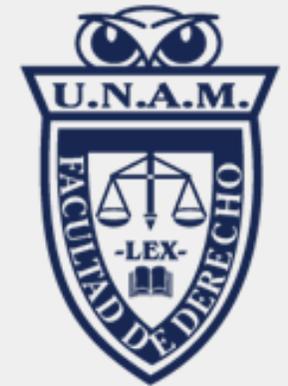


SEMINARIO-COLOQUIO IBEROAMERICANO

RIESGOS PSICOSOCIALES, DERECHOS HUMANOS Y GESTIÓN SOSTENIBLE DEL TRABAJO EN LAS EMPRESAS.

UNIVERSIDAD DE JAÉN, ESPAÑA

REYNA BRIZ BRIZ FRANCO ORTIZ



MAYO 8, 2024

Objetivo:

Analizar la incidencia de los riesgos psicosociales derivados de la operación empresarial, sobre sus grupos de interés, con un enfoque basado en derechos humanos.

Justificación:

Abordar los riesgos psicosociales con un enfoque basado en derechos humanos resulta esencial para construir un entorno laboral más justo, seguro y productivo, beneficiando tanto a los trabajadores como a las empresas; así como para impactar positivamente todos sus grupos de interés.



A manera de introducción

Los riesgos psicosociales son un tema importante en cualquier sociedad. Estos riesgos pueden manifestarse de diversas formas, como estrés laboral, acoso psicológico, conflictos interpersonales, violencia escolar, entre otros, y pueden tener un impacto significativo en la salud mental y el bienestar de los individuos.

Abordar estos riesgos de manera integral requiere un enfoque multifacético, multidisciplinario, así como un compromiso profesional que involucre a diferentes actores, entornos y estrategias, dando así un compromiso de cumplimiento a los Derechos Humanos. Por ello, la labor de la academia, el gobierno y la sociedad organizada, pueden construir un referente de atención, análisis, y estudio para la generación de conocimiento, democracia y desarrollo.



Perspectiva actual de vida

Perspectiva social

- Conflictos sociales
- Fluctuación de la moneda
- Violencia
- Daños ambientales



Perspectiva económica

- Inseguridad y desconfianza
- Freno al desarrollo nacional
- Encarecimiento de insumos
- Ausencia de paz

Acción--->Reacción= **Inestabilidad**



[Esta foto](#) de Autor desconocido está bajo licencia [CC BY-NC-ND](#)



La NOM 035 tiene por objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

NOM-035

OBLIGACIONES DE LOS PATRONES



ETAPA 1

23 de octubre de 2019

- ▶ Establecer y difundir una política de prevención de riesgo psicosocial.
- ▶ Adoptar medidas para: prevenir los factores psicosociales, promover el entorno organizacional favorable, atender prácticas opuestas.
- ▶ Identificar a los trabajadores que sufrieron acontecimientos traumáticos y canalizarlos para su atención.
- ▶ Difundir información a los trabajadores.

ETAPA 2

23 de octubre de 2020

- ▶ Identificar factores de riesgo psicosocial y evaluar el entorno organizacional.
- ▶ Practicar exámenes médicos, cuando existan evidencias de posibles afectaciones de salud del trabajador.
- ▶ Desarrollar acciones de control, cuando el análisis de los factores lo indique.



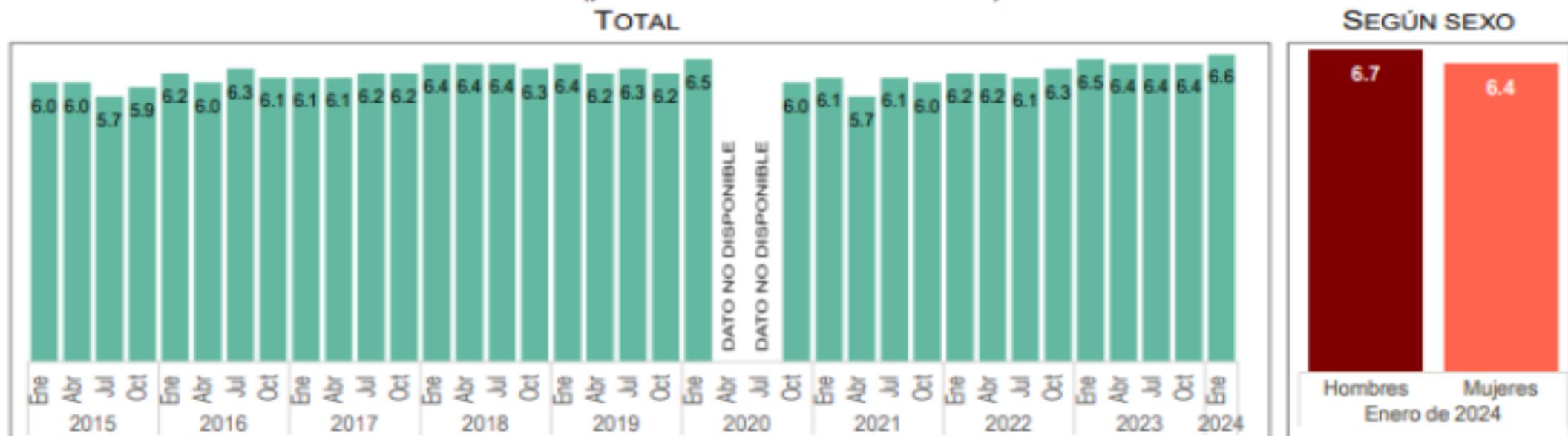
El Índice de Paz México 2023, elaborado por el Instituto para la Economía y la Paz (IEP), proporciona una medición integral de los niveles de paz en México. Analiza los desarrollos relacionados con la violencia y la paz en el país en el año completo más reciente, así como las principales tendencias y factores que impulsan la paz en México.

