

Hotel Alcázar de la Reina
CARMONA, SEVILLA.
8 DE FEBRERO

I ENCUENTRO COLOQUIO CULTURA DE LA PREVENCIÓN



Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
CONSEJERÍA DE EMPLEO

I ENCUESTRO COLOQUIO CULTURA DE LA PREVENCIÓN

Desde la promulgación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, de la cual se han cumplido ahora 15 años, se ha llevado a cabo un importante desarrollo normativo y reglamentario, resultando una de las mejores legislaciones al respecto que conjuntamente con los planes y estrategias emanadas, bien de las directrices europeas, bien de los planes nacionales y autonómicas, han hecho posible un importante decremento de los índices de siniestralidad, aunque penosamente todavía se debe hablar de accidentes de trabajo por causas primarias, poniendo en evidencia la necesidad de seguir trabajando en un esfuerzo común de capilarización social y territorial que dote al conjunto de la población laboral andaluza de la formación necesaria y, lo que es más importante, inculcar el concepto colectivo de la CULTURA PREVENTIVA en la sociedad.

A todo ello deben dar respuesta los poderes públicos mediante el diseño de políticas de actuación consensuadas con los agentes sociales y económicos en una sociedad que aspira a lograr las mayores cuotas de bienestar de sus ciudadanos. Y utilizando las palabras de D. Enrique Tierno Galván, la política no debe dejar de ser una política de ideales, para convertirse en una política de programas.

La salud laboral debe ser un objetivo prioritario de las políticas públicas, pero al ser diversas y complejas las actuaciones en este campo, no es posible desarrollarlas adecuadamente sin el concurso imprescindible de los agentes económicos y sociales, y muy especialmente de los propios trabajadores y trabajadoras, de forma que deben pasar de ser meros destinatarios de las actuaciones en materia de seguridad laboral a convertirse en verdaderos partícipes en la elaboración y adopción de medidas preventivas en el ámbito de la empresa.

Resulta pues imprescindible conocer de la mejor y más completa manera posible, la realidad sobre la cual se opera. Al respecto, las Encuestas de Condiciones de Trabajo resultan un instrumento muy útil. La información derivada de las mismas ha servido para planificar la actividad preventiva, siendo la I Encuesta Andaluza de Condiciones de Trabajo en concreto, uno de los pilares de la Estrategia Andaluza de Seguridad en el Trabajo 2010 –2014.

Sin embargo, no podemos ignorar que estamos avocados hacia nuevas formas de organización de la sociedad, hacia un nuevo modelo de relaciones laborales fruto de la globalización de la economía, del aforamiento de nuevas actividades productivas, la incorporación de nuevas tecnologías, nuevos procesos productivos y como consecuencia, nuevos modelos organizativos y por tanto nuevas formas de gestión de las relaciones industriales.

Nos obliga el deber de anticipación y en su cumplimiento, para la observancia y el análisis de estas complejas realidades en Andalucía, el Gobierno andaluz y los agentes sociales y económicos consideran necesaria la creación de nuevas herramientas que investiguen, observen, gestionen el conocimiento de esta realidad socio-económica en permanente mutación, generando la información necesaria para que desde el diálogo social se puedan planificar y gestionar correctamente las políticas preventivas en materia de seguridad y salud.

La creación de una auténtica cultura de seguridad requiere no sólo una mayor presión institucional, sino un cambio de mentalidad.

El objetivo que se pretende con la organización de este I Encuentro- Coloquio consiste en favorecer un lugar de encuentro, reflexión, análisis y debate sobre el concepto de Cultura Preventiva desde una perspectiva multidisciplinar, en aras a posibilitar el desarrollo de futuras acciones de sensibilización en el seno de la Sociedad Andaluza.

Manuel Recio Menéndez
CONSEJERO DE EMPLEO

PRESIDENTE DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



PROGRAMA

I ENCUENTRO COLOQUIO CULTURA DE LA PREVENCIÓN

Hotel Alcázar de la Reina
CARMONA, SEVILLA. 8 DE FEBRERO



9:00 h.

RECEPCIÓN DE ASISTENTES Y
PRESENTACIÓN DE LAS JORNADAS



9:30-9:45 h.

EL CONOCIMIENTO Y LA CONDUCTA:
FACTORES SOCIALES

JUAN CASTAÑO FERNÁNDEZ.

Coordinador Provincial del Gabinete de Seguridad y Salud Laboral.
Docente de la Delegación Provincial de la Consejería de Educación
en Sevilla.



9:45-10:15 h.

COLOQUIO





10:15-10:30 h.

ESPACIOS DE TRANSMISIÓN DE VALORES, INTERACCIÓN SOCIAL Y GENERACIÓN DE CULTURA.

JAVIER GARCÍA GÓMEZ-DÍE.

Licenciado en CC. de la Información por la Universidad Complutense de Madrid, especializado en Comunicación Institucional Corporativa y Programas Divulgativos de Sensibilización. Profesor Asociado de Imagen Corporativa en la Universidad de Alicante.



10:30-11:00 h.

COLOQUIO



11:00-11:30 h.

PAUSA – CAFÉ



11:30-11:45 h.

APLICACIÓN A LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE HERRAMIENTAS QUE HAN SIDO EFICAZMENTE EMPLEADAS EN LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN AMBIENTAL.

ELADIO ROMERO.

Dr. Ingeniería Ambiental. Licenciado en Geografía. Licenciado en Antropología Social y Cultural Profesor Asociado en la Escuela Superior de Ingenieros Industriales de Sevilla. Imparte la asignatura de Impacto y Auditoría Ambiental. Responsable del Módulo de Gestión Ambiental en la Industria, perteneciente al Master Universitario de Ingeniería Ambiental de la ESII de la Universidad de Sevilla.



11:45-12:15 h.

COLOQUIO



12:15-12:30 h.

LA PREVENCIÓN COMO VALOR INTRÍNSECO DE LA EMPRESA.

SANTIAGO GONZÁLEZ ORTEGA.

Catedrático de Universidad. Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Pablo de Olavide. Sevilla.



12:30-13:00 h.

COLOQUIO

→ **13:00-13:15 h.**

LA CULTURA COMO ELEMENTO DE SOSTENIBILIDAD DE LA GESTIÓN PREVENTIVA EN LA EMPRESA

PÉRE BOIX.

Investigador senior en el Área de Salud Laboral de ISTAS, Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud perteneciente a Comisiones Obreras. Experto en Salud Laboral, especialmente en el ámbito de la gestión de la prevención. Investigador del Centro de Investigación en Salud Laboral de la Universidad Pompeu Fabra (CiSAL-UPF). Investigador colaborador del Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)

→ **13:15-13:45 h.**
COLOQUIO

→ **13:45 h.**
CONCLUSIÓN DE LAS JORNADAS

Mirar es una cosa. Ver lo que se está mirando es otra. Entender lo que se ve, es aún otra. Llegar a aprender de lo que se entiende, es algo más. Pero llegar a actuar en base a lo que se ha aprendido, es todo lo que realmente importa.

Winston Churchill



Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
CONSEJERÍA DE EMPLEO

