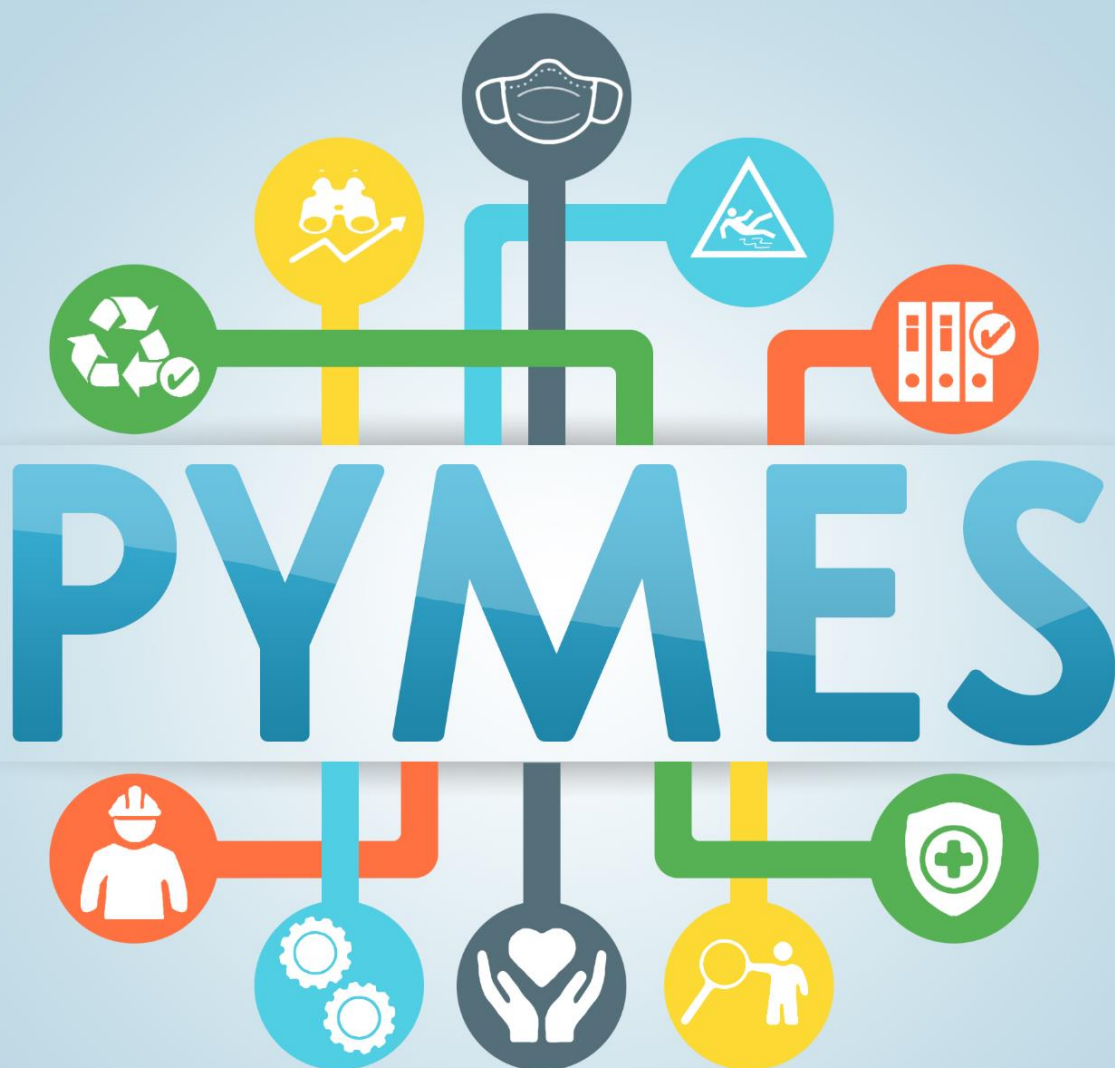


Boletín de actualidad del

LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

3^{er} CUATRIMESTRE



ÍNDICE

NOTICIAS: LAGEPYME

LAGEPYME organiza un Webinar el 15 de diciembre: “Riesgos emergentes en la gestión de la seguridad en las PYMEs”	4
--	---

KIOSKO: Noticias de actualidad

La mejora de los resultados empresariales de las Pymes mediante la gestión de la seguridad y salud laboral	5
Entre los autónomos o trabajadores por cuenta propia se han de incluir los repartidores o también llamados rider, cuando concurran determinadas situaciones que así lo exijan	5
La Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores considera preocupante el Incremento del número de accidentes laborales, entre el colectivo de autónomos.....	6
La evaluación de los riesgos psicosociales en las pequeñas y medianas empresas.....	6

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: Pymes

Poner la seguridad en primer lugar: exploración del papel de las prácticas de salud y seguridad en la mejora del desempeño de las Pymes.....	7
La importancia percibida por los empleadores y el uso (o no uso) de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo en microempresas y pequeñas empresas en Europa, con especial atención a Chipre	8
Retos para la seguridad en las pymes de la construcción en el sector del agua en Omán	9
Normalización de los riesgos en salud y seguridad (HS) en la industria de la construcción: la perspectiva de las pymes.....	10
El papel de los motivos del silencio en seguridad para la comunicación de la seguridad, y la participación de la seguridad en diferentes sectores de pequeñas y medianas empresas: Resultados de la investigación sobre dos tipos de industrias en Indonesia.....	11
Medidas institucionales y apoyos deseados en relación con la pandemia de COVID-19 entre las pequeñas y medianas empresas: Un estudio de entrevista en Japón.....	12