Entre otros temas, el informe explora el cambiante panorama de la delincuencia organizada, el aumento en la violencia de género, y los impactos de la creciente polarización política en los esfuerzos de contención de la violencia en el país.



El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) informó recientemente que el balance anímico de la población mexicana aumentó en enero de 2023 en comparación con el año anterior, lo que se traduce en un promedio de 6.5 en una escala del 1 a 10, superando el 6.2 registrado en 2022.

BALANCE ANÍMICO GENERAL TOTAL (2015-2024) Y SEGÚN SEXO (2024)
(promedio en escala de -10 a 10)



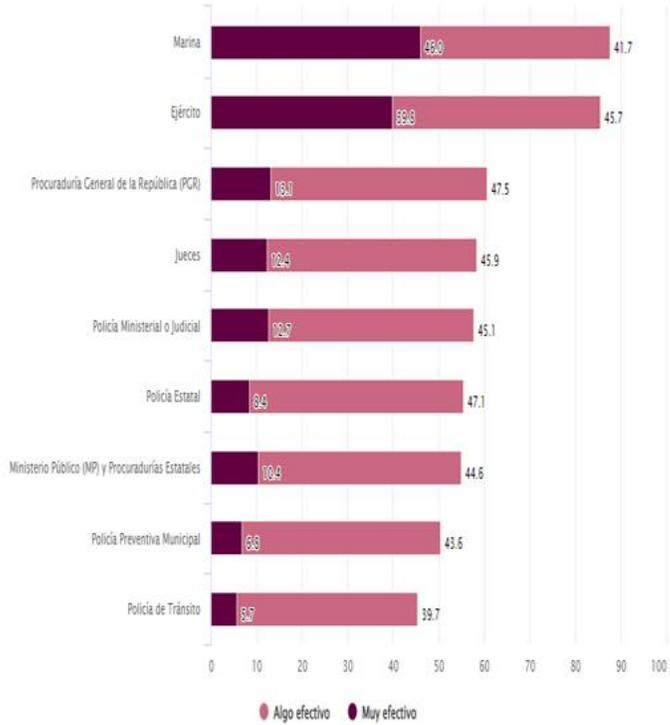
Fuente: INEGI. BIARE Básico, 2024.

Bienestar emocional y satisfacción en la vida.

Población de 18 años y más, por tipo de autoridad que identifica según nivel de efectividad que considera sobre su trabajo

