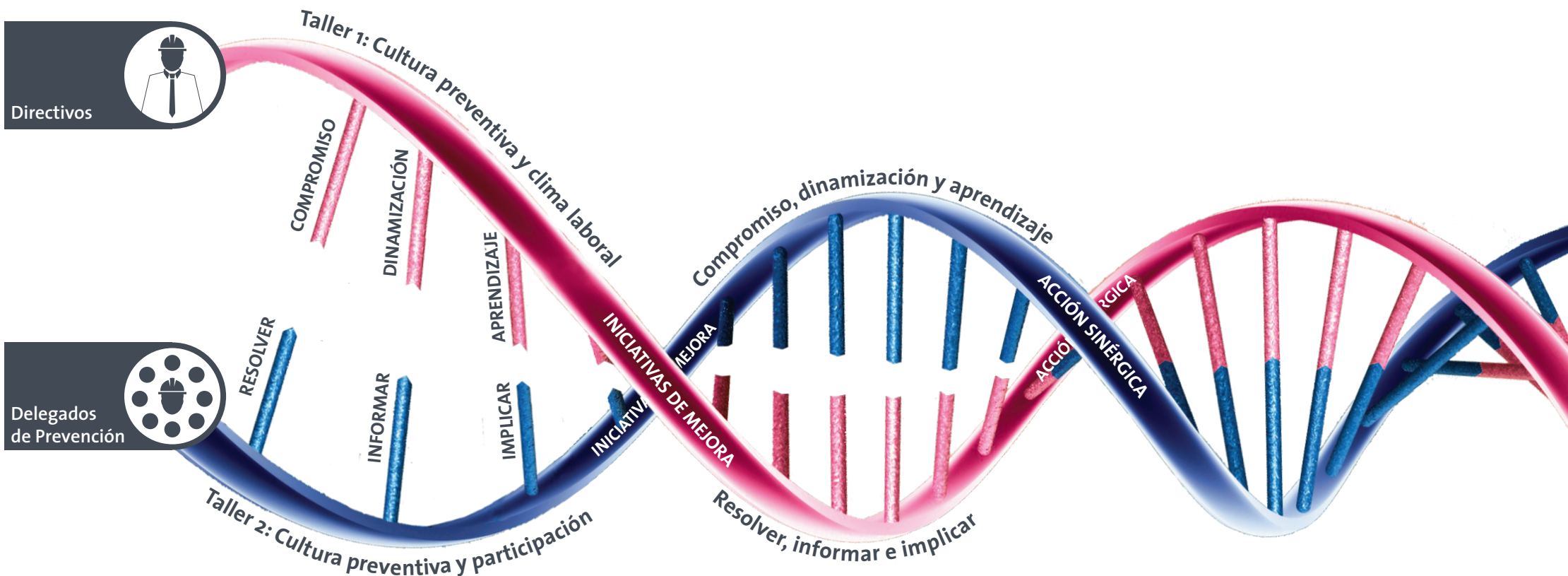


La cultura preventiva en el ADN de la empresa

DINÁMICAS DE FORMACIÓN-ACCIÓN



OBJETIVOS

- Que los participantes identifiquen oportunidades de mejora en la cultura de salud
- Que consideren estas mejoras deseables para la calidad del clima laboral
- Que les parezcan factibles y no excesivamente complicadas
- Que inicien la aplicación práctica de algunas de las mejoras



METODOLOGIA

- Orientación a la mejora y no a la evaluación: no 'qué estamos haciendo mal' sino 'qué podemos hacer mejor'
- Prioridad a las tareas de aplicación práctica: 'aprender haciendo'
- Apoyo mutuo entre los participantes para identificar e implantar las mejoras
- Las mejoras deben ser sencillas, basadas en buenas prácticas de otras empresas