Los problemas ambientales laborales de la ISO 26000 durante la COVID-19: ¿ayuda la responsabilidad social corporativa? Pruebas de las pequeñas y medianas empresas egipcias.....	13
El impacto de los Roles Superiores de la Gestión de la Seguridad en el desempeño de la seguridad en PYME manufactureras en Malasia	14
Investigación sobre la dinámica del sistema de compra de servicios de seguridad laboral en pequeñas y medianas empresas	15

NOTICIAS: LAGEPYME

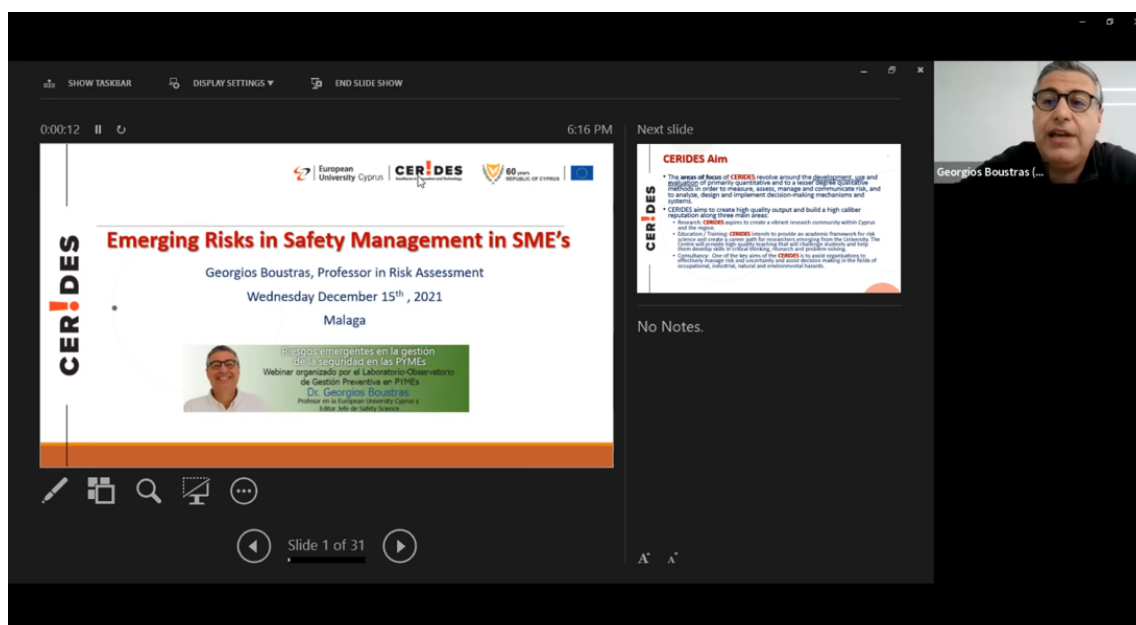
Más de 100 personas asistieron al Webinar el 15 de diciembre: “Riesgos emergentes en la gestión de la seguridad en las PYMEs”

Más de 100 personas asistieron el pasado miércoles 15 de diciembre de 2021 a las 17:00 h. al Webinar organizado por el Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales sobre los riesgos emergentes y la gestión de la seguridad en pymes cuyo título fue: “Riesgos emergentes en la gestión de la seguridad en las PYMEs”.

El Webinar fue presentado por D. Juan Carlos Rubio Romero, Director de LAGEPYME. Para la apertura se contó con la intervención de Dña. Beatriz Barranco Montes, Directora General de Trabajo y Bienestar Laboral de la Junta de Andalucía. Seguidamente comenzó la ponencia del Dr. Georgios Boustras, Profesor en European University Cyprus y Editor Jefe de Safety Science. La ponencia se centró en que el trabajo y los lugares de trabajo cambian constantemente debido a la introducción de nuevas tecnologías, sustancias y procesos, cambios en la estructura de la mano de obra y el mercado laboral,



así como con nuevas formas de empleo y organización del trabajo. Esto puede crear nuevos riesgos y desafíos para la seguridad y la salud de los trabajadores. Estos riesgos debemos preverlos y abordarlos para garantizar lugares de trabajos seguros y saludables en el futuro.



La mejora de los resultados empresariales de las pymes mediante la gestión de la seguridad y salud laboral

Las pymes son un conjunto de empresas que poseen un gran peso en la economía por múltiples motivos, por ejemplo, las pymes conforman un número muy alto frente a las grandes empresas, además constituyen el colectivo de empresas que más empleo generan, etc. En consecuencia, todas las medidas encaminadas a favorecer la seguridad y salud laboral podrán tener un gran alcance en el conjunto de las personas trabajadoras.