Porcentaje

2023



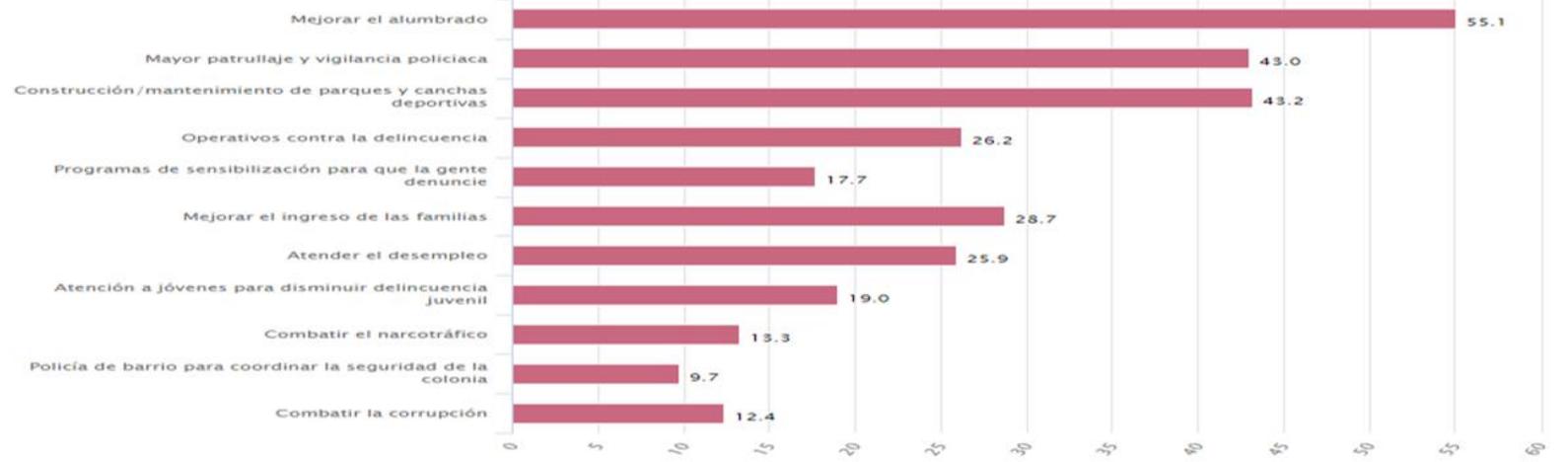
Fuente:

Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE)

Población de 18 años y más, por tipo de acción implementada para tener mayor seguridad de la cual tiene conocimiento

Porcentaje

2022



Fuente:

Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE)

Población de 18 años y más, por tipo de autoridad que identifica y considera que es corrupta

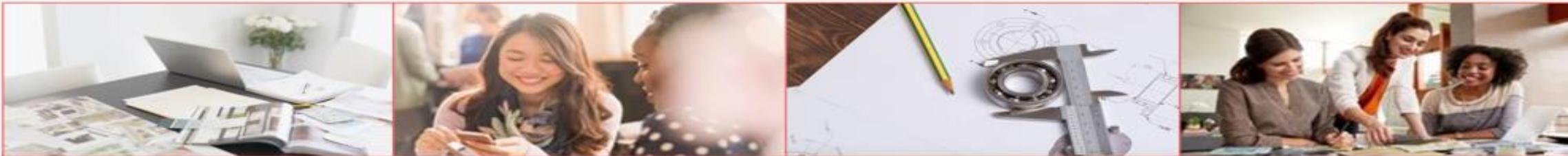
Porcentaje

2023



Fuente:

Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE)



La importancia de medir el bienestar

La importancia de medir el bienestar de la población radica en que no se debe limitar únicamente a indicadores de salud física o cifras económicas, sino que también es necesario considerar los aspectos emocionales y sociales que influyen en la calidad de vida de las personas.

Es por eso que la medición realizada por el Inegi, con base en el Marco del Bienestar de la OCDE, busca complementar las cifras económicas de coyuntura y fomentar el debate sobre qué elementos son relevantes para evaluar el bienestar de la sociedad, más allá del tradicional enfoque en el Producto Interno Bruto (PIB).

En este sentido, es esencial ampliar la perspectiva y tomar en cuenta diferentes factores que impactan en la vida de las personas para poder diseñar políticas públicas más efectivas y enfocadas en mejorar la calidad de vida de la población.

Escala **de satisfacción** por dominios específicos en **México**

Dominio	enero de 2023	enero de 2024
Satisfacción con la vida	8,4	8,4
Relaciones personales	8,8	8,8
Vivienda	8,7	8,6
Actividad u ocupación	8,7	8,6
Logros en la vida	8,5	8,6
Perspectivas a futuro	8,5	8,5
Estado de salud	8,5	8,4
Nivel de vida	8,3	8,3
Vecindario	8,1	8,0
Tiempo libre	7,8	7,9
Ciudad	7,5	7,6
País	7,1	7,4
Seguridad ciudadana	5,4	5,4

Fuente: Módulo Básico de Bienestar Autorreportado, Inegi, enero de 2024.

¿Qué nos hace felices?

Principales fuentes de felicidad a nivel global (% de respuestas)*



* Escogidas por los encuestados entre 31 fuentes de felicidad potenciales. 20.504 adultos (menores de 75 años) encuestados online en 30 países del 19 de noviembre al 3 de diciembre de 2021.

