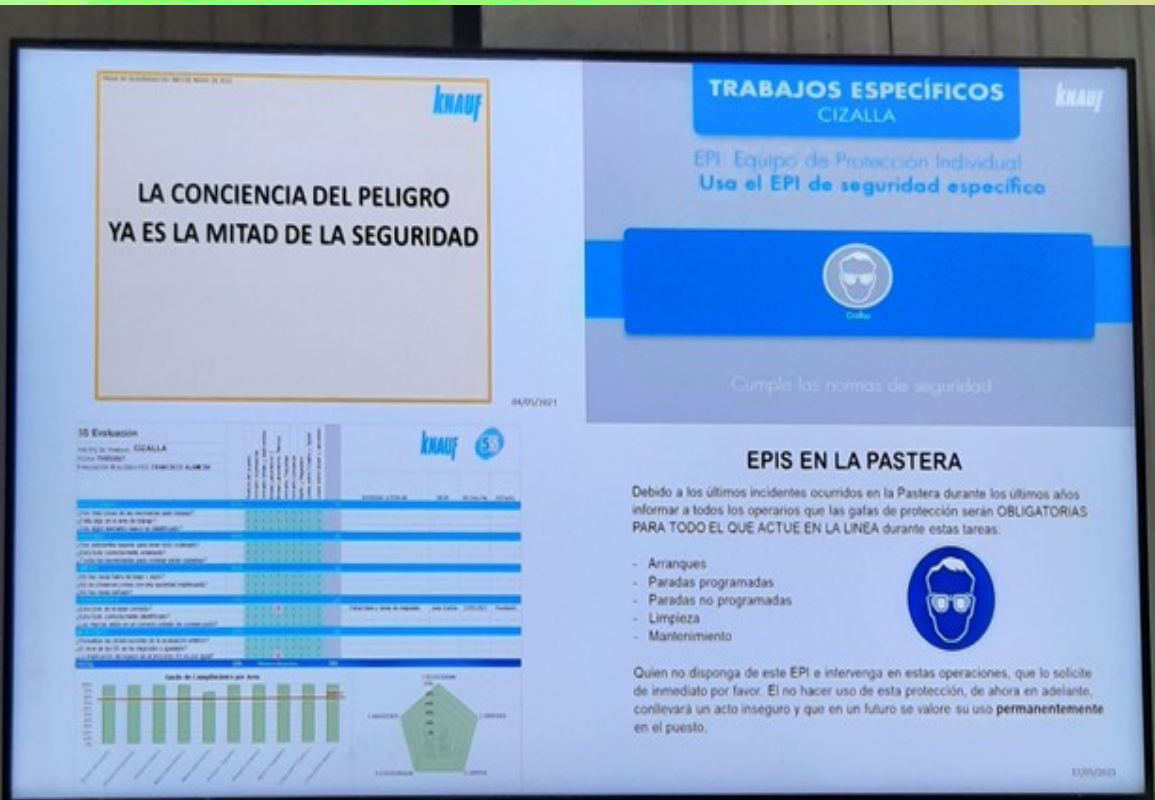
# Pantallas informativas.

Principios de 2019.

Objetivos



1. Llegar a cada puesto de trabajo
2. Medio digital y rápido
3. Información prolongada
4. Facilidad de transmisión y fiabilidad de recepción.



# Panel de días sin accidentes.



Instalado en el acceso del centro de trabajo

Mantener la motivación

“Sumar un día más” y “un incidente menos”

Más de 2100 días sin accidentes con baja





**MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN.**