Por todo lo anterior, se lanzó el informe elaborado por Cigna Europa que se denomina "Hacia una nueva pyme saludable: guía práctica para conseguir mejores resultados empresariales a través del cuidado integral de la salud". En dicho informe se recogen hasta cuarenta posibles actuaciones que las pymes



pueden poner en práctica para mejorar sus resultados empresariales mediante el cuidado de la salud de las personas trabajadoras.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: RRHHDigital (2021)

Más información en el enlace adjunto: [RRHHDigital](#)

Entre los autónomos o trabajadores por cuenta propia se han de incluir los repartidores o también llamados rider, cuando concurren determinadas situaciones que así lo exijan

Hay que partir encuadrando el colectivo de repartidores o rider como aquel conjunto de personas trabajadoras que desarrollan una actividad de reparto de comida a domicilio o, también, de otros productos en el ámbito de las plataformas digitales. Por otro lado, hay que destacar que dicho colectivo tuvo un papel muy relevante durante el desarrollo de la pandemia, pues permitió a muchas pymes sobrevivir, manteniendo un mínimo de ventas y, a la vez, prestar un servicio muy importante a la ciudadanía. De este modo, ayudó a sobrellevar el confinamiento, una de las medidas más duras de cara a minimizar los contagios por Covid. Tras los últimos cambios legislativos, estas personas trabajadoras se han de dar de alta en la Seguridad Social, bien como persona que trabaja por cuenta ajena o por cuenta propia. Aspecto este último muy importante para las pymes si tenemos en cuenta que los recursos de dichas empresas son en muchos casos muy limitados. Así, si acudimos al texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto



Legislativo 2/2015, de 23 de octubre), que garantiza los derechos de las personas trabajadoras cuya actividad es el reparto en el ámbito de las plataformas digitales, nos informa sobre la necesidad de darse de alta en el Régimen de Trabajadores Autónomos (RETA) o no.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: MUYPYMES (2021)

Más información en el enlace adjunto: [MUYPYMES](#)

La Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores considera preocupante el Incremento del número de accidentes laborales, entre el colectivo de autónomos

UATAE (Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores), tras estudiar los datos suministrados y hechos públicos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, pone de manifiesto la importancia para la seguridad y salud de las personas autónomas el hecho de que se han incrementado los accidentes laborales entre dicho colectivo.

En este sentido, se destaca que a lo largo del primer cuatrimestre del año 2021 el número de accidentes fue de 10.761, mientras en el mismo periodo del año anterior 2020, la cifra alcanzó los 8.682, es decir, hubo un incremento del 23,9 por ciento entre los autónomos.

Según la presidencia de UATAE hay que actuar para contrarrestar esta siniestralidad. Por tanto, considera necesario la toma de medidas como: desarrollo de un marco normativo garantista, definir políticas activas de concienciación, nuevas acciones de formación y el diseño de



una asistencia específica en materia de prevención de riesgos laborales.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: PYMES Y AUTONOMOS (2021)

Más información en el enlace adjunto: [PYMES Y AUTONOMOS](#)

Nueva Guía del INSHT para gestionar los riesgos psicosociales en pequeñas empresas.

Los riesgos psicosociales a los que son expuestas las personas trabajadoras pueden afectar negativamente a su salud y seguridad laboral. En consecuencia, pueden generar cuadros médicos de ansiedad, depresión, estrés, etc. Además, dichos síntomas pueden agravarse si la exposición a los riesgos psicosociales no se corrige o se elimina.

Por otro lado, el contexto de los factores psicosociales está asociado con todas las condiciones presentes en el centro de trabajo y que están directamente relacionadas con la organización del trabajo y su entorno social, así como con el contenido del trabajo y la realización de la tarea. Estos riesgos pueden afectar el desarrollo del trabajo y la salud (física, psíquica o social) del trabajador. En consecuencia, como herramienta de apoyo a las pequeñas y medianas empresas (pymes) en la prevención de los riesgos psicosociales, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el



Trabajo (INSST), ha desarrollado una guía para la gestión de los riesgos psicosociales en las pymes. Dicha guía permite aplicar un método para evaluar y gestionar los factores psicosociales en las pymes. Puede consultar dicha Guía [pinchando aquí](#).

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente: USO (2021)

Más información en el enlace adjunto: [USO](#)

Poner la seguridad en primer lugar: explorando el papel de las prácticas de seguridad y salud en la mejora del desempeño de las Pymes

Put Safety First: Exploring the Role of Health and Safety Practices in Improving the Performance of SMEs

Resumen en español:

El estudio se llevó a cabo para determinar el papel de las prácticas de seguridad y salud (HSPs) en la mejora del desempeño de la empresa y de la seguridad. El estudio se realizó en Pakistán, un país en desarrollo del sur de Asia. Este estudio recogió datos de varias pequeñas y medianas empresas (PYMES) ubicadas en Karachi y Sindh, Pakistán. Los datos se analizaron mediante paquetes estadísticos para soluciones científicas. La viabilidad de los datos de la encuesta se probó principalmente con la ayuda del coeficiente alfa de Cronbach, 0,80, que muestra que los ítems del constructo tienen consistencia interna. Posteriormente, se utilizó la estadística descriptiva (media y desviación estándar) y técnicas de estadística inferencial (coeficiente de correlación de Pearson de regresión significativa [de dos colas] y simple). Los hallazgos del estudio revelan que los HSPs tienen un efecto significativo en el desempeño de las pymes y en el desempeño de la seguridad. Las empresas de los países en desarrollo deben prestar más atención a las prácticas de seguridad y salud a fin de que puedan obtenerse los beneficios positivos de un mayor rendimiento de las PYMES y de la seguridad. Las implicaciones se discuten en detalle.

Abstract:

The study was conducted to ascertain the role of health and safety practices (HSPs) in improving the performance of the firm and safety performance. The study was conducted in Pakistan, a developing country from South Asia. This study collected data from various small and medium enterprises (SMEs) located in Karachi and Sindh, Pakistan. Data were analyzed through statistical packages for scientific solutions. The feasibility of survey data was primarily tested with the help of Cronbach's alpha coefficient, .80, which shows the construct items to have interitem consistency. Subsequently, descriptive statistics (mean and standard deviation) and inferential statistic techniques (Pearson correlation coefficient of significant [two-tailed] and simple regression) were used. The study findings reveal that HSPs have a significant effect on the performance of SMEs and safety performance. Firms in developing countries need to pay more attention to HSPs so that the positive benefits of increased SME performance and safety performance can be attained. The implications are discussed in detail.