Fuente: Estudio global sobre la felicidad 2022 | Ipsos



statista



EMPRESAS EN MÉXICO

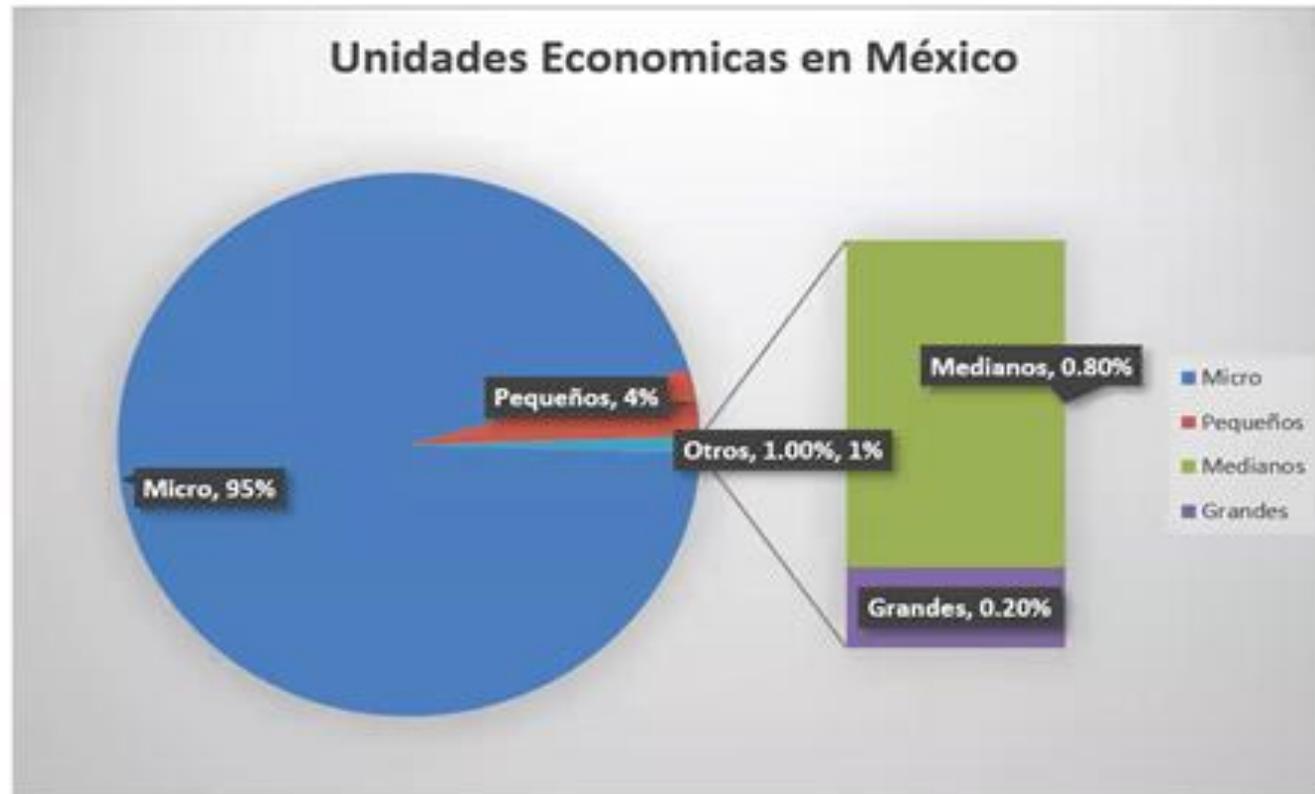


El INEGI publica el DENUE Interactivo 11/2020 con un total de 5 546 698 negocios, el cual se actualizó principalmente con la incorporación de establecimientos grandes.

Del total de establecimientos en nuestro país, **95.0%** son tamaño **micro** (0 a 10 personas ocupadas); **4.0%** son **pequeños** (11 a 50 personas) y **0.8%** **medianos** (51 a 250 personas).

Las MIPYME (los tres grupos anteriores) representan el 99.8% del total nacional.

Las **Grandes** representan el **0.20%**



Objetivo

Dar a conocer al personaje “El Villano Robadatos” cómo detonante de concientización a las implicaciones de información sensible por el manejo de datos personales en las niñas, niños y adolescentes, a fin de prevenir, paliar y en su caso, erradicar problemas que nos afectan a nuestra sociedad en general.

The flyer is for a seminar at the Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Facultad de Derecho. The title is 'TIC'S Y LOS DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES: EL VILLANO ROBA DATOS'. It lists participants: Com. Pte. José Martínez Vilchis, Com. María del Rosario Mejía Ayala, and Com. Guadalupe Ramírez Peña. The date and time are 30 DE ABRIL 2024 at 11:00 HORAS in the AUDITORIO IGNACIO BURGOA. It provides a Zoom link: <https://cuaieed-unam.zoom.us/j/3926810880?omn=84997753594> and ID 392 681 0880. It also features logos for UNAM, the Faculty of Law, and OICDH, along with a QR code and a list of moderators: Dra. Reyna Briz Franco Ortiz and Dra. Rosa Jiménez Rodea.

