

IV  
ENCUENTRO  
**CULTURA  
PREVENTIVA**



en  
EMPRESAS  
ANDALUZAS





[grupopantoja.com](http://grupopantoja.com)

# Más de 70 años de experiencia, trabajo e innovación a su disposición

PANTOJA Grupo Logístico es una de las empresas líderes en **transporte por carretera nacional e internacional; transporte de carburantes y pulverulentos; logística y distribución de mercancías.**



Mejora constante en procesos de **calidad**



Adaptados a las **necesidades de Nuestros clientes**



Operaciones de la **cadena de suministro**



## Proyecto de Transformación Digital

Reorientamos PANTOJA Grupo Logístico hacia la implantación de tecnologías emergentes y nuevos procesos.





## MISIÓN

PANTOJA Grupo Logístico ofrece soluciones de **transporte** con un enfoque centrado en la **satisfacción de las necesidades del cliente**, apostando por la mejora continua de los procesos y el desarrollo de tecnologías emergentes.

*PANTOJA Grupo Logístico,  
#EsHoraDeLlegarMuyLejos*

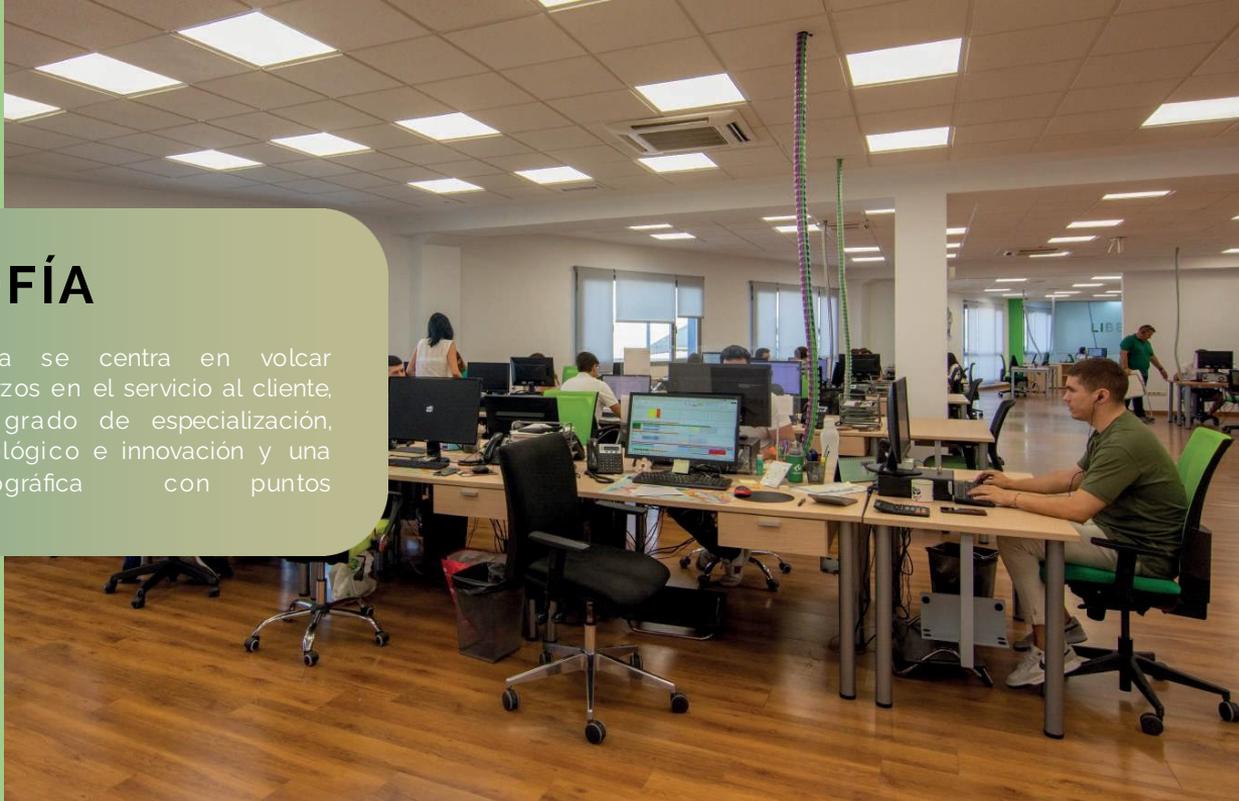
## VISIÓN

Enfoque centrado en la **generación de valor al cliente** y adaptándonos de manera continua a las **necesidades del mercado**.



# FILOSOFÍA

Nuestra filosofía se centra en volcar nuestros esfuerzos en el servicio al cliente, con un alto grado de especialización, desarrollo tecnológico e innovación y una cobertura geográfica con puntos estratégicos.



**VALOR DEL  
EQUIPO HUMANO**



**SOSTENIBILIDAD**



**PROFESIONALIDAD E  
INNOVACIÓN**



**CALIDAD,  
SEGURIDAD, PRL**



- Fruto de nuestra **Política de Prevención de Riesgos Laborales** y de la búsqueda continua de bienestar laboral de nuestros empleados, realizamos una **evaluación de riesgos psicosociales**.
- Derivada de dicha evaluación, y a propuesta de los trabajadores, se decidió la creación de espacios de desconexión y relación entre personas, en un entorno diferente al estrictamente laboral, que sirvieran como “cámara de descompresión” donde recargar baterías que ayudara, también, a mantener un ritmo productivo.



- El bienestar de un empleado es sinónimo de **eficiencia y permanencia** de éste en la empresa. Ambos aspectos son clave para el éxito de nuestro Grupo.
- Estos espacios a los que llamamos "OCIARIUM", cumplen una serie de objetivos:

**OCIARIUM**  
**IGNACIO NIETO GAMERO**





# Objetivos

**01**

Creación de una zona de desconexión mental y consecuente reducción del estrés que la actividad laboral puede causar.

**02**

Encontrar un lugar para interactuar con compañeros de trabajo en un entorno distinto al del puesto de trabajo.

**03**

Posibilidad de realizar reuniones de trabajo internas, e incluso con clientes, en un entorno informal

**04**

Tener un espacio para formación en materia de salud: escuela de espalda, reducción del tabaquismo, etc.

**05**

Lugar de eventos de empresa: reconocimientos a trabajadores con posterior celebración.



# Diseño

Para su diseño tuvimos en cuenta los siguientes factores:

**01** Luz natural

**02** Plantas

**03** Muebles cómodos:  
sofás

**04** Zona de aperitivos: terraza

**05** Zona de entretenimiento

**06** Máquinas de café, tostadora, nevera,  
microondas...









# Implantación

- Primer espacio: en nuestra sede central de Santiponce.
- Progresivamente, se ha ido extendiendo el modelo a los distintos centros de trabajo de las diferentes divisiones del Grupo (Santiponce, Sevilla, Córdoba...)
- Actualmente, lo tenemos implantado en 6 centros de trabajo
- La idea es tenerlo en todos los centros en 2023.



# Resultados

- Mejora del clima laboral
- Aumenta la motivación e implicación del equipo
- Mejora de la imagen de la compañía
- Mejora de los hábitos saludables
- Mejora de la salud de los trabajadores
- Mayor tolerancia al estrés
- Mayor satisfacción en el puesto de trabajo
- Retención del talento





Gracias