Publicado en:

SAGE Open, 11(3),
21582440211032173.

Autores:

Hou, Y., Khokhar, M.,
Khan, M., Islam, T., &
Haider, I.

URL:

<https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/21582440211032173>

La importancia percibida por los empleadores y el uso (o no uso) de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo en microempresas y pequeñas empresas en Europa, con especial atención a Chipre

Employers' perceived importance and the use (or non-use) of workplace risk assessment in micro-sized and small enterprises in Europe with focus on Cyprus

Resumen en español:

La seguridad y la salud en el trabajo suelen estar mal gestionadas en las microempresas (MiSEs) y en las pequeñas y medianas empresas (Pymes). Estudios anteriores han demostrado que los empleadores de esas empresas no llevan a cabo, ni revisan periódicamente las evaluaciones de los riesgos en el lugar de trabajo, aunque así lo exija la legislación. En otros casos, pueden realizar una evaluación superficial de los riesgos en el lugar de trabajo sólo para cumplir con la legislación y satisfacer a las autoridades. Este estudio pretende arrojar cierta luz sobre el uso o no uso real de la evaluación de riesgos laborales por parte de las MiSEs y las Pymes, el nivel de su utilización, e investigar si se utiliza como herramienta de promoción de la seguridad y salud laboral, y la reducción de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. También introduce el concepto de percepción de los empleadores sobre el valor real del proceso de evaluación del riesgo. Se analizaron los datos de la encuesta ESENER-2, así como los datos recogidos por una encuesta realizada en Chipre que incluía 201 MiSEs que empleaban a menos de cinco empleados, un área no cubierta por encuestas anteriores de ESENER. El análisis reveló que un porcentaje significativo de los empleadores en las MiSEs no perciben la evaluación de riesgos como una herramienta valiosa para mejorar la seguridad y la salud laboral, lo que indica una percepción y una actitud problemática hacia las cuestiones de seguridad y salud. Además, se identificaron diferencias considerables no sólo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, sino también en el valor percibido de la evaluación del riesgo en el lugar de trabajo entre los países de Europa septentrional y meridional, así como para las empresas que empleaban a menos de cinco empleados.

Abstract:

Occupational Safety and Health is often poorly managed in micro-sized enterprises (MiSEs) and small and medium enterprises (SMEs). Previous studies have shown that employers in such enterprises do not conduct and/or regularly review workplace risk assessments, even though this is required by legislation. In other cases, they may conduct a superficial workplace risk assessment just to comply with legislation and satisfy the authorities. This study attempts to shed some light into the actual use or non-use of workplace risk assessment by MiSEs and SMEs, the level of its utilization, and investigate if it is used as a tool of occupational safety and health promotion and the reduction of workplace accidents and occupational diseases. It also introduces the concept of employers' perception of the actual value of the risk assessment process. Data from ESENER-2 survey were analysed as well as data gathered by a survey conducted in Cyprus that included 201 MiSEs employing less than five employees, an area not covered by previous ESENER surveys. Analysis revealed that a significant percentage of employers in MiSEs do not perceive risk assessment as a valuable tool for improving occupational safety and health, indicating a problematic perception of and attitude towards health and safety issues. Moreover, considerable...

Publicado en:

Safety science, 139, 105256.

Autores:

Anyfantis, I. D., Leka, S., Reniers, G., & Boustras, G.

URL:

https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0925753521001016?casa_token=uxhLm3EcanQAAAAA:5GjWfRy25Uj7iz5PktRKVYpDbJBjLGJTACHybyxRAsIQAvfGd9016gn403E3VDpgfdA0-ikZ60

Retos para la seguridad en las PYMEs de la construcción en el sector del agua en Omán

Construction SMEs safety challenges in water sector in Oman

Resumen en español:

El nivel de cumplimiento de las PYMES de la construcción con respecto a la Seguridad y Salud Laboral (SSL) en Omán, no es satisfactorio debido a muchas cuestiones, entre ellas, las limitaciones presupuestarias, y la gran diversidad cultural de los trabajadores de la construcción. La solución a estos problemas puede contribuir potencialmente a mejorar las prácticas de seguridad en el país. Para allanar el camino de la mejora, este estudio explora la comprensión prevaleciente del personal de seguridad de la construcción en Omán con respecto a factores como: (1) compromiso individual con la SSL, (2) compromiso de gestión de la SSL, (3) eficacia de la comunicación, (4) prioridad de la seguridad, (5) justicia de la seguridad, (6) empoderamiento de la seguridad, (7) aprendizaje de los incidentes, (8) clima de seguridad, (9) condiciones de aprendizaje de la salud, la seguridad y el medio ambiente, (10) resiliencia/recuperación de la seguridad después de los incidentes, y (11) interacción preventiva de la SSL. El presente estudio se realizó mediante una encuesta en línea para determinar los problemas a los que se enfrentan las PYMES de la construcción que trabajan en el sector del agua en Omán. La encuesta utilizada en el presente estudio se basó en la encuesta de la Asociación para la Investigación Europea en Seguridad y Salud Ocupacional (PEROSH). La encuesta PEROSH, que abarca once dimensiones con 73 atributos, fue traducida a cuatro idiomas (inglés, árabe, urdu e hindi). Se distribuyeron 335 encuestas y se recibieron y analizaron 88 respuestas. Los resultados de todas las dimensiones, excluida la dimensión del compromiso individual con la SSL, oscilaron entre 2,43 y 2,96 sobre 5 (escala Likert), lo que indica claramente una necesidad urgente de mejora. En este estudio se presentaron y reportaron recomendaciones para mejorar la implementación efectiva de las diez dimensiones de la SSL.