U.N.A.M. Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Derecho

TIC'S Y LOS DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES:

EL VILLANO ROBA DATOS

Participan:
Com. Pte. José Martínez Vilchis
Com. María del Rosario Mejía Ayala
Com. Guadalupe Ramírez Peña

30 DE ABRIL 2024
11:00 HORAS
AUDITORIO IGNACIO BURGOA

Entrar Zoom Reunión: <https://cuaieed-unam.zoom.us/j/3926810880?omn=84997753594>
ID de reunión: 392 681 0880

UNAM La Universidad de la Nación

Moderación / coordinación
Claustro de Doctores en Derecho
Dra. Reyna Briz Franco Ortiz
Seminario de Derecho Internacional
Dra. Rosa Jiménez Rodea

OICDH

Reflexiones...



Emoción



Calidad



Productividad



Trabajo

Estrategia jurídica

- ENTORNO SALUDABLE
- Dar cumplimiento & beneficio.
- Incertidumbre & permanencia.
- Trabajadores con salud & defunciones.
- Empatía ante contingencia & utilidad y recurso.
- Política de riesgo. Protocolo de trabajo. Manual de organización.
- Gestión de riesgos y liderazgo.



PRINCIPIOS RECTORES SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS

EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

Estándares sobre mujer y perspectiva de género, y enfoques de género de los Principios Rectores



¿Qué son los principios rectores?

Los Principios Rectores clarifican que el Estado tiene el deber de proteger a las personas dentro de su territorio y/o jurisdicción contra las violaciones de los derechos humanos cometidas por terceros, incluyendo las empresas.

Constituyen un mapa para la acción, definen los parámetros con arreglo a los cuales los Estados y las empresas deben establecer sus políticas, normas y procesos en función de sus respectivas responsabilidades y circunstancias particulares.

RESUMEN EJECUTIVO Estudio de la crisis del COVID-19

Resumen infográfico de las principales conclusiones del informe



Organización Internacional del Trabajo

RED MUNDIAL DE EMPRESAS Y DISCAPACIDAD

En mayo de 2020, la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) realizó dos encuestas: una dirigida a las redes nacionales de empresas y discapacidad, y otra dirigida a las empresas miembro de las mismas con el fin de identificar las buenas prácticas y las lagunas en la respuesta inclusiva de discapacidad a la crisis del COVID-19.



El porcentaje de empresas apoyando a sus empleados con discapacidad proporcionando:



Press ESC or double-click to exit full screen mode



Estas respuestas también apoyan a personas sin discapacidad



Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa

NO M 033. ALCANCE

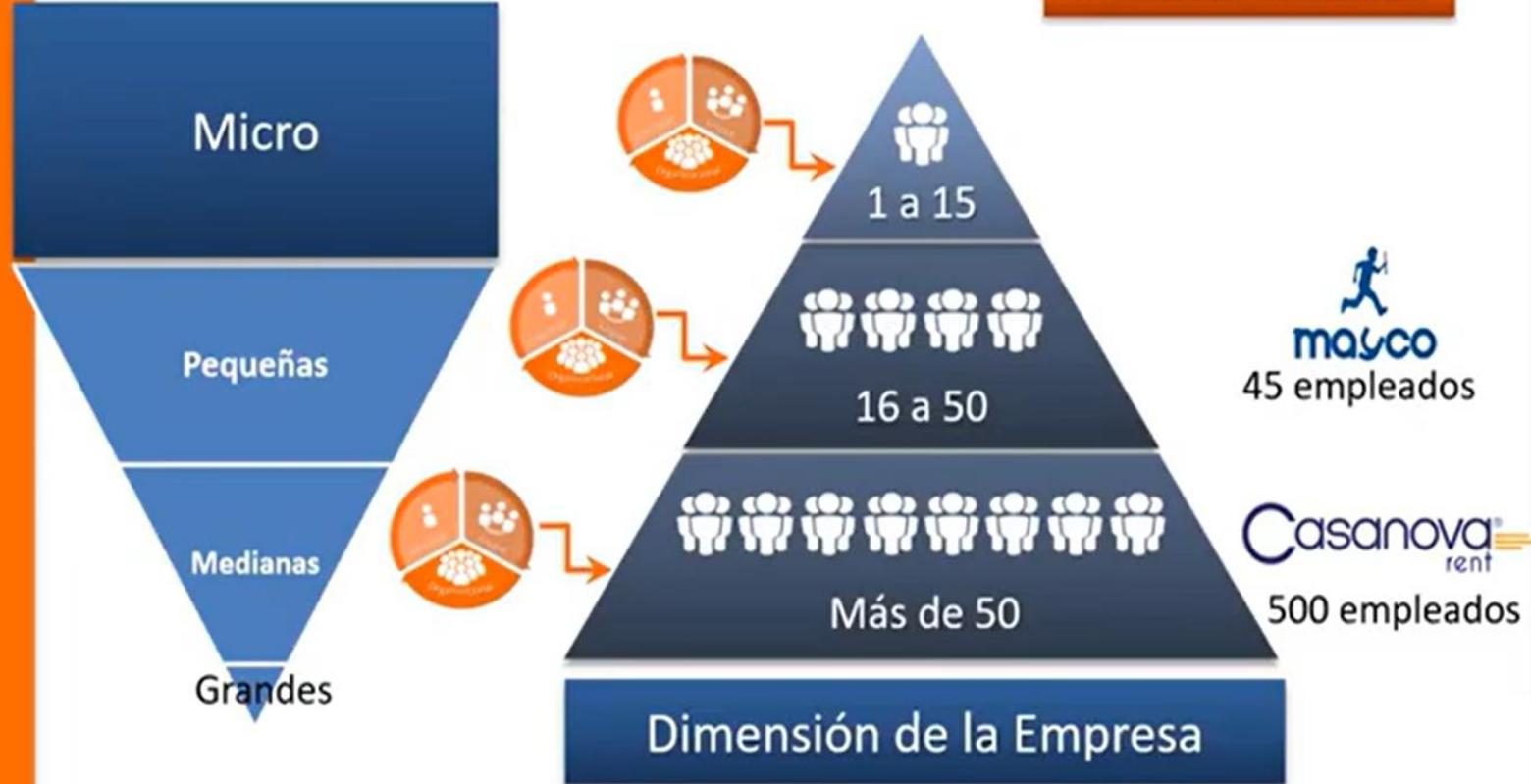


Beatriz Paz

MIPYME



Niveles de intervención



PANORAMA DE IMPACTO EN LA IMPARTICIÓN DE JUSTICIA

- Dilación de justicia pronta y expedita.
- Falta de confianza y credibilidad.
- Erradicar corrupción y fraude.
- Juzgados rebasados en cargas de trabajo.
- Incertidumbre, y apatía.
- Fortalecimiento en pro de la cultura de legalidad
- Ausencia de un Estado de Derecho



SEPTIEMBRE,

MES DEL **TESTAMENTO** 2022



Con testamento

Aseguras que el patrimonio que acumulaste en vida quede en manos de quien tú decidas.

Puedes repartir tu patrimonio como tu quieras.

Si deseas modificar tu testamento, lo puedes hacer las veces que lo requieras.

Brindas tranquilidad a tus seres queridos.



Sin testamento

Inconformidad y conflictos entre los familiares.

Dejas desprotegidos a tus seres queridos.

Pueden tramitarse juicios caros y tediosos.

La falta de testamento genera gastos innecesarios.

La herencia se reparte sin considerar tu voluntad.



GOBIERNO DE MÉXICO

GOBERNACIÓN

www.gob.mx/testamento

TESTAMENTO 2020

¿Cuántos testigos necesitas para hacer tu testamento?



2 Testigos

Aguascalientes
Baja California



3 Testigos

Chihuahua
Coahuila de Zaragoza
Michoacán
Morelos
Oaxaca
Tabasco
Tlaxcala
Yucatán
Zacatecas

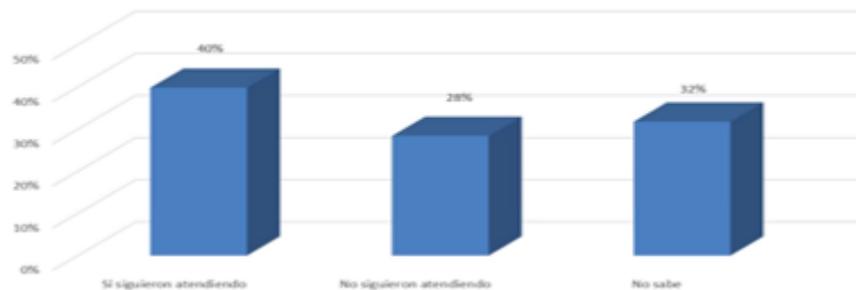
En el resto de las entidades federativas se piden testigos cuando el testador no supiere leer, escribir, firmar, fuese ciego o sordo, o no hable español.