Abstract:

The level of compliance of construction SMEs to the Occupational Health and Safety (OHS) in Oman is not satisfactory due to many issues including budget constraints, and big diversity of the culture of the construction workers. Resolving these issues can contribute potentially to upgrade the safety practices in the country. To pave the way of the upgrading, this study explores the prevailing understanding of the construction safety staff in Oman regarding factors including: (1) individual commitment to OHS, (2) management commitment to OHS, (3) effectiveness of communication, (4) safety priority, (5) safety justice, (6) safety empowerment, (7) learning from incidents, (8) safety climate, (9) Health, Safety, and Environment (HSE) learning conditions, (10) safety resilience/recovery after incidents, and (11) HSE preventive interaction. The current study was conducted using an online survey to identify the challenges that face the construction SMEs working in the water sector in Oman. The survey used in the current study was adopted from the survey of the Partnership for European Research in Occupational Safety and Health (PEROSH). The PEROSH survey which covers eleven dimensions encompassing 73 attributes was translated into four languages (English, Arabic, Urdu, and Hindi). A total of 335 surveys were distributed and eighty-eight responses were received and analyzed. The results of all dimensions, excluding the dimension of individual commitment to OHS...

Publicado en:

Safety Science, 136, 105156.

Autores:

Al Mawli, B., Al Alawi, M., Elazouni, A., & Al-Mamun, A.

URL:

https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S092575352030552X?casa_token=ndurBruzy5MAAAAAA:oQtntyDNSJ7IFQBMpcmmdm1dgpHjVnko_bx6sXAC11S_NJ-EBD3r65ePOURaxPkvalcupBFT6G4

Normalización de los riesgos en seguridad y salud en la industria de la construcción: la perspectiva de las pymes

Health and Safety (HS) risks normalization in the construction industry: the SMEs perspective

Resumen en español:

La industria de la construcción es peligrosa y registra un desempeño deficiente en materia de seguridad y salud; como consecuencia del abuso y negligencia de las políticas de seguridad y salud. Ahora se hace hincapié en la gestión de la seguridad y salud, ya que los riesgos para la seguridad y salud se normalizan en la industria de la construcción gracias a las acciones de las PYMES de la construcción. El estudio evaluó los factores que promueven la normalización de los riesgos para la seguridad y salud en la industria de la construcción de Nigeria. En el estudio se muestrearon profesionales de la construcción y comerciantes, utilizando un cuestionario bien estructurado y técnicas de muestreo de "bola de nieve". Con una tasa de respuesta de 72,61% y un valor alfa de Cronbach de 0,916; para el análisis de los datos se utilizaron análisis de porcentaje, frecuencia, U de Mann-Whitney y análisis factorial. Se encontró que existe un bajo nivel de aplicación y desempeño de las políticas de seguridad y salud ocupacional en la industria de la construcción. Los malos resultados en materia de seguridad y salud se deben a la normalización de los riesgos en seguridad y salud promovida por factores como la confusión y la falta de voluntad para invertir en seguridad y salud, las políticas informales y no estructuradas en seguridad y salud, las cuestiones médicas y la excesiva carga de trabajo, la falta de voluntad de los clientes y de la planificación, las cuestiones relativas al compromiso de gestión y la cultura no organizada en seguridad y salud. Tampoco hubo diferencia estadísticamente significativa en las percepciones de los profesionales y los comerciantes respecto al 89,29% de las variables evaluadas. Por consiguiente, se recomendó el compromiso de la administración y el liderazgo de las PYMES y la inclusión de la cultura de seguridad y salud en el funcionamiento de las organizaciones.

Abstract:

The construction industry is hazardous and experiences poor health and safety performance records; as a result of the abuse and negligence of health and safety policies. Emphasis is now on health and safety management as health and safety risks are now normalised in the construction industry by the actions of construction SMEs. The study assessed the factors promoting health and safety risks normalisation in the construction industry of Nigeria. The study sampled construction professionals and tradespeople, using a well-structured questionnaire and snowball sampling techniques. With a response rate of 72.61% and a Cronbach's alpha value of 0.916; percentage, frequency, Mann-Whitney U Test and factor analysis were used to analyse the gathered data. It was found that there is a low level of occupational health and safety policies application and performance in the construction industry. The poor health and safety performance is prompted by HS risks normalisation promoted by factors such as misconception of and unwillingness to invest in HS, informal and unstructured HS policies, medical issues and excessive workload, Planning and client unwillingness, management commitment issues, and unorganised HS culture. Also, there was no statistically significant difference in the perceptions of the professionals and the tradespeople regarding 89.29% of the assessed variables. Commitment from the management and leadership of the SMEs and making of health and safety culture an integral part of the functioning of the organisations was thus recommended.

Publicado en:

Independent Journal of Management & Production, 12(5), 1466-1495.

Autores:

Adegboyega, A. A., Eze, C. E., & Sofolahan, O.

URL:

<http://www.ijmp.jor.br/index.php/ijmp/article/view/1417>

El papel de los *motivos del silencio* en seguridad para la comunicación de la seguridad, y la participación en la seguridad en diferentes sectores de pequeñas y medianas empresas: Resultados de la investigación sobre dos tipos de industrias en Indonesia

The Role of Safety Silence Motives to Safety Communication and Safety Participation in Different Sectors of Small and Medium Enterprises Investigation: Results on Two Kinds of Industries in Indonesia

Resumen en español:

En las pequeñas y medianas empresas (PYMES) se producen accidentes. Se han realizado esfuerzos para reducir estos accidentes mediante la implementación de comportamientos de seguridad. Desafortunadamente, pocos estudios han examinado los motivos detrás de los comportamientos inseguros, como los *motivos del silencio en seguridad*. Este estudio tuvo como objetivo observar los motivos subyacentes de los comportamientos en seguridad, denominados *motivos del silencio en seguridad* (SSM) (SSM-relación, SSM-clima, SSM-problema y SSM-trabajo) y evaluar el efecto de los SSM y la comunicación sobre la seguridad en diferentes sectores y niveles industriales. Para ello, participaron 80 trabajadores de dos sectores industriales y de diferentes pymes. Se les pidió que rellenaran una serie de cuestionarios. Se utilizó una escala Likert de cinco puntos para responder. Se aplicó una Prueba T para muestras independientes, para encontrar diferencias significativas. El modelo de ecuación estructural de mínimos cuadrados parciales para multigrupo se utilizó para desarrollar un modelo sobre las relaciones entre las variables. Los resultados mostraron que los valores de los SSM eran altos en las pymes y los valores eran diferentes según los sectores industriales y el tamaño de las empresas. Los SSM tuvieron una influencia negativa en la comunicación sobre la seguridad, y la comunicación sobre la seguridad influyó positivamente en la participación en la seguridad. El estudio de los SSM, la comunicación sobre la seguridad y la participación en la seguridad, en diferentes sectores y niveles industriales deben separarse en las PYMES.

Abstract:

A number of accidents have occurred in small and medium enterprises (SMEs). Efforts in reducing accidents have been undertaken through the implementation of safety behaviors. Unfortunately, few studies have examined motives behind unsafe behaviors, such as safety silence motives. This study aimed to observe the motives underlying safety behaviors, namely safety silence motive (SSM) (SSM-relation, SSM-climate, SSM-issue, and SSM-job) and to evaluate the effect of SSM and safety communication on safety participation in different industrial sectors and scales. Eighty workers from two industrial sectors and scales of SMEs were involved. They were instructed to fill out a set of questionnaires. A five-Likert scale was used to respond. An independent t test was applied to find any significant differences. The partial least square-structural equation modeling for multigroup was used to develop a model on relations among the variables. The results showed that SSM scores were high in SMEs, and the scores were different across industrial sectors and scales. SSM had a negative influence on safety communication, and safety communication positively influenced safety participation. The study of SSM, safety communication, and safety participation in different sectors and scales should be separated in SMEs.

Publicado en:

Safety and health at work, 12(2), 192-200.

Autores:

Ansori, N., & Widyanti, A.

URL:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2093791120303425>

Medidas institucionales y apoyos deseados en relación a la pandemia de COVID-19 entre las pequeñas y medianas empresas: Un estudio de entrevista en Japón

Institutional measures and desired supports regarding COVID-19 pandemic among small and medium-sized enterprises: An interview study in Japan.

Resumen en español:

Debido a la propagación del COVID-19, es probable que muchas empresas experimenten un impacto significativo no solo en la seguridad y salud de los empleados, sino también en sus negocios. El impacto puede ser más severo para las pequeñas y medianas empresas (PYMES) que para las grandes, dados sus limitados recursos de gestión. Este estudio tiene como objetivo esclarecer las buenas prácticas de las medidas institucionales, los desafíos en la implementación de estas medidas y los apoyos requeridos entre las PYMES. En agosto y octubre de 2020, los autores realizaron una encuesta a 27 PYMES de Japón sobre las medidas de control de infecciones aplicadas y los apoyos deseados en el futuro. Con base en el análisis de contenido, cuatro investigadores, conformados por dos médicos laborales y dos enfermeras de salud laboral, extrajeron pequeñas categorías centrándose en la concordancia de códigos, e incrementaron gradualmente el grado de abstracción, extrayendo posteriormente grandes categorías. El estudio consolidó las medidas institucionales implementadas en cuatro categorías: "tomar decisiones inmediatas", "obtener información precisa y compartirla con todos los empleados", "fortalecer las medidas de control de infecciones" y "lanzar esfuerzos para continuar el negocio". Además, los desafíos en la implementación de medidas institucionales se clasificaron en cinco categorías: "recopilación de información", "contramedidas contra virus desconocidos", "poca accesibilidad a la prueba de reacción en cadena de la polimerasa (PCR)", "construcción de consenso" y "equilibrio de la continuidad del negocio y control de infecciones". Además, el apoyo deseado en el futuro se clasificó en tres categorías: "recopilación de información", "accesibilidad a la prueba de PCR" y "compensación y subsidio". Aprovechando las características de las pymes, no pocas empresas implementaron las cuatro categorías de medidas institucionales. Por lo tanto, es imperativo que las PYMES proporcionen información precisa a los empleadores para reconocer adecuadamente los riesgos. En consecuencia, es deseable que los profesionales de la salud ocupacional de las PYME brinden apoyo a los empleadores para ayudarlos a identificar la información adecuada.