ENCUESTA SOBRE SERVICIOS NOTARIALES EN LA CIUDAD DE MÉXICO (2022)

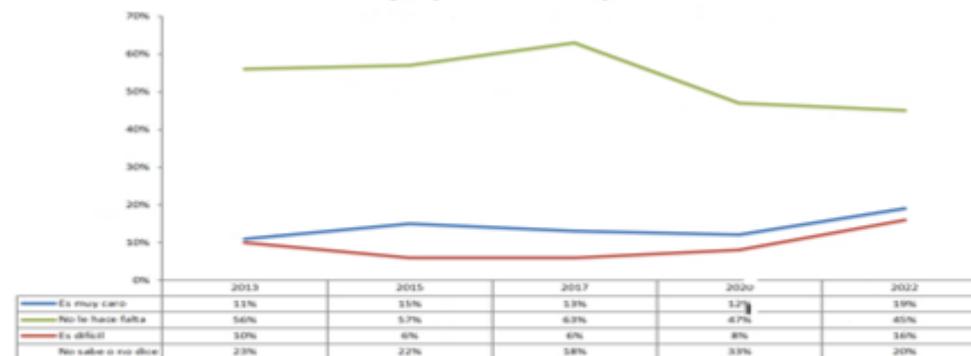


Según lo que usted supo, ¿durante la pandemia de COVID-19 las notarías de la Ciudad de México siguieron o no siguieron atendiendo a la población que lo requería?

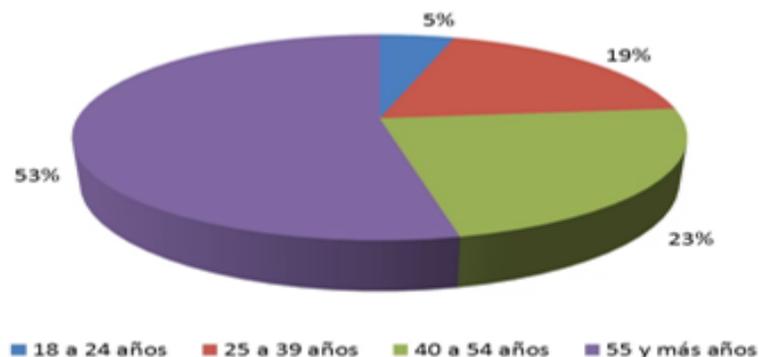


ENCUESTA SOBRE SERVICIOS NOTARIALES EN LA CIUDAD DE MÉXICO (2022)

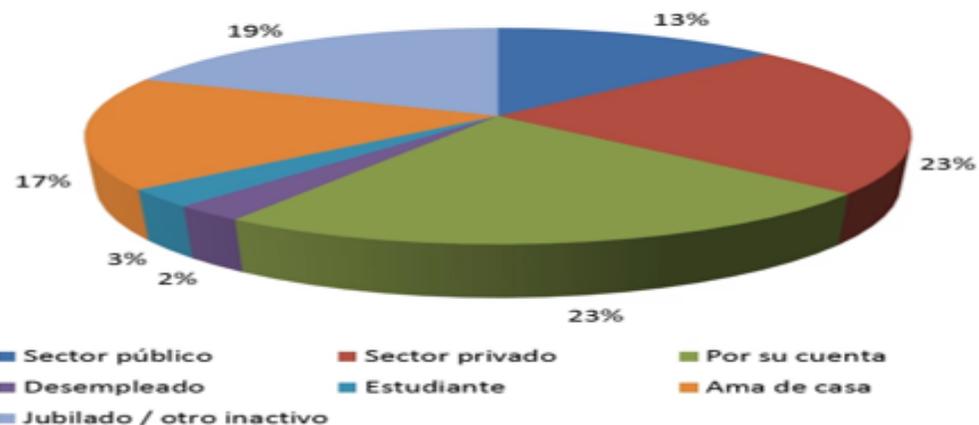
¿Tiene usted o no tiene un testamento? Si dijo que no: ¿Por qué?



Distribución de la población entrevistada que acudió a una notaría en la Ciudad de México durante 2021-2022 según grupo de edad



Distribución de la población entrevistada que acudió a una notaría en la Ciudad de México durante 2021-2022 según condición de actividad