Abstract:

Owing to the spread of COVID-19, many companies are likely to experience a significant impact on not only the safety and health of employees, but also on their businesses. The impact may be more severe for small and medium-sized enterprises (SMEs) than large enterprises, given their limited management resources. This study aims to clarify the good practices of institutional measures, the challenges in implementing these measures, and the required supports among SMEs. The authors conducted an interview survey in August-October 2020 covering 27 SMEs in Japan regarding the infection control measures implemented and the desired supports in the future. Based on the content analysis, four researchers, comprising two occupational physicians and occupational health nurses each, extracted small categories by focusing on the commonality of codes, and gradually increased the degree of abstraction, subsequently extracting large categories. The study consolidated the implemented institutional measures into four categories: "making immediate decisions," "obtaining accurate information and sharing it with all employees,"...

Publicado en:

Sangyo Eiseigaku
Zasshi= Journal of
Occupational Health.

Autores:

Imai, T., Moriguchi, J.,
Abe, H., Maeda, K.,
Sukegawa, M., Shibata,
E., & Nishikido, N.

URL:

<https://europepmc.org/article/med/34162772>

Los problemas ambientales laborales de la ISO 26000 durante la COVID-19: ¿ayuda la responsabilidad social corporativa? Evidencias en las pequeñas y medianas empresas egipcias

The ISO 26000's labor environmental issues during COVID-19: does corporate social responsibility help? Evidence from the Egyptian small and medium enterprises

Resumen en español:

Este estudio, basado tanto en la teoría de los "stakeholder" como en la "cognitiva", arrojó luz sobre el lado optimista de la pandemia COVID-19, ya que también hace aflorar los conceptos de responsabilidad social corporativa (RSC) y sostenibilidad, lo que ayuda a solucionar los problemas ambientales laborales. Nuestra investigación tiene como objetivo investigar profundamente la correlación entre la RSC y los problemas ambientales laborales basados en el estándar 26000 (ISO 26000) de la Organización Internacional de Normalización durante el COVID-19, y también examinar cómo las prácticas de RSC ayudan a resolver los problemas ambientales laborales en las pequeñas y medianas empresas (PYMES) egipcias. Se adoptó el modelo de ecuaciones estructurales de mínimos cuadrados parciales (PLS-SEM) para el análisis de datos y la prueba de hipótesis, en una muestra de 307 empleados de nivel directivo en las PYMES egipcias. Los resultados indican que la RSC impacta positivamente en las dimensiones de las prácticas laborales (relaciones laborales, desarrollo humano y formación, diálogo social y seguridad y salud laboral). Sin embargo, la RSC tiene un efecto insignificante sobre la protección social y las condiciones laborales. Este estudio es científicamente valioso ya que ayuda a comprender mejor los efectos de la pandemia en los problemas ambientales laborales en las pymes egipcias, y muestra cómo la RSC ayuda a resolver esos problemas. Asimismo, se discutieron los aportes teóricos e implicaciones prácticas y se mostraron las limitaciones y las futuras investigaciones para esta área de estudio.

Abstract:

Based on both the "stakeholder" and "cognitive" theories, this study shed light on the optimistic side of the COVID-19 pandemic, as it also brings the concepts of corporate social responsibility (CSR) and sustainability back into the light, which helps in solving the labor environmental issues. Our research aims to profoundly investigate the correlation between CSR and labor environmental issues based on the International Organization for Standardization's standard 26,000 (ISO 26000) during COVID-19 and to also examine how CSR practices help solve labor environmental issues in the Egyptian small and medium enterprises (SMEs). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) was adopted, for data analysis and hypotheses testing, on a sample of 307 manager-level employees in the Egyptian SMEs. Results indicate that CSR positively impacts labor practices dimensions (employment relationships, human development and training, social dialog, and health and safety at work). However, CSR has an insignificant effect on social protection and work conditions. This study is scientifically valuable since it helps better understand the pandemic's effects on environmental labor issues in the Egyptian SMEs and shows how CSR helps solve those issues. Also, it discussed the theoretical contributions and practical implications and showed the limitations and future research for this study area.

Publicado en:

Environmental Science and Pollution Research, 1-15.

Autores:

Kholaif, M. M. N. H. K., Ming, X., Moosa, A., & David, K. G.

URL:

<https://link.springer.com/article/10.1007/s11356-021-17024-1>

El impacto de los Roles Superiores en la Gestión de la Seguridad en el Desempeño de la Seguridad en pyme Manufactureras en Malasia

The Impact of Superior Roles in Safety Management on Safety Performance in SME Manufacturing in Malaysia

Resumen en español:

La pequeña y mediana empresa (PYME) es la columna vertebral del desarrollo de los países. A lo largo de los años, ha habido un gran porcentaje de lesiones en el lugar de trabajo en las PYMES en Malasia, consecuencia de las limitaciones propias de las PYMES, tanto financieras como de otro tipo, que informan de un enfoque económico, lo que requiere enfoques efectivos para mejorar su desempeño en materia de seguridad. Las PYMES son únicas en términos de características, como es su estructura organizativa plana. Por lo tanto, se propone que los propietarios-gerentes y la gestión de la seguridad de los supervisores, respectivamente, tengan un impacto en el desempeño de la seguridad. Esto indica la necesidad de examinar, cómo las prácticas de gestión de la seguridad de los propietarios-gerentes y supervisores mejoran el desempeño de la seguridad laboral en las PYMES manufactureras. Basado en las Teorías de la Causación de Accidentes, el presente estudio aplicó un modelo de investigación que examina la relación entre las prácticas de gestión de la seguridad del propietario y el gerente (preocupación por la seguridad, política de seguridad y motivación de la seguridad), y la gestión de la seguridad de los supervisores, y el desempeño general de la seguridad en las PYMES manufactureras de Malasia. Los cuestionarios se distribuyeron a los trabajadores de producción en las PYMES manufactureras en Selangor, Malasia. Participaron en el estudio un total de 165 trabajadores de producción. Los datos recopilados se analizaron mediante el modelado de ecuaciones estructurales de mínimos cuadrados parciales. Basado en el análisis, el estudio reveló que la preocupación por la seguridad, la política de seguridad y la motivación en seguridad, cada una, tienen una relación significativa con el desempeño de la seguridad, mientras que la gestión de la seguridad del supervisor no afectó significativamente en el desempeño de la seguridad. Nuestros resultados amplían la investigación anterior, al resaltar la importancia de las prácticas de gestión de la seguridad por parte del propietario-gerente, en la conducción del desempeño de la seguridad, e indicando cómo cada dimensión de las prácticas de gestión de la seguridad, mejora o inhibe el desempeño de la seguridad. El presente estudio es la primera investigación empírica que investiga la relación entre la gestión de la seguridad del gerente y el supervisor, y el desempeño de la seguridad en el entorno manufacturero de las PYMES.

Abstract:

Small and medium entrepreneurship (SMEs) is the backbone of countries' development. Over the years, there have been a large percentage of workplace injuries by SMEs in Malaysia, including financial and other SMEs' constraints, which inform of inexpensive approach, thus requiring effective approaches to boost their safety performance. SME is unique in terms of characteristics, such as flat organizational structure. Thus, the owner-managers and the supervisors' safety management, respectively, are proposed to impact the safety performance. This signals the need to examine how owner-managers and supervisors' safety management practices improve occupational safety performance in SME manufacturing companies. Grounded on the Theories of Accident Causation, the present study applied a research model examining the relationship between owner-manager safety management practices (safety concern, safety policy and safety motivation) and safety management of...

Publicado en:

Global Business Review, 09721509211049588.

Autores:

Zulkiffly, S. S., Baharudin, M. R., Mahadi, M. R., Hasan, N. H., & Ismail, S. N. S.

URL:

<https://cutt.ly/OYHevx4>

Investigación sobre la dinámica del sistema de compra de servicios de seguridad laboral en pequeñas y medianas empresas

Research on System Dynamic of Buying Work Safety Services in Small and Medium-Sized Enterprises

Resumen en español:

La compra de servicios de seguridad laboral a intermediarios es un enfoque nuevo e importante para mejorar la seguridad laboral en las pequeñas y medianas empresas (PYMES). La literatura existente aborda la importancia y la eficacia del modelo de servicio, pero ignora la relación de juego dinámico entre las partes interesadas relevantes cuando las PYMES optan por comprar los servicios bajo una racionalidad limitada. Por tanto, este estudio tiene como objetivo analizar esta relación dinámica de juegos basada en la teoría de juegos evolutiva. Además, se aplican simulaciones dinámicas del modelo de juego evolutivo para determinar el impacto de los factores principales para las tres partes interesadas (pymes, gobiernos y agentes de servicios de seguridad), examinando las estrategias de estabilidad e identificando modos de equilibrio, bajo diferentes estrategias de subsidio. Los resultados de la simulación son los siguientes. En primer lugar, los resultados explican cómo los principales factores (precio del servicio, calidad del servicio, subsidio gubernamental, etc.) afectan a la fuerza dinámica del sistema de compra de servicios de seguridad laboral. En segundo lugar, cuando la estrategia de subsidio es de pago estático, la selección de las partes interesadas fluctúa y no es óptima. En tercer lugar, cuando la estrategia de subsidio es un pago dinámico, el proceso de juego evolutivo converge a un estado estable, lo que indica que existe una estrategia evolutivamente estable bajo la estrategia de subsidio dinámico. Además, el estado estable y los valores de equilibrio no se ven afectados por los diferentes valores iniciales. Los resultados de este estudio ofrecen una cierta referencia para que el gobierno oriente la implementación de la compra de servicios de seguridad laboral u otros servicios en las PYMES.

Abstract:

Buying work safety services from intermediaries is a new and important approach to improve the work safety in small and medium-sized enterprises (SMEs). The existing literature addresses the significance and effectiveness of the service model but it ignores the dynamic game relationship between relevant stakeholders when SMEs choose to purchase the services under bounded rationality. Therefore, this study aims to analyse this dynamic game relationship based on evolutionary game theory. Furthermore, dynamic simulations of the evolutionary game model are applied to determine the impact of major factors for three stakeholders (SMEs, governments, and safety service agents), examine stability strategies, and identify modes of equilibrium under different subsidy strategies. The results of simulation are as follows. First, the results explain that how the major factors (service price, the quality of service, government subsidy, etc.) affect the system dynamic force of buying work safety services. Second, when the subsidy strategy is static payment, the selection of the stakeholders fluctuates and is not optimal. Third, when the subsidy strategy is a dynamic payment, the evolutionary game process converges to a stable state, which indicates that an evolutionarily stable strategy exists under the dynamic subsidy strategy. Moreover, the stable state and equilibrium values are not affected by the different initial values. The results of this study offer a certain reference for the government to guide the implementation of the purchase of work safety or other services in SMEs.

Publicado en:

Journal of Systems Science and Systems Engineering, 30(3), 339-362.

Autores:

Liu, S., Li, H., & Mei, Q.

URL:

<https://link.springer.com/article/10.1007/s11518-021-5488-2>