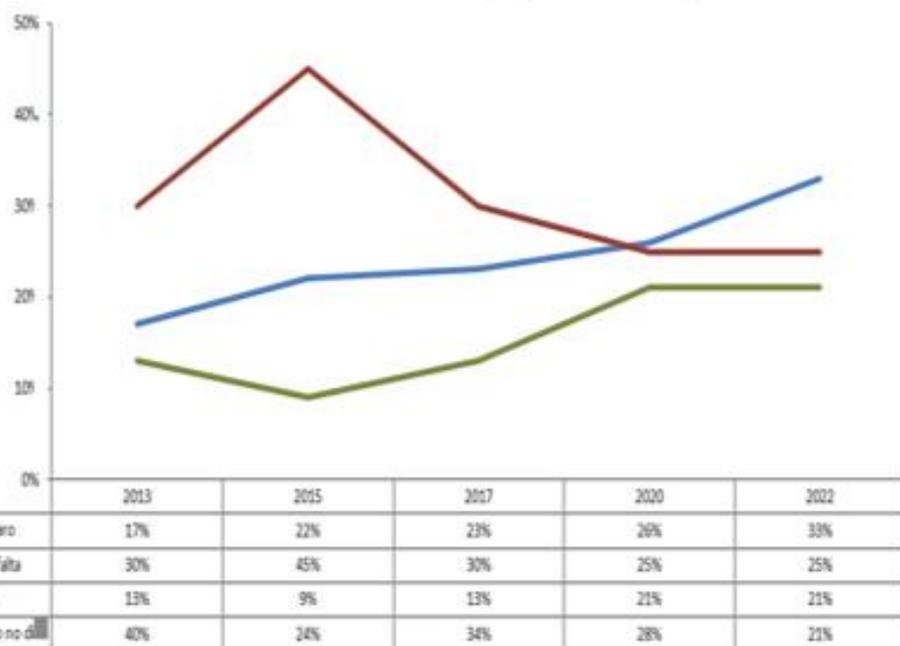




ENCUESTA SOBRE SERVICIOS NOTARIALES EN LA CIUDAD DE MÉXICO (2022)



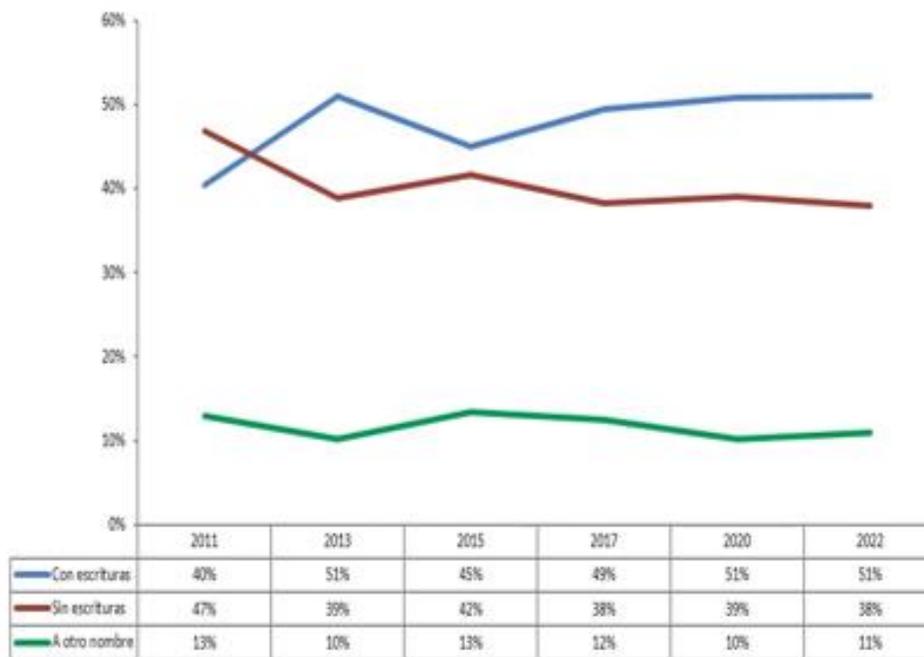
¿Tiene usted o no tiene algún terreno o casa de su propiedad en la Ciudad de México? ¿Tiene usted o no escrituras de este terreno o casa a su nombre? Si dijo que no: ¿Por qué?



ENCUESTA SOBRE SERVICIOS NOTARIALES EN LA CIUDAD DE MÉXICO (2022)



¿Tiene usted o no escrituras de este terreno o casa a su nombre? (de quienes dicen tener algún terreno o casa de su propiedad)



CONCLUSIÓN

Si bien es cierto que los enfoques son claros y existen acciones para algunas problemáticas de salud en el trabajo, también lo es, que hay rubros donde persisten lagunas legales sin resolver, y es particularmente en este tipo de foros, el momento propicio para el desarrollo de temas de investigación y fomento del pensamiento complejo.

La labor que llevamos desde la OICDH, los trabajos de academia, la vinculación con empresas y con aliados estratégicos en México y el extranjero, nos dan una vertiente de experiencia que ponemos a su consideración para hacer un frente común.